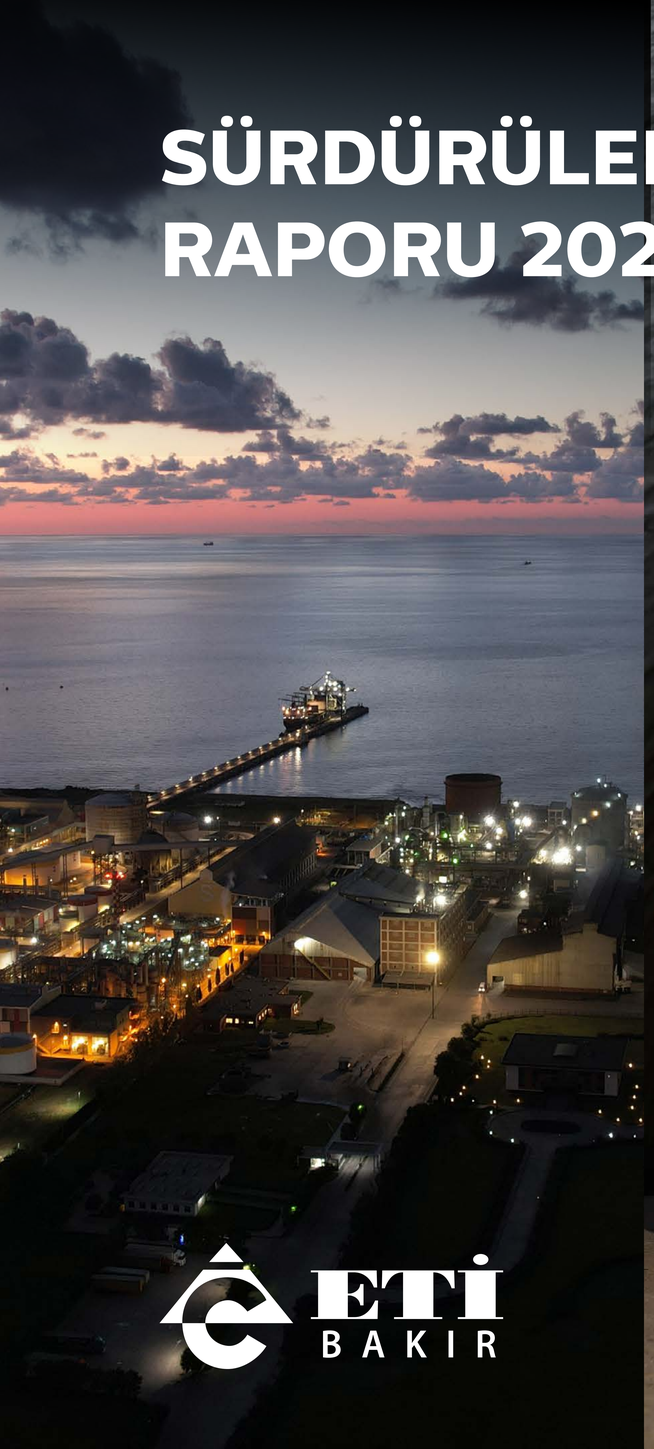
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



ETİ BAKIR

Modern Hayatın
Kaynağını **Üretiyoruz**

İÇİNDEKİLER

- RAPOR HAKKINDA - 4
- GENEL MÜDÜR MESAJI - 5
- KURUMSAL PROFİL - 7
  - ETİ BAKIR HAKKINDA - 8
  - 2024 YILINDA ETİ BAKIR - 18
  - KİLOMETRE TAŞLARI - 19
  - ÜRETİM SÜRECİ VE ÜRÜNLER - 20
  - ETİ BAKIR'IN STRATEJİK ÖNEMİ - 23
  - ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ - 25
  - İŞ ETİĞİ VE UYUM YAKLAŞIMI - 27
- ETİ BAKIR'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK - 29
  - ETİ BAKIR'IN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU - 30
  - ETİ BAKIR'IN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ - 32
  - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI - 35
  - PAYDAŞ KATILIMI - 36
  - ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ - 37
  - ÖNCELİKLİ KONULARIN YÖNETİMİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILAR - 39
  - SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSKLER VE FIRSATLAR - 42
- DEĞER ODAKLI OPERASYONLAR - 44
  - OPERASYONEL VERİMLİLİK VE SÜREKLİ İYİLEŞME - 45
  - TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ - 47
  - AR-GE VE İNOVASYON - 49
- ÇEVRESEL PERFORMANS - 51
  - ÇEVRE YÖNETİMİ - 52
  - ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ - 54
  - SU YÖNETİMİ - 58
  - DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ - 61
  - BİYOÇEŞİTLİLİK - 62
- SOSYAL PERFORMANS - 63
  - ETİ BAKIR'DA ÇALIŞMA HAYATI - 64
  - YETENEK YÖNETİMİ - 65
  - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ- 66
  - KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK - 68
- EKLER- 73
  - PERFORMANS GÖSTERGELERİ - 74
  - GRI İÇERİK ENDEKSİ - 132

RAPOR HAKKINDA

İnebolu İşletmesi

RAPOR HAKKINDA

Eti Bakır A.Ş. 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketimizin sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve paydaşlarıyla şeffaf bir iletişim sağlamak amacıyla hazırlanmıştır. Eti Bakır A.Ş. rapor boyunca "Eti Bakır" olarak anılacaktır.

Raporlama Kapsamı

Rapor, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemde, Eti Bakır'ın sürdürülebilirlik stratejisini, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik stratejisini, faaliyetlerini, hedeflerini, paydaşları açısından önem taşıyan öncelikli konulara yaklaşımını ve performansını içermektedir.

Raporlama kapsamında aşağıda belirtilen işletmeler yer almaktadır:

- Eti Bakır A.Ş. Adıyaman İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Cerattepe İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Halıköy İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Küre İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri
- Eti Bakır A.Ş. Murgul İşletmesi
- Eti Bakır A.Ş. Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi
- Eti Bakır A.Ş. Siirt İşletmesi

Raporlama İlke ve Standartları

Rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları doğrultusunda hazırlanmıştır. Şirket, raporun içeriğini GRI'ın belirlediği konu başlıkları ve açıklayıcı göstergeler temelinde yapılandırmıştır. Sürdürülebilir kalkınmaya yönelik kurumsal katkının ortaya konması amacıyla, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar) yönelik performans da kapsamlı biçimde değerlendirmiş, aynı zamanda İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) çerçevesinin gereklilikleri de dikkate alınarak rapora yansıtılmıştır. Rapor, şirketin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki etkilerini şeffaf bir biçimde paylaşırken, sürdürülebilir değer yaratma konusundaki yaklaşımını bütüncül bir perspektifle yansıtmaktadır.

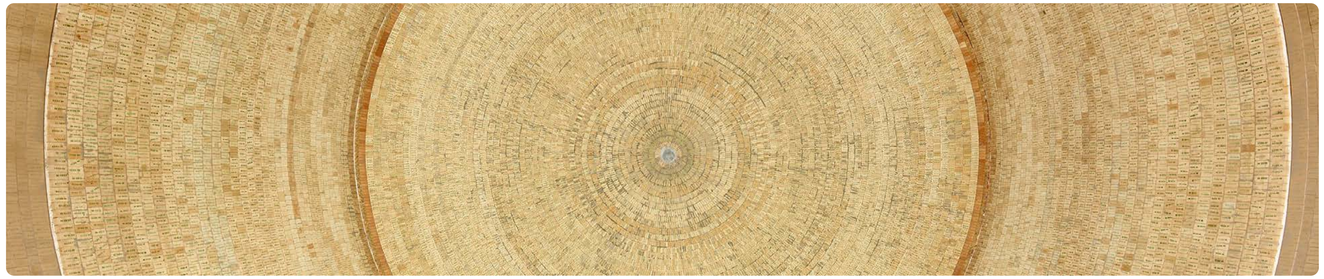
Yayınlanma Tarihi ve Sıklığı

Bu rapor, Eti Bakır'ın sürdürülebilirlik performansını paydaşlarıyla paylaşma taahhüdünün bir göstergesi olarak her yıl yayınlanacaktır. Eti Bakır A.Ş. Sürdürülebilirlik raporu Ekim 2025 tarihinde yayınlanmıştır.

İletişim

Eti Bakır A.Ş., sürdürülebilirlik çalışmalarında paydaş katılımına önem vermekte, paydaşlardan gelen geri bildirimlerin, iş süreçlerinin iyileştirilmesinde ve yaratılan değerin artırılmasında kritik bir rol oynadığına inanmaktadır.

Rapora ve sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin görüş, soru ve önerilerinizi surdurulebilirlik@etibakir.com.tr e-posta adresi üzerinden iletebilirsiniz.



GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ölçekte ekonomik, çevresel ve jeopolitik gelişmelerin eş zamanlı etkilerinin hissedildiği dinamik bir dönem olmuştur. Enerji fiyatlarındaki dalgalanmalar, kritik hammaddelere erişimdeki belirsizlikler ve çevre temelli regülasyonların artan etkisi, üretim sektörlerinde önemli dönüşüm süreçlerini beraberinde getirmiştir. Aynı zamanda, yeşil dönüşüm ve dijitalleşme ekseninde şekillenen küresel sanayi politikaları, stratejik metallerin önemini ve sürdürülebilir tedarik zincirlerinin değerini her zamankinden daha görünür kılmıştır.

Eti Bakır olarak, bu dönüşümü yalnızca bir uyum süreci olarak değil, uzun vadeli değer yaratımı ve rekabet gücünü pekiştirme yönünde önemli bir fırsat alanı olarak değerlendirdik. Tüm faaliyetlerimizi entegre bir stratejiyle yürüterek, ileri dönüşüm, kimyasal geri kazanım, gübre üretimi ve metal kazanımı uygulamalarıyla sektörümüzde farklılaşan bir yapı oluşturduk.

Bugün Türkiye'nin bakır ihtiyacının yaklaşık %20'sini karşılayan entegre bir sanayi kuruluşu olarak, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmanın sorumluluğunu taşıyoruz. Cevherden metale, ileri metalürjiden Ar-Ge'ye uzanan uçtan uca değer zincirimizle teknoloji, çevresel uyum ve yenilik kapasitemizle sektörde öncü bir konumdayız. Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisimiz, bu dönüşüm vizyonumuzun somut bir örneğidir. Artık malzemelerden stratejik metallerin ve tarımsal girdilerin elde edildiği bu tesis, sadece ülkemiz için değil, bölgesel ölçekte de örnek gösterilen bir döngüsel ekonomi uygulamasıdır. 2024 yılı itibarıyla bu entegre yaklaşımı tesis genelinde yaygınlaştırarak, operasyonel süreçlerimizi karbon yönetimi, enerji verimliliği, kaynak verimliliği ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yeniden yapılandırdık.

Ar-Ge ve inovasyon yetkinliklerimizi, Samsun'da kurduğumuz yeni araştırma merkezimizle daha da güçlendirdik. Ar-Ge merkezi, süreç iyileştirme, çevresel etki azaltımı ve ileri geri kazanım teknolojileri alanlarında bize stratejik katkı sağlamaktadır. Madencilik faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltma yönünde geliştirdiğimiz projelerle, tüm operasyonlarımızda çevreyle uyumlu üretim anlayışını yaygınlaştırıyoruz.

2030 hedeflerimizi içeren stratejik yol haritamızı güncelledik. Karbon ayak izinin azaltılması, enerji performansının iyileştirilmesi, su kullanım veriminin artırılması ve iklim risklerinin yönetimi gibi öncelikli alanlarda yatırımlarımızı hızlandırdık. Özellikle enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım oranının artırılması ve sürdürülebilir ürün geliştirme gibi başlıklarda kapsamlı projeler hayata geçiriyoruz.

İnsan kaynağımızı geleceğe hazırlama yaklaşımı, kurum kültürümüzün temel taşıdır. Çalışanlarımızın teknik, dijital ve yönetsel yetkinliklerini artırmaya yönelik eğitim programları, genç yetenek gelişimi projeleri ve kapsayıcı İK politikaları ile organizasyonel kapasitemizi sürekli olarak güçlendiriyoruz.

Eti Bakır'ın kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı, çevresel etkilerin yönetiminin dışında, toplumsal katkıyı, paydaş etkileşimini ve şeffaflık odaklı yönetişim anlayışını da kapsamaktadır. 2024 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve diğer yönetim sistemlerinin tüm lokasyonlarımızda uygulanmasıyla birlikte, çevresel ve sosyal göstergelerde sürekli iyileşmeyi hedefleyen bir yapıyı tesis ettik.

Bugün Eti Bakır, yalnızca bir maden şirketi değil, entegre sanayi üreticisi, çevresel inovasyon merkezi ve sürdürülebilir kalkınmanın güçlü bir aktörü olarak konumlanmaktadır. Orta ve uzun vadede hedefimiz; net sıfır emisyon vizyonumuz doğrultusunda döngüsel ekonomi liderliğimizi pekiştirmek, sürdürülebilir üretim modellerimizi farklı lokasyonlara taşımak ve küresel pazarlarda güvenilir, çevik ve yenilikçi bir marka olarak büyümemizi sürdürmektir.

Bu stratejik yolculukta bizimle birlikte yürüyen tüm çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ve iş ortaklarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum. Ortak değer yaratmak için gösterdiğimiz çaba, geleceğe olan inancımızın ve sorumluluğumuzun en güçlü göstergesidir.

Saygılarımla,

Genel Müdür

Asım Akbaş

Samsun İşletmesi

KURUMSAL PROFİL

Entegre Yapısıyla Katma Değerin Merkezi

Eti Bakır Hakkında

Eti Bakır, Türkiye'nin yerli kaynaklarını etkin ve katma değerli şekilde işleyerek, madencilik ve metalürji alanında ülke ekonomisine stratejik katkılar sunan lider bir sanayi kuruluşudur. Şirket, cevherden nihai ürüne kadar olan tüm süreçleri kendi bünyesinde gerçekleştirebilen üretim gücüyle, Türkiye'nin entegre madencilik ekosisteminde özel bir konuma sahiptir.

Türkiye genelinde yaygın bir coğrafyaya yayılan işletmeleri ile sadece bakır değil; kobalt, nikel, çinko, antimuan, fosfat ve gübre gibi farklı alanlarda da üretim gerçekleştiren Eti Bakır, çok metalli üretim kabiliyetiyle dünyada az sayıda şirketin sahip olduğu bir entegre sanayi modelini uygulamaktadır.

Entegre ve Çok Disiplinli Üretim Yapısı

Eti Bakır, Kastamonu (Küre), Artvin (Murgul ve Cerattepe), Siirt ve Adıyaman'daki beş ayrı maden sahasında yer altı ve açık ocak işletmeciliğiyle bakır cevheri üretimi gerçekleştirmektedir. Bu madenlerden elde edilen cevherler, kırma, öğütme, flotasyon ve filtrasyon işlemlerinden geçirilerek konsantre bakır haline getirilmektedir. Üretilen konsantre bakır, Samsun'daki İzabe ve Elektroliz Tesisi'ne gönderilerek bu tesiste uygulanan izabe ve elektroliz süreçleri sonucunda, %99,99 saflıkta katot bakır üretimi gerçekleştirilmektedir. Tesis, aynı zamanda amonyum sülfat bazlı gübre üretimi ile kimya sanayisine de hizmet vermekte, çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği odağına alan döngüsel üretim yapısıyla dikkat çekmektedir.

İzmir Halıköy'de bulunan tesisinde yer altı madenciliği ile antimuan cevheri üretilmektedir. Mazıdağı İşletmesi, Türkiye'nin tek fosfat madeni olan Mardin Mazıdağı fosfat madenini ve Kastamonu Küre'de açığa çıkan bakır flotasyon atığı olan piriti artık olarak değerlendirip ekonomiye kazandırmak amacıyla kurulmuş ve dünyada örneği olmayan bir Entegre Gübre ve Metal Geri Kazanım Tesisi haline gelmiştir. Pirit içindeki kükürt sülfürik aside dönüştürülmekte ve bu süreçte buhar üretilmektedir. Üretilen buhar, enerji üretim tesisimize iletilmekte ve enerji ihtiyacının %70'ini karşılamaktadır. Süreç boyunca elde edilen değerli metaller arasında kobalt, çinko, bakır ve demir bulunmaktadır. Üretilen sülfürik asit ile fosfat madeninden çıkarılan düşük tenörlü cevher fosforik aside dönüştürülmekte ve kompozit gübre üretiminde kullanılmaktadır.

Enerji ve teknoloji dünyasının vazgeçilmez hammaddesi bakır, sürdürülebilir geleceğin anahtarı. Tıklayınız.

Ar-Ge ve Yerli Üretim Odağı

Samsun'da kurulu olan ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi, Eti Bakır'ın sürdürülebilir ve teknoloji tabanlı üretim stratejilerinin merkezinde yer almaktadır. Ar-Ge merkezinde yürütülen projeler, yerli madenlerin daha verimli işlenmesi, proses optimizasyonu ve yeni ürün geliştirme gibi birçok alanda sektöre öncülük etmektedir. Üniversiteler, TÜBİTAK ve diğer araştırma kurumları ile gerçekleştirilen ortak projeler sayesinde bilimsel bilgi sanayiyle buluşturulmaktadır.

Eti Gübre Türkiye'de %100 yerli hammadde kullanılarak üretilen tek gübre markasıdır. Amonyum sülfat ürünlerinde Türkiye'de CE sertifikası alan ilk üretici olan Eti Bakır, aynı zamanda Kalite Kontrol Laboratuvarları aracılığıyla analiz ve kontrol faaliyetlerini sürdürmektedir. Söz konusu laboratuvar, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş olup kalite standartlarına uygun şekilde hizmet vermektedir.

Sektörel Liderlik ve Sürdürülebilir Büyüme

Yıllık 70.000 tonluk katot bakır üretim kapasitesiyle Türkiye'nin bakır ihtiyacının yaklaşık %20'sini karşılayan Eti Bakır, "sıfır atık", "döngüsel üretim" ve "yerli kaynaklardan maksimum değer yaratımı" ilkeleriyle çalışmalarını sürdürmektedir. Madencilikten metal üretimine, gübreden kimyasal ürünlere kadar uzanan entegre yapısı sayesinde enerji verimliliği, kaynak optimizasyonu ve düşük karbon ayak izi hedeflerine yönelik örnek uygulamalar geliştirmektedir.

> **Türkiye'nin sanayi geleceğine değer katan bir aktör olarak faaliyetlerini daha da ileriye taşımayı hedeflemektedir.**

Vizyon

Sürdürülebilir iş modelimiz ve sürekli gelişen süreçlerimiz ile paydaşlarımızın beklentilerini aşarak madencilik ve sanayide yarına yön veren uluslararası rol model olmayı hedefliyoruz.

Misyon

Kaynakları döngüsel değerlere dönüştürerek, insana ve çevreye duyarlı sorumlu üretim yapıyoruz.

6400 kişiye **istihdam**

227 kadın **çalışan**

Toplam **8** işletme

6 milyon ton yıllık çıkarılan **tüvenan** cevher

80 bin ton katot **bakır üretimi**

1 milyon ton **yıllık gübre** üretimi

2.3 milyon **dikilen** ağaç

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Eti Bakır'ın Samsun'da faaliyet gösteren İzabe ve Elektroliz Tesisi, Türkiye'nin cevherden son ürüne kadar entegre üretim gerçekleştirebilen tek fabrikasıdır. Tesis, %99,99 saflıkta katot bakır üretimi gerçekleştirmekte olup yıllık 70.000 tonluk üretim kapasitesi ile ülke ekonomisine önemli katkı sunmaktadır. Tesisin her yıl yarattığı yaklaşık 750 Milyon USD tutarında ciro cari açığın azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

2004 yılında Cengiz Holding bünyesine katılan tesis, gerçekleştirilen kapsamlı modernizasyon çalışmalarıyla üretim altyapısını yenilemiş ve Ar-Ge faaliyetleri doğrultusunda yıllar içerisinde verimliliğini sürekli olarak artırmıştır. Tesis bünyesinde anot döküm, sülfürik asit, konsantratör, elektroliz ve gübre prosesleri entegre bir şekilde yürütülmektedir. 940 kişiye istihdam sağlayan tesis, şirketin diğer üretim noktalarıyla tam entegre biçimde çalışmaktadır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan sülfürik asit, geri kazanılarak gübre üretiminde değerlendirilmektedir. Mevcut durumda yıllık 600.000 ton amonyum sülfat gübresi üretim kapasitesine sahip olan tesisin, devam eden yeni kompoze gübre fabrikası yatırımının tamamlanmasıyla birlikte tesisin toplam gübre üretim kapasitesinin yıllık 1.000.000 tona ulaşmıştır.

2024 yılında üretim ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tesis bünyesinde devreye alınan bilye tesisi, sektörde lider konuma ulaşma yolunda önemli bir adım olarak hayata geçirilmiştir. 8 milyon dolarlık yatırımla kurulan ve 9 farklı çapta 50.000 tonluk üretim kapasitesine sahip olan tesis, yıllık yaklaşık 10 Milyon USD tutarında bilye ithalatının önüne geçecektir.

Samsun Tanıtım Videosu için tıklayınız.

940 kişiye **istihdam**

Yıllık 660 bin ton Amonyum Sülfat gübresi üretimi

Yıllık 70 bin ton Katot Bakır üretim kapasitesi

Yıllık 21 bin ton bilye üretimi

64 kadın **çalışan**

30.000 adet dikilen ağaç

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri

Eti Bakır'ın Mardin Mazıdağı ilçesinde faaliyet gösteren Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri, pirit konsantresinden kobalt geri kazanımı sağlayan dünyadaki ilk ve tek tesistir. Artık ürünlerden kobalt üretebilme yetkinliğine sahip tesis, 5 ana fabrika ve 2 yardımcı işletmeden oluşmaktadır. 1,2 Milyar USD yatırım bedeli ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki en büyük özel sektör yatırımı olarak öne çıkan tesis, Küre İşletmesi'nden temin edilen pirit konsantresindeki kobalt, nikel, manganez, çinko ve bakırı geri kazanmaktadır.

Tesis, yıllık 2.500 tonluk kobalt geri kazanım kapasitesiyle hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de döngüsel ekonomi ilkelerinin hayata geçirilmesine katkı sunmaktadır. Başta batarya ve katalizör üretimi olmak üzere; teknoloji, petrokimya, elektrikli araçlar ve havacılık gibi stratejik sektörlerin kritik hammaddesi olan kobaltın geri kazanımı, doğal kaynakların verimli kullanımı ve atıkların ekonomik değere dönüştürülmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Tesis, kapasitesiyle dünya kobalt karbonat üretiminin yaklaşık %2'sini tek başına karşılayarak, sürdürülebilir kaynak yönetimi açısından küresel ölçekte stratejik bir rol üstlenmektedir. Üretilen kobalt, Eti Bakır'ın İngiltere'nin Widnes kentinde bulunan ICoNiChem tesisine gönderilerek burada metalik ürünlere dönüştürülmekte ve küresel pazarlara ihraç edilmektedir.

1553 kişiye **istihdam**

Yıllık 2.500 ton **kobalt üretimi**

90 kadın çalışan

121.967 adet **dikilen ağaç**

Yıllık 500 bin ton kompoze gübre **üretim kapasitesi**

> Bir Tesis Bin Katkı;
> **Artıktan Değere, Kaynaktan Geleceğe**

Mazıdağı Tesisi, %100 yerli hammadde kullanarak gübre üreten Türkiye'deki tek tesistir. Yıllık 500.000 tonluk kompoze gübre üretim kapasitesine sahip olan tesiste, sahada bulunan fosfat kayaları sayesinde fosfatlı kompoze gübre olan DAP ve NP gübreleri üretimi gerçekleştirilmektedir. Verim odaklı ve yerli kaynaklara dayalı üretim modeli sayesinde, tarım sektörüne hem arz güvenliği hem de sürdürülebilir maliyet avantajı sağlayacak şekilde katkı sunmaktadır.

Üretim faaliyetleri sonucunda, yıllık yaklaşık 620 Milyon USD tutarındaki gübre ve metal ithalatı ikame edilmekte, bölgede 1.553 kişiye doğrudan istihdam sağlanmaktadır. Şirket finansal katkılarının yanı sıra sosyal yapının gelişimine de ivme kazandırmıştır.

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri, ilk sürdürülebilirlik raporunu 2023 yılında yayımlayarak, sürdürülebilir üretim yaklaşımını şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşmıştır.

Küre İşletmesi

Kastamonu Küre İşletmesi, Türkiye'nin en derin yer altı bakır madeni olarak madencilik sektöründe özel bir konuma sahiptir. Tarihi kökleri Cenevizliler dönemine kadar uzanan ve yazılı kaynaklarda "Küre-i Nühas" (Bakır Ocağı) olarak geçen bu bölge, yüzyıllardır bakır üretimiyle anılmaktadır. Küre bakırının, İstanbul'un fethinde kullanılan toplarda yer aldığına dair bilgiler, bölgenin stratejik önemini ve üretim mirasını yansıtmaktadır.

Günümüzde ise Eti Bakır bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Küre İşletmesi, modern yer altı madenciliği teknikleri ve yüksek teknoloji altyapısıyla bu tarihi mirası geleceğe taşımaktadır. Yıllık 195.500 ton bakır konsantresi üretim kapasitesine sahip olan işletme, aynı zamanda Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri'nde kullanılan pirit konsantresinin de üretimini gerçekleştirmektedir.

Küre İşletmesi, 12 kilometrelik ana rampa, 40 üretim katı ve acil durumlara karşı donatılmış 13 sığınma istasyonu ile yer altı güvenliğinde sektörün en gelişmiş altyapılarından birine sahiptir.

Küre Tanıtım Videosu için tıklayınız.

797 kişiye **istihdam**

38 kadın **çalışan**

Yıllık 170 bin ton **konsantre bakır üretimi**

960 metre **maden derinliği**

210 hektar **rehabilitasyon alanı**

540.000 adet **dikilen ağaç**

Adıyaman İşletmesi

Eti Bakır'ın Adıyaman'da faaliyet gösteren işletmesi, sahip olduğu üretim kapasitesi ve entegre madencilik yaklaşımıyla Türkiye'nin bakır ihtiyacına önemli katkı sağlayan stratejik bir üretim merkezidir. 2019 yılında faaliyete geçen işletme, yıllık 159.000 ton bakır konsantresi üretim kapasitesine sahiptir. Tesis, cevherin öğütülmesi ve flotasyon yoluyla zenginleştirilmesi süreçlerini içeren modern üretim altyapısıyla faaliyet göstermektedir.

Adıyaman İşletmesi'nde yer alan maden sahasının yaklaşık 13 yıllık rezerv ömrüne sahip olması, bölgedeki ekonomik sürdürülebilirliğin uzun vadeli planlamalarla desteklendiğini göstermektedir. Tesis, yalnızca üretimle sınırlı kalmayıp yerel istihdam olanaklarıyla da bölge ekonomisine katkı sunmaktadır. Bölgede 475 kişiye doğrudan istihdam sağlayan işletme, yerel iş gücünün gelişimini destekleyen uygulamalarıyla sosyal kalkınmanın da bir parçası haline gelmiştir.

475 kişiye
istihdam

9 kadın
çalışan

7.200 adet
dikilen ağaç

Yıllık 159 bin ton
konsantre
bakır üretimi

"Yeraltından Geleceğe,
Sorumlu Üretim

Cerattepe İşletmesi

Eti Bakır'ın Artvin ilinde faaliyet gösteren Cerattepe İşletmesi, doğayla uyumlu üretim modelinin en somut örneklerinden biri olarak dikkat çekmektedir. 2018 yılında faaliyete geçen tesis, kapalı ocak yöntemiyle yürütülen yer altı madencilik faaliyetleriyle bölgedeki doğal dengeyi koruyarak üretimini gerçekleştirmektedir.

Cerattepe sahasından çıkarılan bakır cevheri, tesis alanındaki operasyonel faaliyetlerin çevresel etkisini azaltmak amacıyla 4.808 metre uzunluğunda ve 52 kovalı bir teleferik hattı ile taşınmaktadır. Teleferik hattı sayesinde karayolu trafiği ve yüzey taşımacılığı minimize edilerek olası çevresel etkiler önemli ölçüde azaltılmıştır.

İşletmeden günlük ortalama 1.600 ton cevher çıkarılmakta olup, söz konusu cevher Murgul İşletmesi'nde işlenerek yüksek saflıkta bakır konsantresine dönüştürülmektedir. Bu konsantre daha sonra Samsun'daki İzabe ve Elektroliz Tesisi'ne gönderilmekte ve %99,99 saflıkta katot bakır üretimi gerçekleştirilmektedir. Böylece Cerattepe, entegre üretim zincirinin kritik bir halkasını oluşturmaktadır.

Cerattepe Tanıtım Videosu için tıklayınız.

260 kişiye **istihdam**

Yıllık 500 bin ton **bakır cevher üretimi**

4.808 metre **teleferik hattı uzunluğu**

1600 ton **teleferikle taşınan günlük cevher**

2.000 adet **dikilen ağaç**

10 kadın **çalışan**

> Yeşilin **Sessiz Ortağı**

Halıköy İşletmesi

Eti Bakır'ın İzmir'in Halıköy bölgesinde konumlanan madencilik tesisi, Türkiye'nin madencilik tarihine ışık tutan sahalardan biri olarak dikkat çekmektedir. Antik dönemlerde civa üretimiyle anılan bölgede, 1800'lü yıllardan itibaren antimuan madenciliği başlamış, 2007 yılında Eti Bakır bünyesine katılan tesis, modern yer altı madenciliği uygulamalarıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Antimuan elementi, birçok metalik elementle kolaylıkla bileşik oluşturabilme özelliği sayesinde yüksek katma değerli sektörlerde kritik bir hammadde olarak öne çıkmaktadır. Savunma sanayisinde top mermileri, silah çekirdekleri ve barut üretimi gibi uygulamalarda kullanılırken; otomotiv ve havacılık sektörlerinde fren balataları ve uçak lastikleri, seramik endüstrisinde ise cam ve porselen üretimi gibi alanlarda yaygın olarak değerlendirilmektedir.

Yıllık yaklaşık 1.100 ton antimuan konsantresi üretim kapasitesine sahip olan Halıköy İşletmesi, 205 kişiye doğrudan istihdam sağlayarak hem bölgesel ekonomiye katkı sunmakta hem de Türkiye'nin ithalat bağımlılığını azaltmaktadır.

205 kişiye **istihdam**

1.440 ton **yıllık antimuan konsantre üretimi**

10 kadın **çalışan**

2.000 adet **dikilen ağaç**

"Asırlık Miras, Antimuan'ın İzinde

Murgul İşletmesi

Türkiye'nin İlk Bakır Madeni, **Sürdürülebilir Üretimin Öncüsü**

547 kişiye **istihdam**

Yıllık 45 bin ton **konsantre bakır üretimi**

713.030 **dikilen ağaç**

62,5 kilometrelik **boru hattı ile bakır taşımacılığı**

27 kadın **çalışan**

Eti Bakır'ın Artvin ilinde faaliyet gösteren Murgul İşletmesi, Türkiye Cumhuriyeti'nde resmî olarak işletmeye açılan ilk bakır madeni olmasıyla ülke madencilik tarihinde özel bir yere sahiptir. 1935 yılında, yerli kaynakların ekonomiye kazandırılması amacıyla temelleri atılan işletme, 1951 yılından bu yana üretimini aralıksız sürdürmektedir.

Bugün biri açık, diğeri yer altı olmak üzere iki farklı ocakta madencilik faaliyetleri yürüten Murgul İşletmesi, 155.122 ton bakır konsantresi, 100.000 ton pirit konsantresi üretim kapasitesine sahiptir. Yıllık yaklaşık 96.494 ton bakır, 61.637 ton pirit konsantresi üretilmiştir. Cevherin işlenmesiyle elde edilen konsantre, boru hatları aracılığıyla Hopa'ya taşınmakta, burada gerçekleştirilen filtreleme ve kurutma işlemlerinin ardından Samsun'daki İzabe ve Elektroliz Tesisi'ne gönderilerek %99,99 saflıkta katot bakıra dönüştürülmektedir.

İşletme bünyesinde yer alan 20 MW kurulu güce sahip hidroelektrik santral (HES), Murgul'un enerji ihtiyacını kısmen karşılayarak çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sunmakta ve sürdürülebilir üretim modeline destek vermektedir. Yenilenebilir enerji kullanımı, karbon ayak izinin düşürülmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

Siirt İşletmesi

Eti Bakır'ın Siirt ili Madenköy mevkiinde faaliyet gösteren Siirt İşletmesi, Türkiye'de metalik madenlerde dik kule sistemiyle kurulmuş ilk kuyu altyapısına sahip tesistir. Kapalı ocak madenciliği yöntemiyle faaliyet gösteren tesis, yıllık 90.000 ton konsantre bakır üretim kapasitesine sahiptir. Tesisin tüm üretim süreçleri ileri otomasyon sistemleriyle yönetilmektedir.

Siirt İşletmesi bünyesinde bulunan 669 metre derinliğe sahip dik kuyu sistemi, 74,5 metre yüksekliğindeki kule yapısıyla entegre bir şekilde çalışmaktadır. Yer altı üretim faaliyetleri, toplam 42 kilometrelik galeri ağı üzerinde yürütülmekte, yıllık ortalama 1 milyon ton tüvenan cevher çıkarılmaktadır. Siirt il merkezine 46 kilometre mesafede konumlanan tesis, yüksek güvenlik ve verimlilik standartlarıyla üretim yaparken, tüm canlı yaşamına saygılı bir anlayışı benimsemektedir.

Siirt İşletmesi, madencilik faaliyetlerinin yanı sıra çevresel duyarlılık gözetilerek yürütülen uygulamalarıyla da öne çıkmaktadır. Tesis sahasında bugüne kadar yaklaşık 960.000 ağaç dikimi gerçekleştirilmekte ve bu kapsamda geniş ölçekli bir ağaçlandırma çalışması hayata geçirilmektedir.

Siirt Tanıtım Videosu için tıklayınız.

846 kişiye **istihdam**

Yıllık 80 bin ton **konsantre bakır üretimi**

Yıllık 1 milyon ton **tüvenan cevher üretimi**

903.000 adet **dikilen ağaç**

27 kadın **çalışan**

> **Derinlerden Üretime Destek**

2024 Yılı Öne Çıkanlar ve Gelişmeler

Yönetişim

- 2022-2023 yıllarını kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporu, Eti Bakır Mazıdağı Entegre Gübre Tesisi için yayınlandı.
- Tüm Eti Bakır tesislerini kapsayacak sürdürülebilirlik raporu hazırlıklarına başlandı.
- Eti Bakır, Capital500 araştırmasında "Sektörünün Lider Şirketi" ödülünü aldı, genel sıralamada 92. sırada yer aldı.
- Mazıdağı Tesisi, "Sürdürülebilir Madencilik" ödülünü aldı.
- 2024'te çalışanların etik dışı davranışları isim vermeden bildirebilmeleri için Etik Destek Hattı kuruldu.
- Kadın çalışan sayısı bir önceki yıla oranla %25 arttı.
- Metal ürünlerinde RMI sertifikası ile sürdürülebilirlik sağlandı.

Çevre

- 2024 yılında bir önceki yıla göre Kapsam 1 emisyonlarında %11 azaltım sağlandı.
- Kapsam 3 emisyonu ilk kez kamuoyu ile paylaşıldı.
- Tüm Eti Bakır tesislerinde çevre farkındalık eğitimi gerçekleştirildi.
- Enerji projeleriyle toplam 37 proje sayesinde 12.672 ton CO_2e emisyon önlendi.
- Gübre ürünleri için CBAM kapsamında hesaplamalar yapılarak Avrupa'daki müşterilerle paylaşıldı.
- 2024 yılında sistemlerde yapılan iyileştirmeler ile 3.212.800 m^3 su tasarrufu sağlandı.
- Mazıdağı GES devreye alındı.
- Yeni yağmur suyu toplama sistemiyle yeşil su ayak izi hesaplanarak kamuoyu ile paylaşıldı.
- Mardin Mazıdağı Tesisi ISO 50001 sertifikasını aldı.

Sosyal / Operasyonel ve Sürdürülebilirlik

- Çevre Müfettişleri Projesi ile toplamda 4.448 öğrenciye eğitim verildi.
- 1807 saat Etik ve Uyum Politikaları eğitimi gerçekleştirildi.
- 5.285 kişiye, toplam 99.427 kişi*saat İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) eğitimi verildi.
- Yeni ürün çinkolu gübre üretimi ve satışı başlatıldı.
- Toplam 513 Kaizen çalışması gerçekleştirildi.

Kilometre Taşları

1935
Murgul maden sahaları, Maden Tetkik ve Arama (MTA) Genel Müdürlüğü tarafından işletmeye açılmıştır.

1937
İşletme, Eti Bank'a devredilmiştir.

1951
Murgul maden sahaları, yeniden MTA tarafından işletmeye açılmıştır.

1973
Samsun İzabe Tesisi, ilk fırın ateşlemesini gerçekleştirmiştir.

1979
Halıköy maden sahaları üretime alınmıştır.

1987
Küre'de bakır konsantresi üretimi başlamıştır.

2004
Eti Bakır A.Ş., Özelleştirme İdaresi'nden satın alınarak Cengiz Holding bünyesine katılmıştır.

2010
Murgul'da yer alan 20 MW kapasiteli hidroelektrik enerji santralinin kapasite artırımı gerçekleştirilmiştir.

2011
Samsun İzabe Tesisleri'nin modernizasyonu kapsamında elektroliz ünitesi yatırımı yapılmıştır.

2018
Yaklaşık 1,2 milyar dolar yatırım ile kurulan Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri faaliyete geçmiştir.

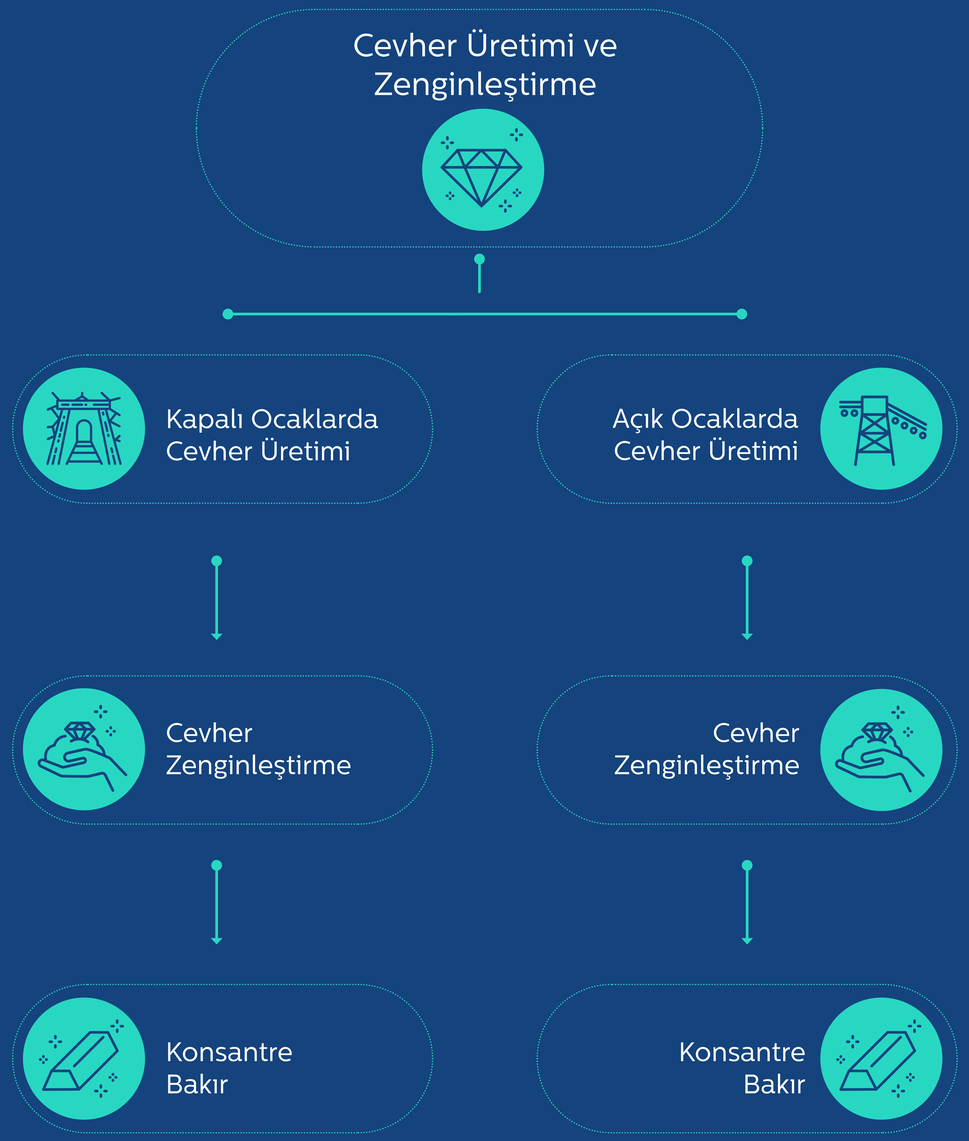
Üretim Süreci ve Ürünler

Eti Bakır, cevherden son ürüne kadar entegre üretim gerçekleştiren Türkiye'deki tek entegre sanayi tesisidir. Sekiz farklı lokasyonda faaliyet gösteren tesislerinde, bakır başta olmak üzere antimuan, pirit, kobalt gibi değerli metallerin yanı sıra kimyasal türevler, gübre ve endüstriyel ara ürünlerin üretimi yapılmaktadır. Üretim süreçleri, çıkarılan cevherin niteliğine, tesisin altyapısına ve hedeflenen ürün yapısına göre yapılandırılmaktadır.

Cevher Üretimi ve Zenginleştirme

Eti Bakır'ın Kastamonu-Küre, Artvin-Murgul, Artvin-Cerattepe, Siirt ve Adıyaman'daki beş işletmesinde açık ocak ve yeraltı ocaklarında cevher üretimi yapılmaktadır. Bu sahalardan elde edilen tüvenan bakır cevheri, maden sahalarında bulunan zenginleştirme tesislerinde işlenerek konsantre bakır haline getirilmektedir.

Zenginleştirme süreci, öncelikle cevherin kırma ve öğütme işlemleriyle uygun boyuta getirilmesini; ardından, özellikle sülfitli cevherlerde uygulanan flotasyon yöntemiyle bakır minerallerinin diğer bileşenlerden ayrıştırılmasını kapsamaktadır. Bu süreçlerde elde edilen konsantre ürün, Samsun'da yer alan izabe tesisine gönderilmek üzere karayolu, denizyolu veya boru hatlarıyla taşınmaktadır.

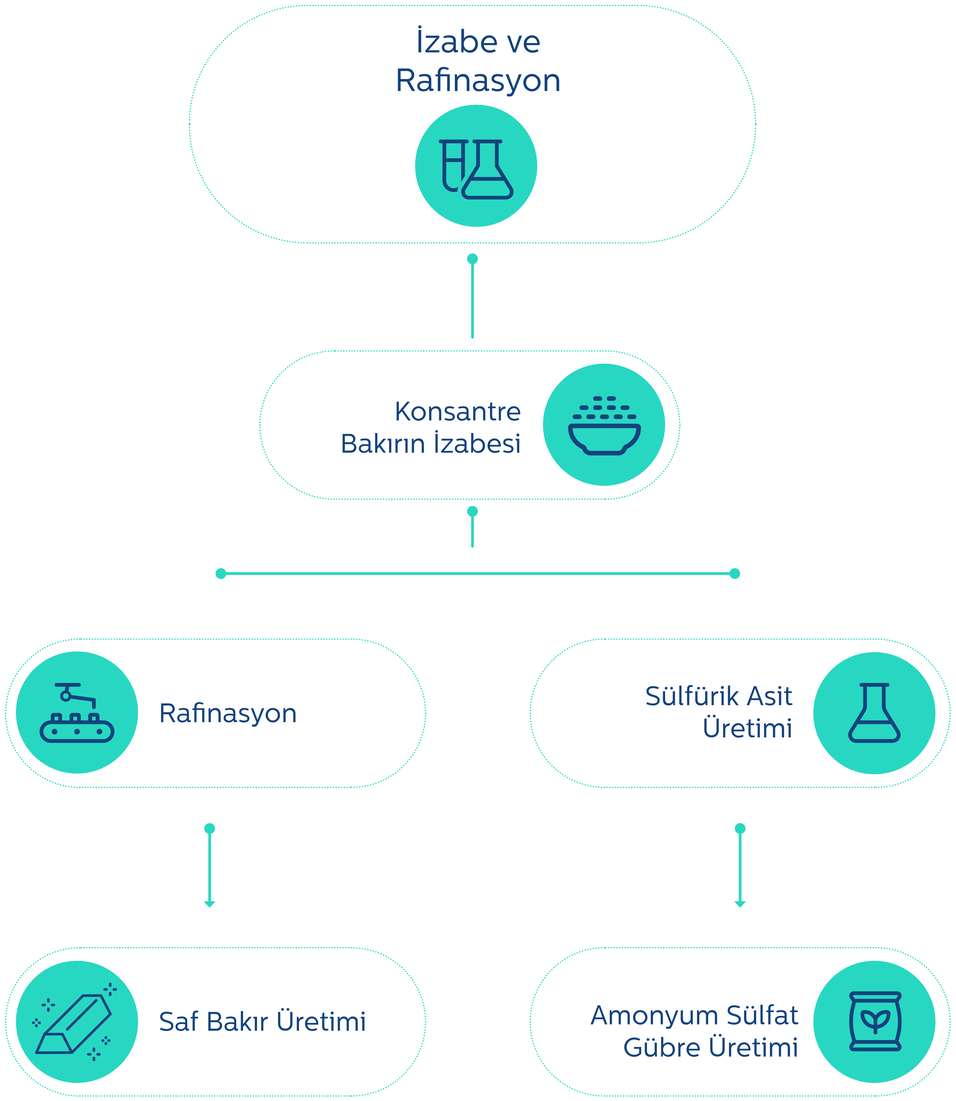


Katot Bakır ve Kimyasal Ürün Üretimi

Samsun'da konumlanan izabe ve elektroliz tesisi, Eti Bakır'ın entegre üretim zincirinin kalbini oluşturmaktadır. Bu tesiste, maden sahalarından gelen konsantre bakır, izabe fırınlarında işlenerek %98–99 saflıkta blister bakıra dönüştürülmekte ve ardından elektroliz yöntemiyle %99,99 saflıkta katot bakır elde edilmektedir.

Tesis bünyesinde aynı zamanda:

- İzabe gazlarından elde edilen SO_2, **sülfürik asit üretiminde** kullanılmaktadır.
- Sülfürik asit ve susuz amonyak kullanılarak **amonyum sülfat gübresi** üretilmektedir.
- Hava ayrıştırma ünitesinde **oksijen, azot ve argon** gibi gazlar sıvı ve gaz formlarında elde edilmektedir.
- 2024 yılında devreye alınan bilye tesisi ile **50.000 ton/yıl üretim** yapılmaktadır.



Entegre Metal Geri Kazanım ve Gübre Üretimi

Mardin-Mazıdağı'nda yer alan tesis, dünya çapında pirit külünden kobalt geri kazanımı gerçekleştiren ilk ve tek entegre tesistir. Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisi, beş ana fabrika ve iki yardımcı üretim ünitesinden oluşmaktadır.

- **Cevher Zenginleştirme ve Asit Üretimi:** Pirit konsantresi sülfürik aside dönüştürülmektedir.
- **Metal Geri Kazanımı:** Otoklavlarda pirit külünden çözelti elde edilerek bakır, çinko ve kobalt ayrıştırılmaktadır.
- **Fosfat Üretimi:** Fosfat cevheri sülfürik asit ile işlenerek fosforik asit elde edilmekte, bu ürün amonyakla birleşerek DAP gübresine dönüştürülmektedir.
- **FSA Geri Kazanımı:** Üretim sürecinde oluşan flurosilisik asit, fosfat çamuruyla tekrar reaksiyona sokularak geri kazanılmaktadır.

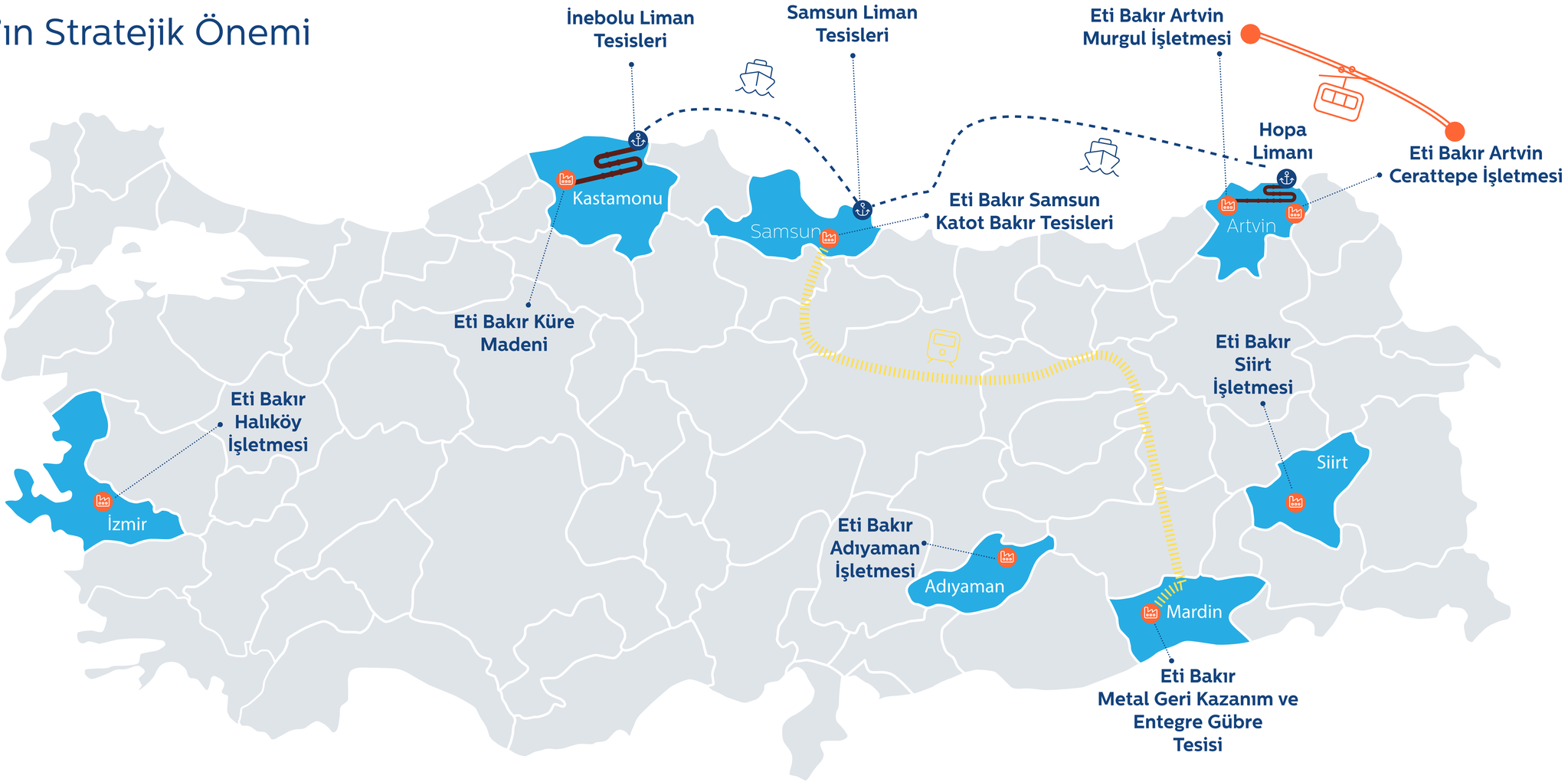
Antimuan Üretimi

İzmir-Halıköy İşletmesi'nde yeraltı madenciliği yöntemiyle elde edilen ham antimuan cevheri, kırma, eleme ve flotasyon gibi zenginleştirme işlemleriyle konsantre antimuan haline getirilmektedir.

İşletmelere Göre İşlenen ve Elde Edilen Ürünler

Tesis	İşlenen Ürün	Elde Edilen Ürün
Kastamonu Küre	Tüvenan bakır	● Konsantre bakır ● Konsantre pirit
Artvin Cerattepe	Tüvenan bakır	● Tüvenan bakır
Artvin Murgul	Tüvenan bakır	● Konsantre bakır ● Konstrare pirit
Siirt Adıyaman Samsun	Tüvenan bakır Tüvenan bakır Sülfürik asit (%98) Amonyak (susuz) Konsantre bakır Silis kumu	● Konsantre bakır ● Konsantre bakır ● Katot bakır (%99,99) ● Kıymetli metal çökeltisi (Anot çamuru) ● Sülfürik asit (%98) ● Amonyum sülfat ● Oksijen (gaz) ● Oksijen (sıvı) ● Azot (gaz) ● Azot (sıvı) ● Argon (sıvı)
İzmir Halıköy	Tüvenan bakır	● Konsantre bakır
Mardin Mazıdağı	Konsantre fosfat Pirit - Amonyak	● Kompoze Gübre ● Katot bakır ● Kobalt karbonat ● Çinko karbonat ● Demir keki

Eti Bakır'ın Stratejik Önemi



Eti Bakır Murgul-Cerattepe İşletmeleri arası çalışan teleferik hattı

Eti Bakır Hopa-Samsun-İnebolu Limanları arası taşımacılık hattı

Eti Bakır Samsun-Mardin işletmeleri arası çalışan tren hattı

Eti Bakır Murgul-Hopa Limanı ve Küre-İnebolu arası çalışan boru hattı

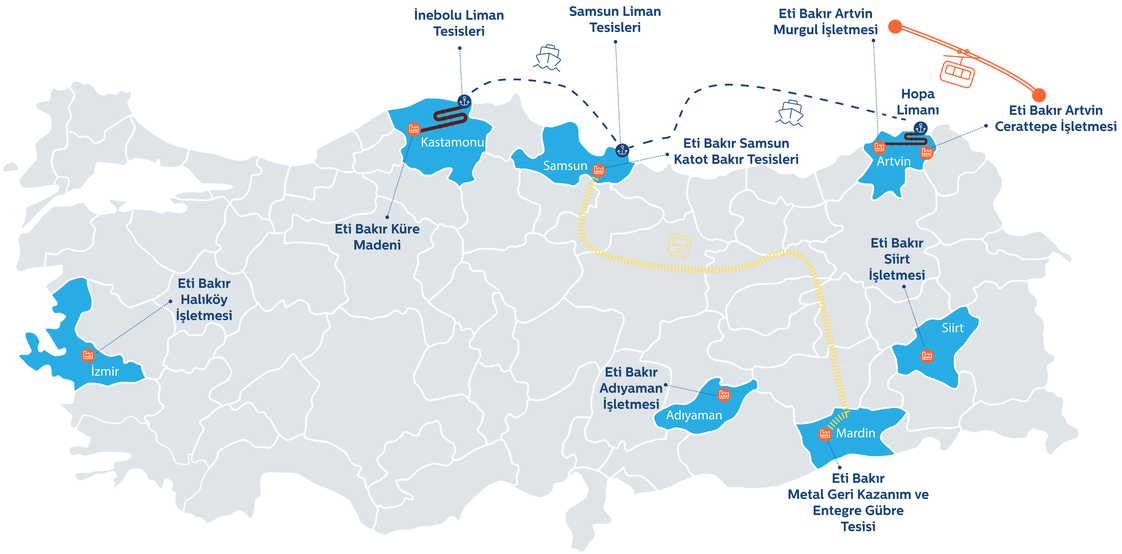
Eti Bakır, Türkiye'nin madencilik ve metalürji sektöründe entegre üretim yapabilen tek sanayi kuruluşları olarak stratejik bir konumda bulunmaktadır. Cevherin yer altından çıkarılmasından katma değeri yüksek nihai ürünlere dönüştürülmesine kadar tüm süreçleri bünyesinde gerçekleştirmesi sayesinde, hem ülke ekonomisine yüksek düzeyde katkı sunmakta hem de dışa bağımlılığı azaltmaktadır.

Tesis, Türkiye'nin en büyük katot bakır üreticilerinden biri olup Samsun'daki tesisinde %99,99 saflıkta katot bakır üretimi gerçekleştirerek ülke içi bakır talebinin önemli bir bölümünü karşılamaktadır. Ayrıca gübre, sülfürik asit, amonyum sülfat ve fosforik asit gibi kimyasal ve tarımsal ürünlerin üretimini de entegre tesislerinde yürüterek, sanayi ve tarım sektörlerinin sürdürülebilirliği açısından kritik rol oynamaktadır.

Küre, Murgul, Siirt, Adıyaman, Halıköy ve Cerattepe gibi Türkiye'nin dört bir yanındaki maden sahalarında sürdürülebilir madencilik ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten şirket, bu kaynakların ülke içinde işlenmesi sağlanmakta, yüksek teknolojili işleme kapasiteleri sayesinde milli katma değer yaratılmaktadır.

Ayrıca Mazıdağı'nda kurulan Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri ile Türkiye'de ve dünyada bir ilk olarak artık ürünlerden metal geri kazanımı gerçekleştirilmektedir. Yerli kaynaklardan üretilen kompoze gübre ile tarım sektörüne katkı sağlanmaktadır. Enerji, savunma, elektronik ve tarım gibi stratejik sektörlerde kullanılan metallerin ve kimyasalların üretiminde öncü konumda yer alan Eti Bakır, dış ticaret açığının azaltılmasına katkı sunmakta, üretim anlayışıyla ülke sanayisinin rekabet gücünü artırmaktadır.

> **Eti Bakır, sanayi üretiminin ötesinde; Türkiye'nin doğal kaynaklarını etkin kullanan, ileri teknolojileri süreçlerine entegre eden, çevresel sürdürülebilirlik ilkesine bağlı ve ülke kalkınmasında stratejik bir rol üstlenen öncü bir kurumsal aktör konumundadır.**



Entegre Yönetim Sistemleri

Eti Bakır, faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki risk ve fırsatları sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla entegre yönetim sistemlerini benimsemektedir. Bu kapsamda; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, kalite ve sürdürülebilirlik konularında ulusal ve uluslararası standartlara dayalı entegre sistem uygulamaları hayata geçirilmiştir.

Yönetim sistemleri; stratejik planlama süreçlerine entegre edilerek tüm operasyonlarda performans izleme, hedef belirleme, iç denetim, sürekli iyileştirme ve yasal uyum süreçlerini kapsamaktadır. Organizasyon genelinde sistematik bir şekilde uygulanan prosedürler ve politikalar aracılığıyla kaynak kullanımı optimize edilmekte, risk temelli yaklaşım benimsenmekte ve tüm paydaşlar için katma değer yaratılması hedeflenmektedir.

Entegre sistem yaklaşımı ile süreçler arası uyum güçlendirilmekte, yönetim sistemlerinin etkileşimli yapısı sayesinde operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik performansı birlikte artırılmaktadır. Ayrıca, sistem kapsamında yürütülen iç tetkikler, yönetimin gözden geçirmesi toplantıları ve performans değerlendirme mekanizmalarıyla her bir sistemin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Tüm lokasyonlarda çalışanların katılımı ve farkındalığı artırmaya yönelik eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmektedir. İyileştirme önerileri, iyi uygulama paylaşımları ve saha gözlemleri aracılığıyla sistemsel gelişim desteklenmektedir.

ISO 9001 – Kalite Yönetim Sistemi

Ürün ve hizmetlerimizin kalitesini sürekli olarak iyileştirmemize yardımcı olmakta, müşteri memnuniyetini artırmak ve tedarik zincirimizdeki paydaşların beklentilerini karşılamak için süreçlerimizi etkin bir şekilde yönetmeyi amaçlayan bir sistem sunmaktadır. Şirket bünyesindeki kalite kontrol süreçleri; hammaddeden son ürüne kadar tüm aşamaları kapsamakta, tanımlı kalite kriterleri çerçevesinde süreç performansı izlenmekte ve belirlenen kalite hedeflerine ulaşma durumu düzenli olarak değerlendirilmektedir.

ISO 14001 – Çevre Yönetim Sistemi

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun şekilde faaliyet gösterilmekte; çevresel etkilerin kontrol altında tutulması, doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı ve endüstriyel atıkların geri kazanımı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, atık yönetimi, su kullanımı ve emisyon kontrolü gibi çevresel performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. Ayrıca, çevre ve atık bilincinin artırılması amacıyla bölgesel düzeyde farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.

ISO 45001 – İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

İş sağlığı ve güvenliği, tüm tesislerde öncelikli bir yönetim alanı olarak ele alınmakta, ISO 45001 standardı ile uyumlu bir yapı kurulmaktadır. Risk değerlendirmeleri, tehlike analizleri, davranış odaklı güvenlik uygulamaları ve düzeltici faaliyetler kapsamında sistemli bir İSG yönetimi yürütülmektedir. Çalışanların güvenliği için sürekli iyileştirme anlayışıyla saha uygulamaları gözden geçirilmekte, düzenli eğitim ve denetimlerle desteklenmektedir.

ISO 50001 – Enerji Yönetim Sistemi

Enerji verimliliğini artırmayı ve sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedefleyen ISO 50001 standardı doğrultusunda enerji yönetimi uygulamaları geliştirilmektedir. Proses analizleri, enerji tüketim verilerinin takibi, performans göstergelerinin izlenmesi ve iyileştirme planlarının oluşturulması bu sistemin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Enerji yönetimi hem çevresel etkiyi azaltmak hem de operasyonel maliyetleri düşürmek açısından stratejik bir araç olarak kullanılmaktadır.

Mazıdağı Tesisi, enerji yoğun proseslerini verimli hale getirmek amacıyla ISO 50001 standardı doğrultusunda enerji yönetim sistemi kurmuş ve aktif şekilde uygulamaktadır. Bu kapsamda enerji performans göstergeleri takip edilmekte, enerji verimliliği sağlamak üzere periyodik iyileştirme aksiyonları planlanmaktadır. Tesiste kurulan enerji yönetim altyapısı, karbon salımını azaltmaya yönelik somut projeler gerçekleştirmektedir.

TS EN ISO/IEC 17025 – Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği

Şirket bünyesindeki kalite kontrol laboratuvarları, uluslararası geçerliliğe sahip analiz sonuçları elde etmek amacıyla TS EN ISO/IEC 17025 standardı doğrultusunda yapılandırılmıştır. Akredite edilen laboratuvarlarda; gübre, metal ve kimyasal içerik analizleri güvenilir ve izlenebilir yöntemlerle gerçekleştirilmekte, analiz süreçlerinde ölçüm belirsizliği ve doğrulama gibi kritik hususlar dikkatle yönetilmektedir.

Eti Bakır'ın Samsun ve Mazıdağı (Mardin) tesislerinde faaliyet gösteren kalite kontrol laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025:2017 standardına uygun şekilde TÜRKAK akreditasyonuna sahiptir. Bu akreditasyon sayesinde gübre, metal ve kimyasal analizlerde yüksek doğruluk ve güvenilirlik sağlanmaktadır.

İş Etiği ve Uyum Yaklaşımı

Eti Bakır, tüm faaliyetlerini Cengiz Holding bünyesinde benimsenen Etik ve Uyum Politikası çerçevesinde yürütmekte, iş etiği ilkelerini kurumsal değerlerinin temel yapıtaşı olarak görmektedir. Şirket, şeffaf, adil ve sorumlu bir iş yapma kültürüne dayalı kurumsal itibara yatırım yapmaktadır.

Eti Bakır'ın etik yönetimi, çalışan davranışlarını yönlendiren temel kurallar bütünü olmasının yanı sıra, karar alma mekanizmalarında rehber işlevi de görmektedir. Bu doğrultuda; şirketin tüm çalışanları, yöneticileri, iş ortakları ve tedarikçileri başta olmak üzere tüm paydaşlardan iş etiği ilkelerine tam uyum beklenmektedir.

Eti Bakır'da iş etiği ilkelerine uyumu sağlamak amacıyla çeşitli farkındalık, bilgilendirme ve denetim uygulamaları yürütülmektedir:

- Tüm çalışanlara yönelik oryantasyon ve periyodik etik farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir.
- Çalışanların etik konularla ilgili danışabilecekleri iç iletişim kanalları ve rehber dokümanlar sunulmaktadır.
- Çalışanların etik konularla ilgili danışabilecekleri iç iletişim kanalları ve rehber dokümanlar sunulmaktadır.
- Tüm bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte, Etik Kurul tarafından bağımsız şekilde incelenmekte ve gerekli görülmesi halinde ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

Etik Kurul; şirket politikalarının etik değerlere uyumu doğrultusunda geliştirilmesini, şüpheli durumların araştırılmasını ve şirket içinde etik kültürün güçlendirilmesini sağlamaktadır. Kurul ayrıca ihbar edilen vakaların araştırılmasından, disiplin süreçlerinin işletilmesine kadar geniş bir sorumluluk alanına sahiptir.

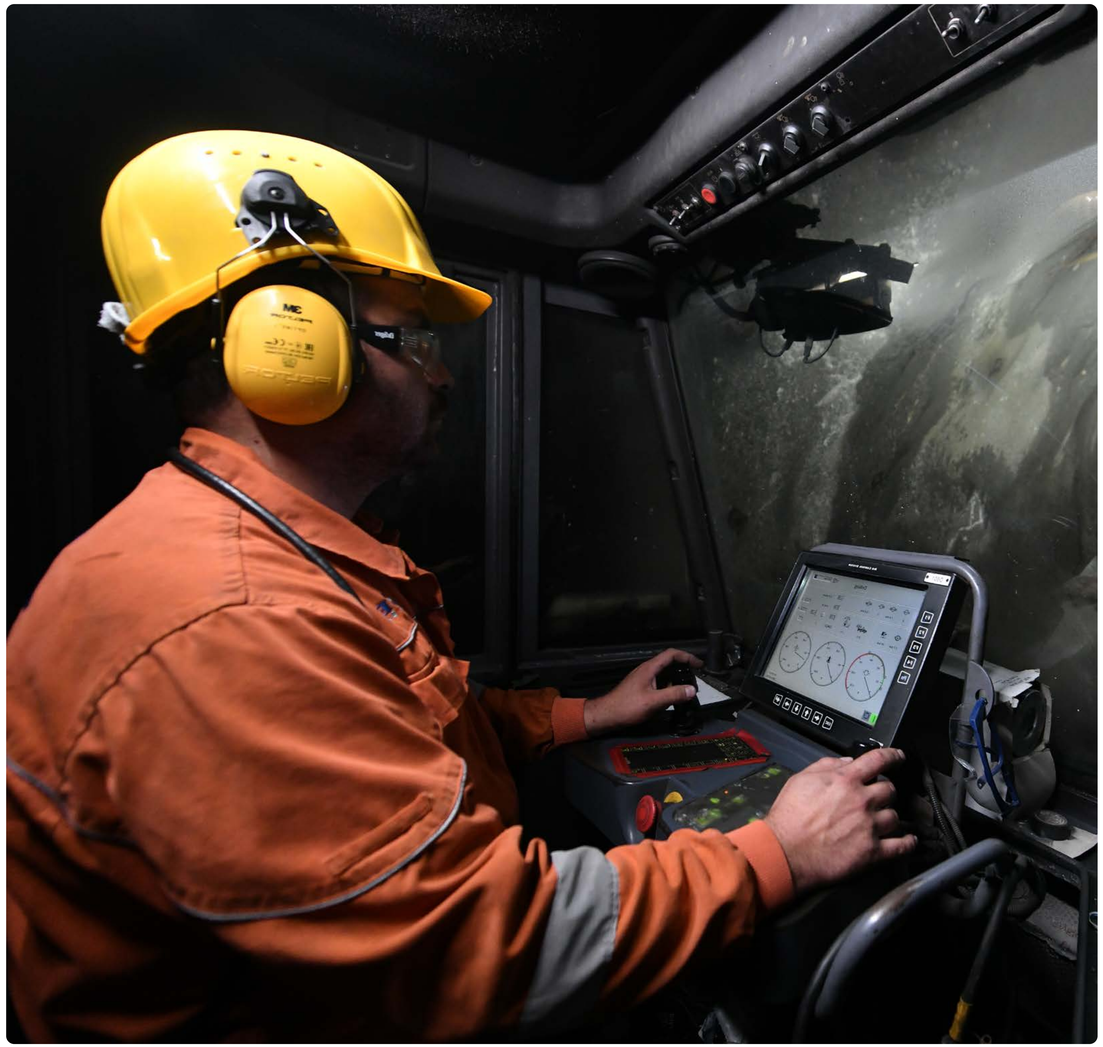
Eti Bakır, sadece kendi bünyesinde değil, iş ortaklarında ve tedarikçilerinde de etik ilkelere bağlılık aramaktadır. Bu çerçevede;

Tüm tedarikçilerden etik kurallara uyum taahhüdü alınmakta,

Tedarik zinciri boyunca iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve çevresel sorumluluk kriterleri izlenmekte,

Etik ihlal durumlarında ticari ilişkinin gözden geçirilmesi sağlanmaktadır.

Etik İlkeler Rehberi doğrultusunda, Cengiz Holding çatısı altındaki faaliyetlerde yandaki etik değerler gözetilmektedir :



Yasal Düzenlemelere ve İnsan Haklarına Uyum
Eti Bakır faaliyetleri boyunca ulusal mevzuatlara, uluslararası sözleşmelere ve Cengiz Holding'in iç düzenlemelerine titizlikle uyum sağlamaktadır. İnsan haklarına saygı temelinde; ayrımcılığa, zorla çalıştırmaya, çocuk işçiliğine ve her türlü tacize karşı sıfır tolerans politikası uygulamaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
Şirket, tüm çalışanlarının ve kendi adına hareket eden üçüncü tarafların; rüşvet, komisyon, kolaylaştırma ödemesi veya uygunsuz hediye verme ya da kabul etme gibi etik dışı uygulamalara hiçbir koşulda izin vermemektedir. Yolsuzlukla mücadele, yasal yükümlülüklerle birlikte, şirketin kurumsal etik kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, kamu görevlileri ve özel sektör temsilcileriyle kurulan ilişkilerde mutlak şeffaflık ve dürüstlük esas alınmaktadır.

Çıkar Çatışmalarının Önlenmesi
Şirket kaynaklarının kişisel amaçlar için kullanılmasına, görev gereği edinilen bilgilerin bireysel kazanç amacıyla istismar edilmesine ve iş ilişkilerinde çıkar çatışmalarına yol açabilecek davranışlara kesinlikle müsamaha gösterilmemektedir.

Hediye ve Ağırlama Kuralları
Karar alma süreçlerini etkileyebilecek veya tarafsızlığı zedeleyebilecek her türlü hediye, menfaat ve ağırlama faaliyeti sınırlandırılmaktadır. Yalnızca sembolik değere sahip ve kurumsal nitelik taşıyan uygulamalar, belirli etik kurallar çerçevesinde kabul edilebilir olarak tanımlanmaktadır.

Bilgi Güvenliği ve Fikri Mülkiyet Hakları
Şirketimiz, iş ilişkisi içerisinde olduğu tüm tarafların kişisel ve ticari verilerine gizlilik ve güvenlik ilkeleri çerçevesinde yaklaşmakta, ticari sırların ve fikri mülkiyetin korunması için gerekli idari ve teknik önlemleri almaktadır.

ETİ BAKIR'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Kaynaklardan Geleceğe Uzanan Yolculuk

Mazıdağı İşletmesi GES

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

1. Adım

Yapısal Kurulum ve Organizasyon:
2020 yılında "Sürekli Gelişim ve Yönetim Sistemleri Departmanı" kurulmuştur.
Yönetim sistemlerinin oluşturulması ve belgelenmesi süreci başlatılmıştır.
Yalın yönetim yaklaşımı ile eş zamanlı olarak ilerlenmiştir.

2. Adım

Farkındalık ve Kavramsal Derinleşme:
"Sürdürülebilirlik" kavramı stratejik öncelik haline getirilmiştir.
Karbon emisyonlarının azaltılması, enerji yönetimi, atık kontrolü gibi alanlar öne çıkarılmıştır.
2023 yılında ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi kurulum projesi başlatılmış, kurulan enerji ekibi hem enerji hem de sürdürülebilirlik ve karbon yönetimi konusunda eğitimler almıştır.

3. Adım

Sertifikasyon ve Sistematik Yönetim:
2024 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi alınmıştır.

4. Adım

Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Şeffaflık:
2022 ve 2023 yıllarını kapsayan sürdürülebilirlik raporu hazırlanmıştır.

5. Adım

Yaygınlaştırma ve Katılımcı Süreç:
Raporun yalnızca Mazıdağı ile sınırlı kalmaması gerektiği anlayışıyla, şirket geneline yaygınlaştırılma kararı alınmıştır.
Tüm tesislerde çalışanlar, mühendisler, teknik ekipler ve yöneticiler sürece dahil edilmiştir.
Toplamda 205 katılımcı, 100'e yakın öneri geliştirmiştir.

6. Adım

Eğitim ve Kapasite Gelişimi:
Farklı birimlere yönelik kapsamlı eğitim programları uygulanmıştır.
Eğitimlerde alınan geri bildirimlerle sürekli gelişim kültürü desteklenmiştir.

7. Adım

Stratejik Uyum ve Gelecek Hedefleri:
Karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamaları ve iklim değişikliği ile mücadele alanlarında stratejik hedefler belirlenmiştir.
Süreç; çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarıyla bütünleşik olarak ele alınmıştır.

Eti Bakır Mazıdağı Sürdürülebilirlik ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü olarak çıktığımız bu yolculuk 2020 yılında başladı. O dönemde "Sürekli Gelişim ve Yönetim Sistemleri" adıyla tesisimizde kurulan birimimiz, öncelikle operasyonel verimliliğe odaklanarak yalın yönetim felsefesinin fabrikamızda uygulama çalışmalarını ve yönetim sistemlerini kurmak üzere ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartlarının belgelendirme çalışmalarını yürüttük. Eş zamanlı olarak yapılan saha yaygınlaştırma çalışmaları ve çalışanlarımızın da katkısı ile Sürekli Gelişim yaklaşımını fabrikamızda bir kültür haline getirdik.

Özellikle son yıllarda 'sürdürülebilirlik' kavramı gündemimizde daha fazla yer bulmaya başladı. Karbon emisyonlarının azaltılması, enerji yönetimi ve atık kontrolü gibi konular hızla öncelik kazandı. Aslında tüm çalışmalarımızın temelinde sürdürülebilirlik anlayışı yer alıyordu; ancak bu yaklaşımın daha somut biçimde tanımlanması ve görünür kılınması gerektiğine inandık.

2024 yılına geldiğimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemizi alarak bu yaklaşımımızı resmileştirdik. Bu belge, enerji verimliliği ve karbon azaltma konusundaki kararlılığımızın en önemli göstergesi oldu.

Bu farkındalıkla, 2022 ve 2023 yıllarını kapsayacak kapsamlı bir sürdürülebilirlik raporu hazırlamak için çalışmalara başladık. Mazıdağı tesisimizde, çok titiz bir çalışmanın ürünü olarak bizi heyecanlandıran detaylı bir Sürdürülebilirlik Raporu ortaya çıktı. Tesisimizdeki tüm ekipleri bu sürece dahil ettik, ortak bir sahiplenme duygusu yarattık.

Hazırladığımız rapor, üst yönetimimiz tarafından büyük bir ilgiyle karşılandı ve sadece Mazıdağı ile sınırlı kalmaması gerektiği vurgulandı. Bunun üzerine Eti Bakır'ın tüm tesislerinde benzer raporların hazırlanması için kapsamlı bir çalışma başlattık. Bu süreçte saha ziyaretleri, çevrim içi toplantılar, eğitim programları ve veri paylaşım çalışmaları organize ettik. Yaklaşık üç ayda toplam 205 katılımcıya, 1000 kişi-saat eğitim vererek sürdürülebilirlik kavramının kurum kültürümüze daha güçlü şekilde yerleşmesini sağladık.

Eğitimlerden aldığımız geri bildirimler bizim için çok anlamlıydı. Katılımcıların en çok dikkat çektiği nokta, sürdürülebilirliğin sadece çevresel bir başlık olmadığı, ekonomik ve sosyal boyutlarıyla da işimizin her alanına dokunduğuydu. Bu farkındalık, yürüttüğümüz tüm projelerin temel motivasyonu haline geldi.

Bugün geldiğimiz noktada sürdürülebilirliği bir zorunluluktan öte, sürekli gelişimin ve kurumsal sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Önümüzdeki dönemde karbon azaltma hedeflerimizi daha ileri taşımak, enerji yönetimini sürekli iyileştirmek ve topluma değer katan projeler geliştirmek öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

Yürüttüğümüz tüm bu çalışmalarla hem sektöre örnek olmayı hem de geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz. Bu sürece katkı sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza içten teşekkür ederim.

Abdullah Tancan
Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakan Yardımcısı

Gamze Şen Topal
Sürdürülebilirlik ve Yönetim Sistemleri Müdürü

Eti Bakır Sürdürülebilirlik Stratejisi

Yeraltından Gelen Değer, **Geleceğe Uzanan Sorumluluk**

Türkiye'nin en büyük entegre madencilik ve metalürji şirketlerinden biri olarak Eti Bakır, tüm faaliyetlerini çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sorumlu bir yaklaşım doğrultusunda şekillendirmekte, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan güçlü ve sistematik bir strateji benimsemektedir.

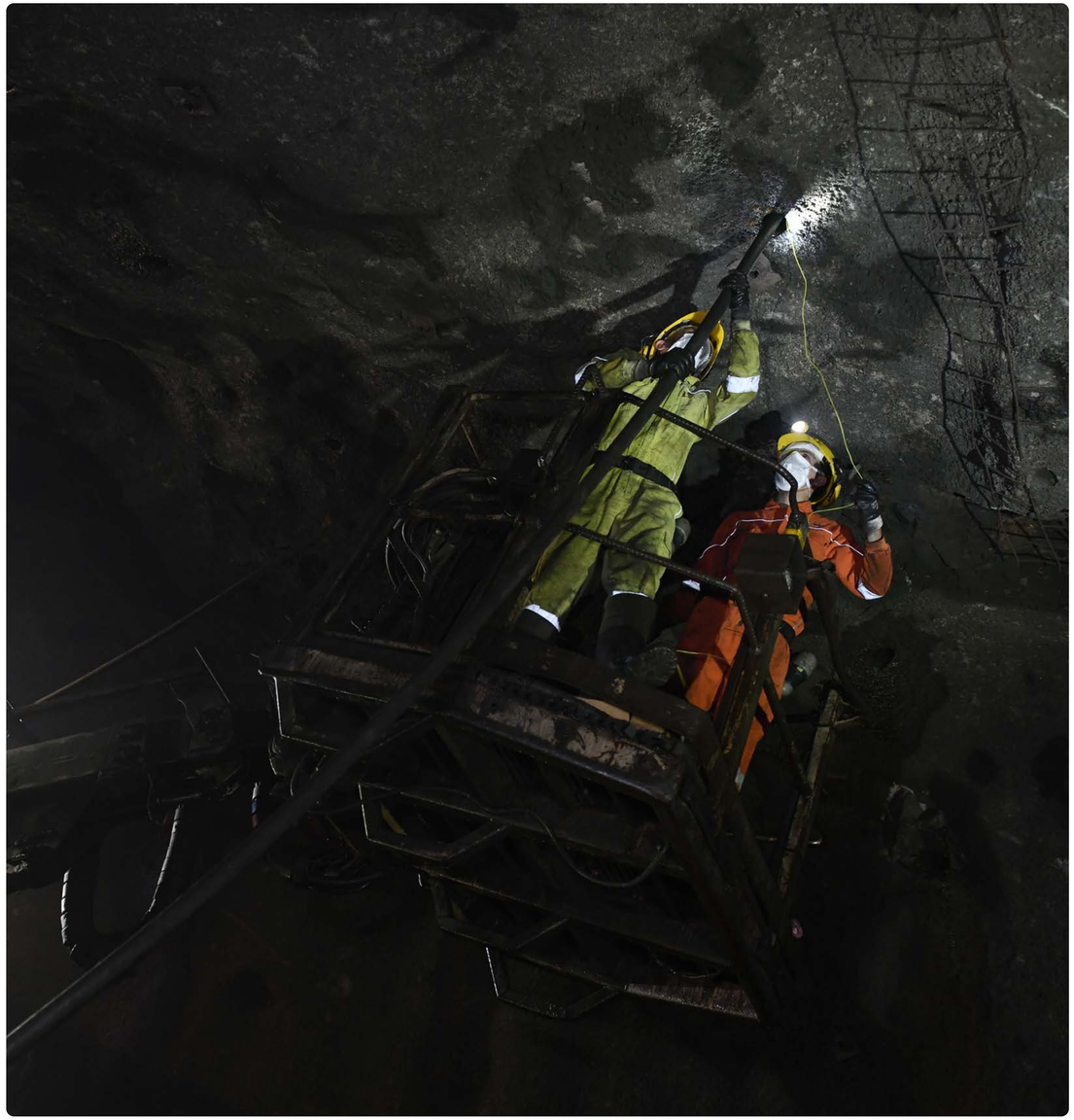
Entegre tesis yapısı, teknolojik üretim kapasitesi ve yüksek nitelikli insan kaynağı ile sektörüne yön veren Eti Bakır, gelecek nesillere karşı sorumluluğunu, bugünden şekillendirdiği stratejik odak alanlarıyla yerine getirmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi, mevcut performansı desteklemenin yanı sıra uzun vadeli değer yaratma, döngüsel ekonomiye katkı sağlama ve etki yönetimini temel alan bir bakış açısıyla geliştirilmiştir.

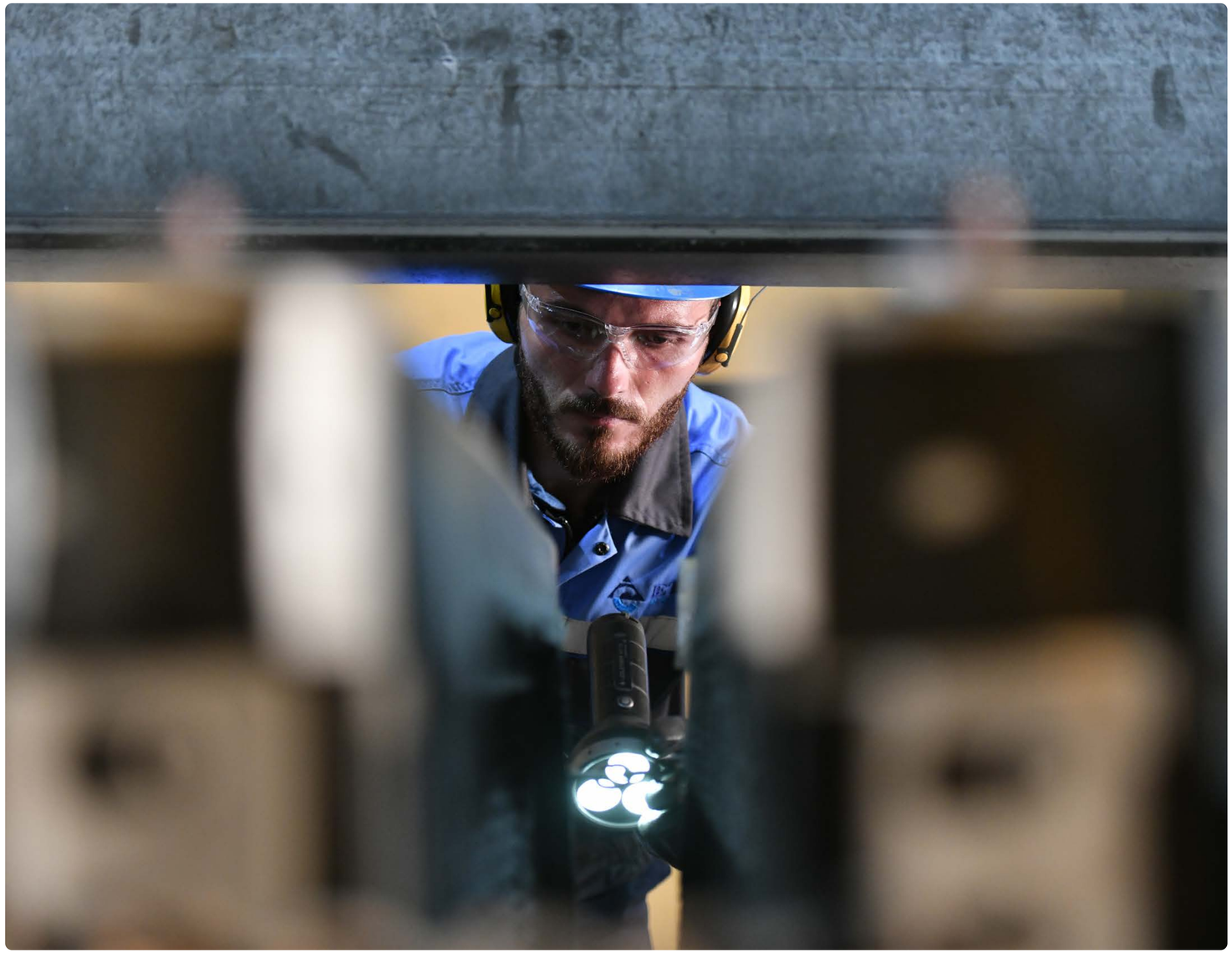
İklim Duyarlılığı, Enerji Performansının İyileştirilmesi ve Çevresel Etki Yönetimi

Eti Bakır, çevresel etkilerini azaltmak ve iklim değişikliği ile mücadele etmek amacıyla operasyonel süreçlerini sürekli iyileştirmektedir. Su tüketiminin azaltılması, emisyonların kontrolü, enerji verimliliği uygulamaları ve geri kazanım süreçleri şirket genelinde sistematik olarak yürütülmektedir. Tüm tesislerde doğaya duyarlı üretim esas alınırken, kaynakların verimli kullanımı için dijital ve teknik altyapılar güçlendirilmektedir. Tesisler bazında yenilebilir enerji yatırımları değerlendirilmektedir. Tamamlanan yatırımlar çerçevesinde toplam 52 MWh'lik GES Projesi hayata geçirilmiştir.

İnsana Yatırım ve Güvenli Çalışma Kültürü

İnsan haklarına saygılı, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmak, Eti Bakır'ın temel önceliklerindendir. Tüm çalışanların sağlıklı, güvenli ve motive bir şekilde çalışabilmesi için şirket, davranış odaklı İSG kültürünü yaygınlaştırmakta ve sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda sistemli çalışmalar yürütmektedir. Yetkinlik gelişimi, eğitim programları ve kariyer planlama süreçleriyle çalışan deneyimi sürekli desteklenmektedir.





Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji Odaklı Dönüşüm

Eti Bakır, sürdürülebilir üretimi çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarıyla değerlendirmektedir. Cevherin katma değerli ürüne dönüşümünü sağlayan entegre üretim modeli, düşük atık ve yüksek verim prensipleriyle desteklenmektedir. Teknoloji ve Ar-Ge yatırımları hem proses verimliliğini artırmakta hem de çevresel ayak izini azaltmaktadır. Bu sayede yenilikçilik, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesinde önemli bir kaldıraç görevi üstlenmektedir.

Toplumsal Katkı ve Yerel Kalkınma

Şirket, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmayı desteklemeyi uzun vadeli değer yaratımının ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır. İstihdam, bölgesel tedarik zinciri gelişimi ve sosyal sorumluluk projeleri ile toplumsal refahın artırılmasına katkı sağlanmaktadır. Eğitimden sosyal destek projelerine kadar birçok alanda yürütülen çalışmalar, şirketin bölge halkıyla kurduğu uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkinin temelini oluşturmaktadır.

Kurumsal Yönetişim, Etik Değerler ve Şeffaflık

Güçlü bir kurumsal yönetişim anlayışı ile hareket eden Eti Bakır, tüm süreçlerini şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik sorumluluk ilkeleri çerçevesinde yürütmektedir. Etkin risk yönetimi, iç kontrol sistemleri ve sürdürülebilirlik performansının düzenli izlenmesi, şirketin uzun vadeli dayanıklılığını güçlendirmektedir. Paydaş katılımı, karar alma süreçlerinin merkezinde yer almakta ve şirket politikaları düzenli olarak toplumsal beklentiler doğrultusunda gözden geçirilmektedir.

Amacımız

Sorumlu madencilik anlayışıyla, doğal kaynakları gelecek nesiller için koruyarak uzun vadeli değer yaratmak.

Temel Değerlerimiz

Stratejik Önceliklerimiz

- Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji Odaklı Dönüşüm
- İklim Duyarlılığı, Enerji Performansının İyileştirilmesi ve Çevresel Etki Yönetimi
- İnsana Yatırım ve Güvenli Çalışma Kültürü
- Toplumsal Katkı ve Yerel Kalkınma
- Kurumsal Yönetişim, Etik Değerler ve Şeffaflık

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

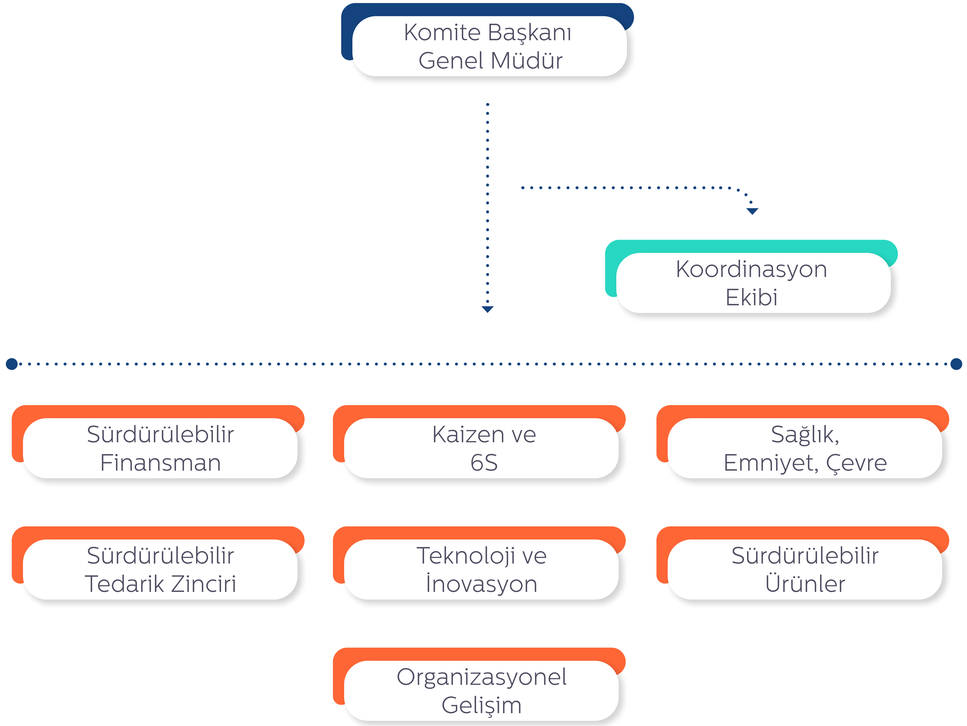
Eti Bakır'da sürdürülebilirlik yönetimi, çevresel performansın ötesinde, sosyal etki ve kurumsal yönetişim alanlarını da kapsayan bütünsel bir yaklaşım çerçevesinde yürütülmektedir. Tüm tesisler için yapılandırılan sürdürülebilirlik yönetişim sistemi, karar alma mekanizmalarına stratejik sürdürülebilirlik ilkelerinin entegre edilmesini, sorumlulukların net şekilde tanımlanmasını ve tüm tesislerde ortak bir anlayışın oluşturulmasını hedeflemektedir. Yönetişim yapısı sayesinde sürdürülebilirlik faaliyetleri, şirketin uzun vadeli iş hedefleriyle bütünleşmekte ve kurumsal kültürün temel bir bileşeni haline gelmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür'ün başkanlığında, tüm işletmeleri temsilen üst düzey yöneticilerin katılımıyla faaliyet göstermektedir. Komite; şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemek, iklim krizi, doğal kaynak yönetimi, insan hakları, toplumsal fayda, dijitalleşme gibi başlıklarda kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri tanımlamak, performans göstergeleriyle ilerlemeyi değerlendirmek ve sektörün dinamiklerine uygun şekilde stratejik kararlar almakla sorumludur.

Koordinasyon Ekibi, sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin, bütüncül ve kurumsal düzeyde yürütülmesini sağlamaktadır. Mazıdağı İşletmesi Sürdürülebilirlik ve Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü bünyesinde görev yapan ekip; toplantı planlamaları, gündem oluşturulması, veri toplama ve analiz süreçleri ile raporlama faaliyetlerini sistematik bir şekilde sunmaktadır. Tüm lokasyonlarda uygulama birliğini gözeterek iyi uygulamaların paylaşımını desteklemekte, sürdürülebilirlik yönetiminin kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde ilerlemesine katkı sunmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik alanında farkındalık düzeyini artırmak amacıyla eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri sunmakta, iyi uygulamaların tüm tesislerde yaygınlaştırılmasına yönelik rehberlik sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, komitenin stratejik rehberliği altında tüm lokasyonlarda iş birimlerinden temsilcilerle oluşturulmakta ve her grup kendi uzmanlık alanına göre faaliyet göstermektedir. Çalışma grupları; enerji ve iklim değişikliği, sürdürülebilir ürün ve üretim teknolojileri, döngüsel ekonomi ve atık yönetimi, sürdürülebilir tedarik zinciri, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve çeşitlilik gibi tematik alanlarda çalışmalar yürütmektedir. Proje geliştirme, uygulama takibi ve periyodik raporlamalar bu gruplar aracılığıyla yürütülmektedir.

Paydaş katılımı, Eti Bakır'ın sürdürülebilirlik yönetişim yapısının bütünleyici bir parçası olarak değerlendirilmektedir. Şirket, sürdürülebilirlik politikalarını belirlerken iç ve dış paydaşlarının görüşlerini dikkate almakta; tedarikçiler, müşteriler, kamu otoriteleri, yerel topluluklar, çalışanlar ve akademik kurumlarla sürekli iletişim içerisinde bulunmaktadır. Bu doğrultuda, düzenli olarak gerçekleştirilen çalıştaylar, saha ziyaretleri ve anket uygulamaları ile sürdürülebilirlik süreçlerine çok paydaşlı bir katılım sağlanmakta, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri güçlendirilmektedir.



Paydaş Katılımı

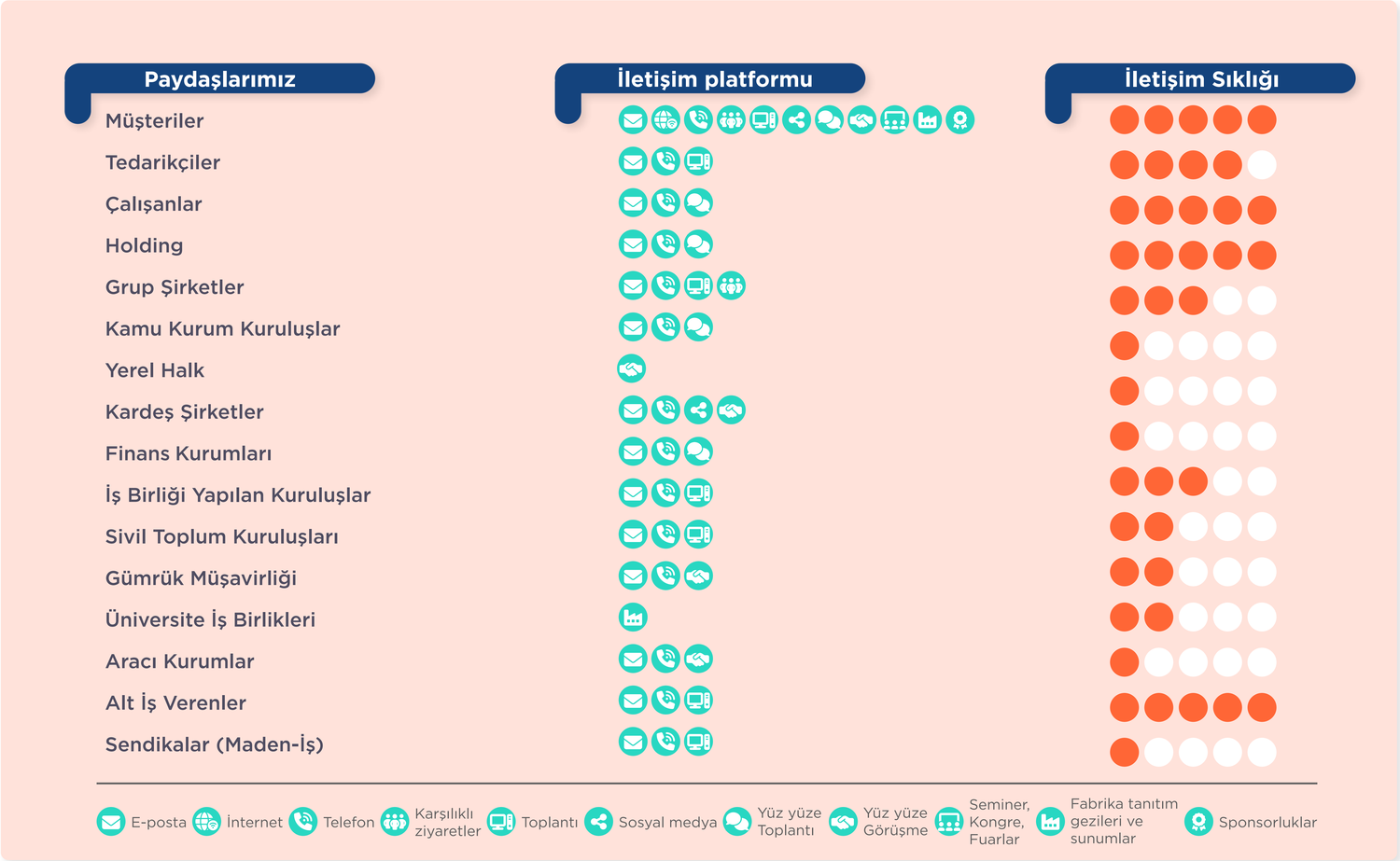
Eti Bakır, sürdürülebilirlik stratejilerini oluştururken ve uygularken tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkileri stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma sürecinde şeffaf, sürekli ve katılımcı bir iletişim yaklaşımı benimsemekte, farklı paydaş gruplarının ihtiyaç ve beklentilerini analiz ederek faaliyetlerine yön vermektedir.

Şirket genelinde yürütülen paydaş katılımı süreçleri; iletişim sıklığı, platform çeşitliliği ve içerik bakımından sistematik bir yapı ile yürütülmektedir. Müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, yerel halk ve diğer paydaşlarla; e-posta, toplantılar, yüz yüze görüşmeler, sosyal medya, telefon ve çeşitli etkinlikler aracılığıyla düzenli iletişim kurulmaktadır.

Paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda riskler daha etkin şekilde yönetilmekte, fırsatlar daha erken tespit edilmekte ve stratejik hedefler güçlendirilmektedir. Uygulanan anketler, memnuniyet ölçümleri ve ihtiyaç analizleri ile sürdürülebilirlik projelerinin sosyal etkisinin artırılması hedeflenmektedir.

Tüm işletmelerde yürütülen projelerde, yerel topluluklar, kamu kurumları, sendikalar ve diğer iş ortaklarıyla iş birliği içinde ortak çalışma grupları kurulmakta, karşılıklı değer yaratmaya dayalı süreçler geliştirilmektedir.

Paydaş ilişkileri, şeffaflık, kapsayıcılık, süreklilik ve etki odaklılık ilkeleriyle ele alınmakta, her bir etkileşim, Eti Bakır için bir öğrenme ve gelişim fırsatı olarak değerlendirilmektedir.



> Eti Bakır, paydaşlarıyla şeffaf ve sürekli iletişimi **sürdürülebilirliğin temeli olarak görmektedir.**

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik stratejisinin etkinliğini artırmak ve faaliyetlerini paydaş beklentileriyle stratejik hedefler doğrultusunda uyumlu şekilde şekillendirmek amacıyla kapsamlı bir önceliklendirme analizi süreci yürütülmektedir. Yapılan analiz, şirketin çevresel, sosyal, yönetişim ve ekonomik etkilerini bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirmesine ve paydaş beklentilerini sistematik biçimde dikkate almasına olanak sağlamaktadır.

Süreç, üç aşamalı bir yöntem çerçevesinde kurgulanmıştır. İlk aşamada, belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik konu başlıkları, şirketin iç ve dış paydaşlarına anket yöntemiyle sunulmuştur. Paydaşlardan bu konuları "çok yüksek öncelikli", "yüksek öncelikli" ve "öncelikli" olarak değerlendirmeleri istenmiştir. Müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar, grup şirketleri, kamu kurumları, iş birliği yapılan kuruluşlar, akademik kurumlar ve sivil toplum temsilcilerinden oluşan geniş bir paydaş grubuna ulaşılarak toplam 1576 kişiden yanıt alınmış ve şirket dışı beklentilere ilişkin nitelikli bir veri seti oluşturulmuştur.

İkinci aşamada, her lokasyonda gerçekleştirilen kapsamlı çalıştaylarla şirketin iç perspektifi değerlendirilmiştir. Bu çalıştaylara tüm birimlerden yöneticiler katılmış, şirketin mevcut operasyonları, risk ve fırsat algısı, stratejik öncelikleri ile sürdürülebilirlik konu başlıkları arasında ilişkilendirme yapılmıştır. Katılımcılar, her bir konunun şirketin uzun vadeli başarısı ve operasyonel etkinliği üzerindeki etkisini yorumlamış, kurumsal bakış açısını yansıtan yapısal girdiler sunmuştur.

Son aşamada ise, dış paydaşlardan gelen anket verileri ile iç paydaşların çalıştaylarda ortaya koyduğu değerlendirmeler bir araya getirilerek analiz tamamlanmıştır. Elde edilen sonuçlar ışığında, konuların hem şirket hem de paydaş perspektifinden önem dereceleri karşılaştırmalı olarak analiz edilmiş ve nihai önceliklendirme matrisi oluşturulmuştur.

Önceliklendirme süreci, mevcut durumu değerlendirmenin yanı sıra, şirketin sürdürülebilirlik yatırımlarını yönlendiren, risk yönetimi yaklaşımını destekleyen ve paydaş ilişkilerine stratejik düzeyde katkı sağlayan dinamik bir karar alma aracı olarak işlev görmektedir. Bu kapsamda, önceliklendirme analizlerinin belirli periyotlarla güncellenmesi ve sürdürülebilirlik yönetimi süreçlerine entegre şekilde sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Eti Bakır Önceliklendirme Matrisi

Çok Yüksek Öncelikli Konular

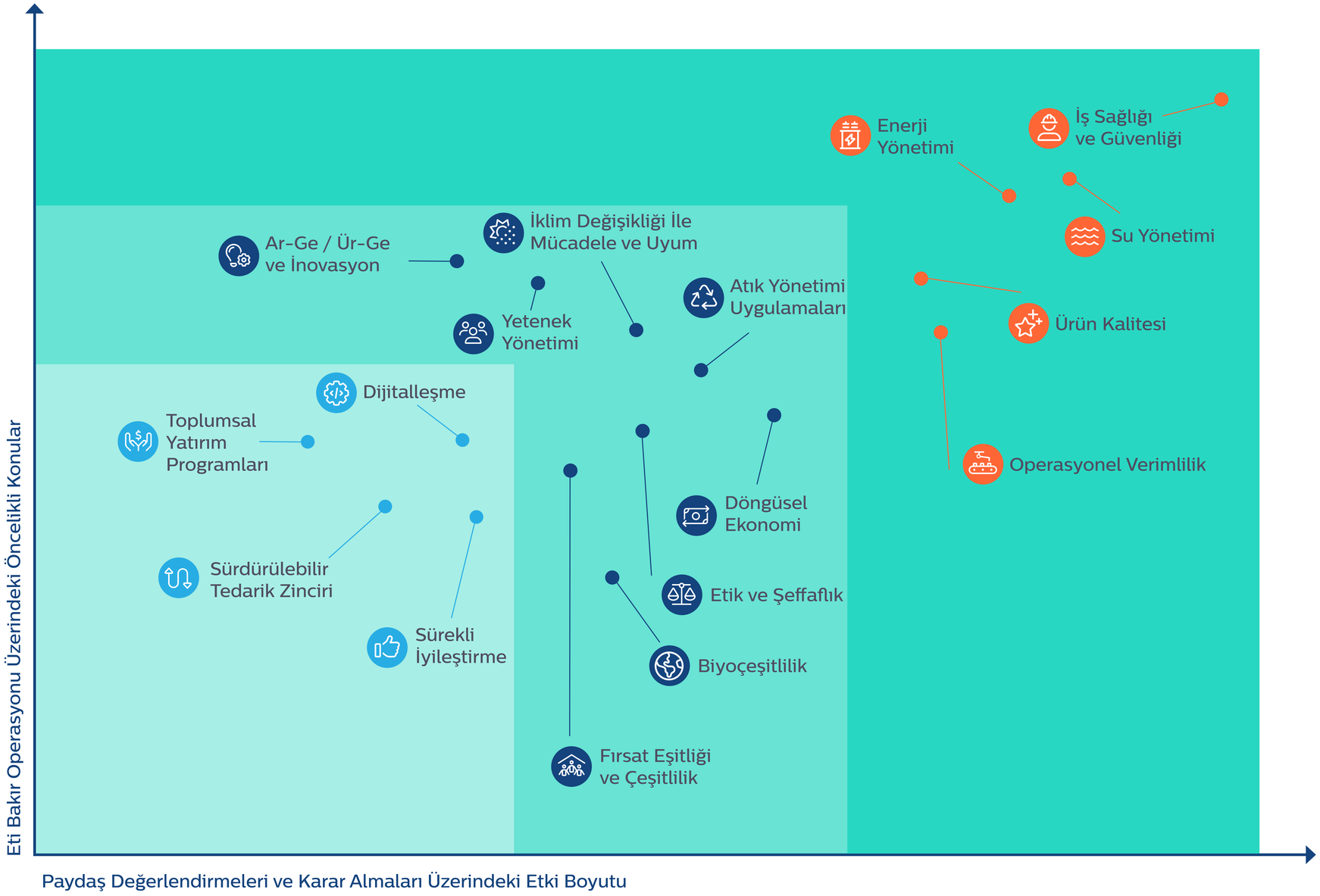
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- Operasyonel Verimlilik
- Su Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Ürün Kalitesi

Yüksek Öncelikli Konular

- Atık Yönetimi Uygulamaları
- Döngüsel Ekonomi
- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
- Yetenek Yönetimi
- Ar-Ge / Ür-Ge ve İnovasyon
- Etik ve Şeffaflık
- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
- Biyoçeşitlilik

Öncelikli Konular

- Dijitalleşme
- Toplumsal Yatırım Programları
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Sürekli İyileştirme



Öncelikli Konuların Yönetimi ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılar

1. İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum çalışmaları, sera gazı emisyonlarının azaltılması, iklim risklerinin belirlenmesi ve dirençlilik sağlanması hedefleriyle yönetilmektedir. ISO 14064 standardı doğrultusunda kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları yapılmakta, iklim senaryolarına dayalı risk analizleri yürütülmektedir. Ayrıca, Yeşil Mutabakat ve SKDM (CBAM) kapsamındaki gelişmeler takip edilmekte ve eylem planları güncellenmektedir.

2. Enerji Yönetimi

Enerji yönetimi, Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yürütülmektedir. Enerji verimliliği projeleri, geri kazanım uygulamaları ve tüketim azaltıcı mühendislik çözümleri devreye alınmaktadır. Enerji performans göstergeleri belirlenmekte ve düzenli izleme yapılmaktadır.

3. Su Yönetimi

Su yönetimi stratejisi, suyun verimli kullanımı, tekrar kullanımı ve deşarj kalitesinin iyileştirilmesini kapsamaktadır. Yer altı ve yer üstü su kaynaklarına yönelik etkiler izlenmekte, su geri kazanım sistemleri ve kapalı devre prosesler uygulanmaktadır. Ayrıca, işletmelerin su ayak izi ISO 14046 standardına göre hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

4. Atık Yönetimi Uygulamaları

Atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanımı ve bertarafının mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilmesi esas alınmaktadır. Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar ayrı ayrı sınıflandırılmakta, atık beyanları düzenli olarak yapılmakta ve sıfır atık hedefi doğrultusunda süreçler sürekli iyileştirilmektedir.

5. Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik yönetimi, işletmelerin faaliyet gösterdiği alanlardaki doğal yaşamı koruma prensibiyle yürütülmektedir. Faaliyetlerin çevresel etkileri değerlendirilerek flora-fauna tespiti yapılmakta, biyoçeşitliliğe duyarlı rehabilitasyon ve izleme çalışmaları sürdürülmektedir.

6. Etik ve Şeffaflık

Etik değerler, Etik Kurul tarafından belirlenen ilkeler çerçevesinde gözetilmektedir. İhbar ve bildirim mekanizmaları, etik eğitimleri ve kurumsal davranış kurallarıyla şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim sistemi teşvik edilmektedir.

7. Ür-Ge / Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge faaliyetleri, ürün kalitesini artırmak ve sürdürülebilir üretim teknolojileri geliştirmek amacıyla yürütülmektedir. Üniversite-sanayi iş birlikleri desteklenmekte, inovasyon kültürü tüm çalışanlara yayılmakta ve çevresel etkileri azaltacak yeni ürün ve proses geliştirme projeleri teşvik edilmektedir.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

8. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik kriterleri esas alınmaktadır. Tedarikçiler, çevresel ve sosyal performansları doğrultusunda değerlendirilmektedir. Yerel tedarikçiler önceliklendirilmekte ve sorumlu satın alma ilkeleri uygulanmaktadır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

9. Döngüsel Ekonomi

Döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda, hammadde kullanımının azaltılması, atıkların ikincil hammaddeye dönüştürülmesi ve kapalı döngü proses tasarımları hayata geçirilmektedir. Yan ürünlerin ekonomiye kazandırılması çalışmaları sürdürülmektedir.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

10. Ürün Kalitesi

Ürün kalitesi, kalite yönetim sistemi doğrultusunda sürekli denetim, laboratuvar testleri ve müşteri geri bildirimleriyle izlenmektedir. Üretimden sevkiyata kadar tüm aşamalarda kalite kontrol noktaları oluşturulmuştur.

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

11. Dijitalleşme

Dijital dönüşüm projeleri ile operasyonel verimlilik, izlenebilirlik ve karar destek süreçleri güçlendirilmektedir. Üretim sahalarında dijital izleme sistemleri kullanılmakta, veri analitiği ve otomasyon uygulamaları yaygınlaştırılmaktadır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

12. Sürekli İyileştirme

Kaizen ve diğer yalın yönetim araçları aracılığıyla süreçlerde sürekli iyileştirme sağlanmaktadır. Çalışanlardan gelen öneriler değerlendirilmekte, performans ölçümleri sonucunda düzeltici-önleyici faaliyetler uygulanmaktadır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

13. Operasyonel Verimlilik

Enerji, hammadde ve zaman kullanımı gibi kaynakların optimize edilmesi amacıyla üretim hatlarında verimlilik analizleri yapılmakta, yalın üretim teknikleri uygulanmaktadır. KPI'lar ile performans takibi yapılmaktadır.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

14. Yetenek Yönetimi

İnsan kaynakları stratejileri kapsamında, çalışanların yetkinlik gelişimi, kariyer planlaması ve bağlılık artırıcı uygulamalar yürütülmektedir. Eğitim programları, performans değerlendirme sistemleri ve iç iletişim uygulamaları ile desteklenmektedir.

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

15. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

İSG faaliyetleri, mevzuata uyumun ötesine geçerek proaktif önlemleri kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Risk değerlendirmeleri, acil durum planlamaları, eğitimler ve İSG performans takibi ile sıfır iş kazası hedeflenmektedir.

3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

16. Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Çalışma ortamında kapsayıcılığı sağlamak ve her çalışanın potansiyelini en iyi şekilde ortaya koyabilmesini temin etmek için eşitlik politikaları uygulanmaktadır. Ayrımcılık karşıtı düzenlemeler ve kadın istihdamını artırıcı programlar geliştirilmektedir.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

17. Toplumsal Yatırım Programları

Yerel halkın sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sağlamak amacıyla eğitim, sağlık, çevre ve sosyal kalkınma alanlarında çeşitli toplumsal yatırım projeleri yürütülmektedir. Paydaş iş birlikleriyle sinerji yaratılması hedeflenmektedir.

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Sürdürülebilirlik ve İklimle ilgili Riskler ve Fırsatlar

Eti Bakır, küresel iklim krizinin üretim süreçleri, tedarik zincirleri, doğal kaynak kullanımı ve finansal sürdürülebilirlik üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini dikkate alarak, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların yönetimini kurumsal karar alma süreçlerinin merkezine almıştır. Farklı iklim koşullarına sahip coğrafyalarda faaliyet gösteren işletmelerin risk profillerinin çeşitlenmesi, regülasyonel değişiklikler, paydaş beklentilerindeki şeffaflık talebi, bütüncül bir yönetim yaklaşımına duyulan ihtiyacı güçlendirmiştir. 2024 yılında, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) rehberliği doğrultusunda kapsamlı bir değerlendirme süreci yürütülmüş; artan sıcaklıklar, su kıtlığı, aşırı hava olayları ile müşteri, teknoloji ve mevzuat kaynaklı değişimlerin olası etkileri sistematik olarak ele alınmıştır. Elde edilen bulgular doğrultusunda, iş sürekliliğini güvence altına alacak aksiyon planları oluşturulmuş ve şirket genelinde uygulanmak üzere süreçlere entegre edilmiştir.

İklimle bağlantılı riskler, TCFD sınıflandırmasına uyumlu şekilde fiziksel ve geçiş riskleri olarak tanımlanmıştır. Tüm işletmeler için düzenli aralıklarla risk değerlendirmeleri yürütülmekte; meteorolojik eğilimler, operasyonel bağımlılıklar (enerji, su, hammadde), tedarik ve lojistik sürekliliği ile iş sağlığı ve güvenliği boyutları birlikte ele alınmaktadır. Değerlendirme sonuçları, riskin olasılığı ve potansiyel etkisine göre önceliklendirilmekte, işletme bazlı uygulama planlarına dönüştürülmekte ve hayata geçirilen önlemler periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Fiziksel Riskler

Eti Bakır'ın farklı coğrafi bölgelerde faaliyet göstermesi, işletmelerin iklimle bağlantılı risk profillerinde çeşitliliğe yol açmaktadır. Aşırı yağışlar, sel ve heyelan gibi doğal afetler, su kıtlığı ve kuraklık, sıcak hava dalgalarının çalışan sağlığı ve iş verimliliği üzerindeki olumsuz etkileri, orman yangınları, fırtınalar ve yoğun yağış riskleri şirketin faaliyetleri açısından öne çıkan riskler arasında yer almaktadır.

Bu risklere karşı şirket genelinde proaktif bir yaklaşım benimsenmiştir. Operasyonel altyapının iklim koşullarına karşı dayanıklılığını artırmaya yönelik yatırımlar hayata geçirilmiş, üretim süreçlerinde su kaynaklarının daha verimli kullanılması ve yeniden değerlendirilmesi için projeler geliştirilmiştir. Su geri kazanımı, yağmur suyu hasadı, kapalı devre sistemlerin yaygınlaştırılması ve süreçlerde suyun tekrar kullanımına yönelik çalışmalar, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimine katkı sağlamaktadır.

Çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak amacıyla aşırı sıcaklık koşullarına karşı iklimlendirme uygulamaları geliştirilmiş, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri güçlendirilmiştir. Ayrıca orman yangınları ve sel gibi bölgesel risklere yönelik aksiyonlar acil durum planlarında detaylandırılmıştır.

Geçiş Riskleri

İklim politikalarında yaşanan değişiklikler, şirketin ürün ihracatından kaynaklı tabi olduğu karbon fiyatlandırma mekanizmaları, Türkiye'deki karbon fiyatlandırmaya yönelik mevzuat alt yapısının oluşturulması, raporlama gerekliliklerinin artması, müşteri beklentilerinin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümü ve düşük karbonlu teknolojilere geçiş ihtiyacı, Eti Bakır'ın karşı karşıya kaldığı başlıca geçiş risklerini oluşturmaktadır. Bu gelişmeler şirketin operasyonel maliyetleri, rekabet gücü ve uzun vadeli finansal sürdürülebilirliği üzerinde doğrudan etki yaratmaktadır.

Şirket genelinde enerji verimliliğinin artırılması ve üretim süreçlerinde modernizasyon yatırımlarının gerçekleştirilmesi önceliklendirilmiştir. Yüksek enerji yoğunluğuna sahip proseslerde daha düşük emisyonlu teknolojilerin uygulanması, karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlarken, aynı zamanda gelecekte ortaya çıkabilecek karbon fiyatlandırması ve emisyon ticaret sistemleri kaynaklı mali yüklerin azaltılmasını hedeflemektedir.

Bunlara ek olarak, müşterilerin ve tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlamak amacıyla tedarik zincirinde çevresel performans kriterleri güçlendirilmiş, raporlama sistemleri geliştirilmiş ve şeffaf veri yönetimi süreçleri uygulanmaya başlanmıştır.

İklimle Bağlantılı Fırsatlar

Eti Bakır'da iklim değişikliği, beraberinde taşıdığı risklerin yanı sıra sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek yeni fırsatların kapısını aralayan stratejik bir unsur olarak değerlendirilmektedir.

Tanımlanan fırsat alanları, sürdürülebilirlik yaklaşımının güçlenmesine, çevresel, ekonomik ve sosyal değer yaratma kapasitesinin artmasına katkı sağlamaktadır. Enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının üretim süreçlerine entegre edilmesi, suyun etkin yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarının hayata geçirilmesi, iklimle bağlantılı fırsatların somut göstergeleri olarak öne çıkmaktadır.

Gerçekleştirilen uygulamalar sayesinde kaynak kullanımı verimli hale getirilmekte, karbon ayak izi azaltılmakta ve operasyonel maliyetlerin düşürülmesine katkı sağlanmaktadır. Düşük emisyonlu teknolojilerin ve yenilikçi üretim yöntemlerinin uygulanması ise şirketin uzun vadeli büyüme stratejilerini desteklemekte ve pazarda rekabet avantajı sunmaktadır.

Metrik ve Hedefler

Eti Bakır'ın sürdürülebilirlik yaklaşımında temel öncelik, çevresel performansın düzenli ölçüm ve raporlama süreçleriyle izlenebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda sürekliliğin sağlanmasıdır. Bu yaklaşımla, karbon emisyonları, enerji tüketimi, su yönetimi ve atık geri kazanım oranları gibi kritik göstergeler bütün tesislerde sistematik olarak izlenmektedir. Düzenli güncellenen performans verileri, mevcut durumun şeffaf biçimde değerlendirilmesine ve gerekli iyileştirme alanlarının zamanında belirlenmesine imkân tanımaktadır.

DEĞER ODAKLI OPERASYONLAR

Verimlilik, İnovasyon ve Değerin Buluşması

Mazıdağı İşletmesi

Operasyonel Verimlilik ve Sürekli İyileşme

Eti Bakır, operasyonel süreçlerini kalite, verimlilik ve sürdürülebilirlik temelinde sürekli olarak gözden geçirmekte, faaliyet gösterdiği tüm tesislerde "sürekli iyileştirme" ilkesini kurum kültürünün temel yapıtaşlarından biri olarak konumlandırmaktadır. Oluşturulan iş modeli, yalın üretim prensipleri, Kaizen uygulamaları, performans izleme sistemleri ve çalışan katılımına dayalı öneri mekanizmaları ile desteklenmektedir.

Operasyonel iyileştirme süreçleri; üretim hatlarının optimizasyonu, enerji ve kaynak verimliliğinin artırılması, hata oranlarının azaltılması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesini kapsayacak şekilde bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Tüm lokasyonlarda süreç analizleri yapılmakta, veri temelli karar alma mekanizmalarıyla iyileştirme alanları tespit edilmektedir. Süreç performansını izlemeye yönelik belirlenen göstergeler aracılığıyla ölçüm ve değerlendirme çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Kaizen bakış açısı doğrultusunda, çalışanların günlük operasyonlarda karşılaştığı sorunlara çözüm üretme süreçlerine aktif katılımı teşvik edilmektedir. Yapılan uygulamalar, çalışanların sürece katılımını artırmakta ve organizasyon genelinde bir öğrenme kültürünün gelişmesine katkı sunmaktadır.

Tüm tesislerde yıllık performans hedefleri belirlenmekte ve izleme formları aracılığıyla gerçekleşme düzeyleri sistematik olarak takip edilmektedir. Elde edilen bulgular, üst yönetimle paylaşılarak stratejik karar alma mekanizmalarına entegre edilmekte ve sonraki dönem hedeflerine yön vermektedir.

Kaizen Yaklaşımı ile Verimlilik Artışı

Kullanılmayan ekipmanların **çevresel risk oluşturmadan sahadan kaldırılması**

Üretim hatlarında su ve enerji **kaçaklarının önlenmesi**

Süreçlerdeki manuel adımların dijitalleştirilerek **insan gücü ve zaman tasarrufu sağlanması**

Geri kazanım süreçlerinde verimliliğin artırılması gibi **çok yönlü kazanımlar elde edilmesi**

Yıpranmış ekipmanların yenilenmesiyle **iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması**

Malzeme ömrünü uzatacak teknik düzenlemeler ile **bakım maliyetlerinin düşürülmesi**

Gübre üretimi, rafine ve metal geri kazanım gibi proseslerde **proses performansının optimize edilmesi**

Sürekli Gelişim Kültürü ile Geleceğe Hazırlık

Eti Bakır, sürekli iyileştirme projelerini mevcut süreçlerin optimizasyonunun ötesinde, gelecek stratejilerini besleyen bir dönüşüm aracı olarak değerlendirmektedir. Her bir iyileştirme; enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması, iş güvenliği standartlarının geliştirilmesi ve dijitalleşme gibi stratejik önceliklerle entegre şekilde ele alınmaktadır.

Sürekli gelişim yaklaşımının tüm tedarik zinciri ve iş ortaklarıyla birlikte benimsenmesiyle, şirket içinden başlayarak ekosistem genelinde daha dayanıklı ve sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturulması hedeflenmektedir.

İyi Uygulama Örnekleri

Eti Bakır genelinde 2024 yılı boyunca toplam 513 Kaizen çalışması gerçekleştirilmiş ve süreç verimliliğini artırmaya, çevresel etkileri azaltmaya ve ekipman dayanımını güçlendirmeye odaklanan projelerle çalışan katılımı teşvik edilmiştir.

Samsun Tesisinde yardımcı işletmelere ait kazan kör kapaklarının kaldırılması ile hem üretim alanında iş güvenliği iyileştirilmiş hem de su kaçaklarının önüne geçilerek üretim verimliliği artırılmıştır. Bu proje, tesis genelinde atıl ekipmanların risk oluşturmadan bertaraf edilmesine yönelik örnek bir uygulama olmuştur.

Küre Tesisinde çamur pompalarının aşınma parçalarının kullanım süresinin uzatılması, çimento silolarındaki iyileştirmeler ile üretim sürekliliğinin sağlanması ve maliyet optimizasyonuna yönelik Kaizen projeleri uygulanmıştır.

Murgul Tesisinde pompa revizyonları ve motor arızalarının azaltılması, ayrıca yağ ve toplayıcı sarfiyatının düşürülmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Mardin Tesisinde, 2024 yılı boyunca toplam 302 Kaizen projesi hayata geçirilmiş, bunlardan 17 proje ödüle layık görülmüştür. Süreç verimliliği, çevresel iyileştirme ve ekipman dayanımı odaklı bu projeler, çalışanların katılımıyla geliştirilmiştir. Öne çıkan çalışmalar arasında; kalın tanelerin otolav içine çökme kaynaklı duruşlarının önlenmesi, katı amonyum sülfat katkısı olmadan NP Gübresi üretimi, filtre yatağı ve vakum belt filtrelerinin revizyonu, çinko sülfat üretiminde değerlendirmeler, lastikli ekipmanların lastik sarfiyatının azaltılması, çevresiz duruşların önlenmesi ve geri dönüş suyu hatlarının temizlenerek yeniden kullanılması yer almaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Eti Bakır, entegre madencilik ve metalürji şirketlerinden biri olarak operasyonların, tüm değer zincirinin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY/ESG) sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yönetilmesini amaçlamaktadır. Tedarik zinciri yönetimi, lojistik ve satın alma işlevlerinin yanı sıra insan hakları, etik uygunluk, çevresel etki yönetimi ve kalite güvence gibi çok boyutlu bir sürdürülebilirlik yaklaşımının ana bileşeni olarak ele alınmaktadır.

Eti Bakır, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini kurumsal sürdürülebilirlik stratejisiyle entegre bir yapı içinde sürdürmektedir. Şirketin tedarik süreçleri; Etik ve Uyum Politikası, Çevre Politikası, Kalite Politikası, Enerji Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ve ilgili prosedür belgeleriyle sistematik olarak yönetilmektedir. Bu belgeler çerçevesinde; şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet, sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkeleri temelinde bir tedarik ağı oluşturulması hedeflenmektedir.

Tedarikçi ve yüklenicilerin seçim süreci, fiyat değerlendirmesinin yanında, kalite, çevresel uyum, enerji verimliliği, İSG performansı, etik davranış kuralları ve sürdürülebilirlik kriterleri üzerinden çok boyutlu olarak yürütülmektedir.

Tedarikçi performansı, yıllık ve proje bazlı olarak izlenmektedir. Değerlendirmelerde; teslimat zamanlaması, ürün ve hizmet kalitesi, belge uygunluğu, İSG ve çevre kurallarına uyum gibi kriterler temel alınmaktadır. Yetersiz performans gösteren tedarikçiler için düzeltici faaliyet planları oluşturulmaktadır. Performans değerlendirme süreci, Tedarik Zinciri Sürekliliği ve Risk Yönetimi perspektifinden stratejik önem taşımakta ve tedarik ağının dayanıklılığının artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Yerel tedarikçilerin ve KOBİ'lerin desteklenmesine önem verilmekte olup, 2024 yılında yerel tedarikçi oranı %85,19 olarak gerçekleşmiş, önümüzdeki dönemde bu oranı artırmaya yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Tedarik zinciri süreçlerinin verimliliği ve izlenebilirliği, dijital sistemlerle desteklenmektedir. Kurumsal kaynak planlama sistemleri aracılığıyla tedarik talepleri, onay süreçleri, performans verileri ve uyumluluk belgeleri merkezi olarak takip edilmektedir.

> Şirket, tedarik zinciri kaynaklı potansiyel ÇYS risklerini **proaktif şekilde yönetmek amacıyla risk analizlerini düzenli olarak gerçekleştirmektedir.**

Yüksek riskli tedarik kategorileri (tehlikeli kimyasallar, madencilik hizmetleri vb.) için ilave kontrol mekanizmaları devreye alınmakta, saha denetimleri ve uyumluluk raporları talep edilmektedir.

Sürdürülebilirlik Kriterlerinin Entegrasyonu

Sürdürülebilir tedarik hedefi kapsamında, tedarikçi firmalardan aşağıdaki kriterleri yerine getirmeleri beklenmektedir:

Çevre Duyarlılığı: Atık yönetimi, emisyon kontrolü, su ve enerji tüketimi gibi konularda yürürlükteki mevzuata ve şirket standartlarına uyum.

Enerji Farkındalığı: Enerji tüketimi, ekipman verimliliği, birim enerji performansı gibi konularda yürürlükteki mevzuata ve şirket standartlarına uyum.

Etik İlkeler ve Uyum: Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, adil ücretlendirme, işçi hakları, çocuk işçiliği yasağı gibi konularda Cengiz Holding Etik ve Uyum Politikası'na uygunluk.

Kalite ve Güvenlik: Tedarik edilen ürün ve hizmetlerin ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 gibi standartlara uygunluk.

Yerel Kalkınmaya Katkı: Faaliyet gösterilen bölgelerde yerel tedarikçilerin ve KOBİ'lerin desteklenmesiyle sosyal etki yaratılması.

Tedarikçiler, bu kriterlerin sağlanmasına yönelik olarak sistematik şekilde bilgilendirilmekte, bazı durumlarda iyileştirme sürecine dahil edilmektedir. Tedarikçilerin gelişim süreçleri, tedarikçi eğitimleri, denetimler ve değerlendirme oturumları ile desteklenmektedir.

Sorumlu Tedarikçilik ve Global Uyum

Eti Bakır, tedarik zinciri yönetimini hem ulusal mevzuat hem de küresel sürdürülebilirlik standartlarıyla uyumlu şekilde yürütmeyi hedeflemektedir. OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas ve Responsible Minerals Initiative (RMI) gibi küresel ilkeler doğrultusunda tedarikçi risk değerlendirmeleri yürütülmektedir. Özellikle stratejik öneme sahip hammaddeler olan bakır, çinko ve kobalt temininde, tedarikçilerden kaynak beyanları, çevresel ve sosyal performans verileri ve etik uygunluk belgeleri talep edilmektedir.

Tedarikçi değerlendirme süreçleri, kalite ve teslimat güvenilirliğiyle sınırlı kalmamakta; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel etkiler, iş etiği, insan hakları ve mevzuat uyumu gibi sürdürülebilirlik kriterlerini de kapsamaktadır.

Bu belge ile birlikte Eti Bakır;
- Kobalt üretiminde RMI belgesi alan dünyadaki 45'inci şirket,
- Bakır üretiminde yalnızca 7 şirketten biri,
- Çinko üretiminde ise yalnızca 2 şirketten biri

olma başarısını elde etmiştir.

Tedarikçi değerlendirme süreçleri, kalite ve teslimat güvenilirliğiyle sınırlı kalmamakta; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çevresel etkiler, iş etiği, insan hakları ve mevzuat uyumu gibi sürdürülebilirlik kriterlerini de kapsamaktadır.

Ar-Ge ve İnovasyon

Eti Bakır, madencilikten metalurjiye ve kimya üretimine kadar uzanan entegre yapısıyla, Ar-Ge ve inovasyonu sürdürülebilir kalkınmanın temel bileşeni olarak değerlendirmektedir. Şirketin Ar-Ge vizyonu; kaynak verimliliği, çevresel etkilerin azaltılması, dijitalleşmenin yaygınlaştırılması ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda bütünsel bir dönüşüm yaratmayı hedeflemektedir.

2018 yılından bu yana faaliyet gösteren Eti Bakır Ar-Ge Merkezi, 2024 yılı itibarıyla 3.600 metrekarelik modern altyapıya sahip yeni kampüsüne taşınarak faaliyet kapasitesini ve teknik olanaklarını önemli ölçüde artırmıştır. Türkiye'nin madencilik alanındaki en büyük özel Ar-Ge merkezi konumundaki bu yapı, ileri teknolojiyi sürdürülebilirlik ve inovasyonla buluşturan bir vizyonun yansımasıdır.

Yeni Ar-Ge merkezinde; ürün kalitesini artırmaya, yeni ürün alternatiflerini geliştirmeye, süreç verimliliğini yükseltmeye ve sıfır atık prensibine dayalı üretim teknolojileri oluşturmaya yönelik çok yönlü projeler yürütülmektedir. Yapılan çalışmalar şirket içi performansın yanı sıra ülke ekonomisine ve küresel sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Eti Bakır, "Avrupa'nın Pil Hammaddelerine Bağımlılığını Azaltacak Sürdürülebilir Teknolojiler" projesiyle, Avrupa Birliği tarafından finanse edilen Ufuk Avrupa (Horizon Europe) programı kapsamında destek almaya hak kazanan tek Türk şirketi olmuştur. "Rekabetçi ve Sürdürülebilir Bir Avrupa Batarya Değer Zinciri" başlığı altındaki bu proje, Samsun Tesisimizde yürütülecek olup toplamda 7 milyon Euro bütçeye sahiptir. Eti Bakır'ın bu projeye sağladığı 1,05 milyon Euro'luk katkının 600 bin Euro'luk kısmı Avrupa Birliği fonlarıyla finanse edilmektedir. Projenin odak noktası, kobalt, nikel, mangan ve lityum bileşiklerinden katot aktif malzemesi üretmek ve yüksek enerji yoğunluklu NMC tipi lityum iyon bataryaların geliştirilmesini sağlamaktır.

Samsun Tesisinde bulunan TÜBİTAK onaylı Ar-Ge Merkezi, şirketin bilimsel araştırma ve bilgi üretimindeki liderliğini pekiştirmektedir. Merkez, özellikle hidrometalurji, elektrokimya, atık su yönetimi, yan ürün değerlendirme, kritik elementlerin geri kazanımı ve özel kimyasal türevlerin geliştirilmesi gibi alanlarda faaliyet göstermektedir. Gelişmiş pilot tesis altyapısı sayesinde üretim öncesi proses simülasyonları yürütülmekte, yeni ürün ve teknolojiler saha uygulamasına geçmeden önce detaylı olarak test edilmektedir.

Akademik iş birliklerine önem veren Eti Bakır, üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla birlikte bilimsel yayınlar üretmekte, bilgi ekosistemine katkı sunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla Ar-Ge Merkezi bünyesinde görev yapan çalışan sayısı %29 artışla 27 kişiye ulaşmış, disiplinler arası ekip yapısıyla hem teorik hem uygulamalı araştırmalara yön verilmiştir.

Metallerin geri kazanımı, alternatif ürün geliştirme ve proses verimliliği konularında sürdürülen projelerle şirketin katma değerli üretim gücü her geçen yıl artarken; Eti Bakır, teknoloji ve inovasyon alanında yalnızca Türkiye'de değil, uluslararası düzeyde de örnek gösterilen bir yapıya dönüşmektedir.

İş Birliği Yapılan Projeler	Üniversite	İş Birliği Yapılan Projeler
Zenginleştirme Çalışmaları	Karadeniz Teknik Üniversitesi	1505 TÜBİTAK Projesi
Artvin-Cerattepe Gossan Tipi Au ve Ag Cevherlerinin Minerolojik Karakterizasyonu ve Ön Tanımlama Liç Prosesleri	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi	3501 TÜBİTAK Kariyer Projesi
Demirli Bakır Cevherlerinden Demir Kazanım Olanaklarının İncelenmesi	Hacattepe Üniversitesi	Ar-Ge Projesi

	Birim	2022	2023	2024
Ar-Ge Çalışan Sayısı	Kişi	21	21	27

Proses İyileştirme ve Dijitalleşme

Ar-Ge çalışmalarının önemli bir ayağı, proses iyileştirme ve dijital kontrol sistemlerinin yaygınlaştırılmasıdır. Kastamonu, Mardin ve Samsun tesislerinde enerji tüketimi, reaktif kullanımı ve proses kontrol parametrelerinin optimizasyonu için dijital izleme sistemleri geliştirilmiştir. Özellikle geri kazanım verimliliğini artırmak, tehlikeli atıkları minimize etmek ve üretim sürekliliğini sağlamak amacıyla SCADA ve benzeri kontrol yazılımlarıyla entegre sistemler kullanılmaktadır.

Eti Bakır, mevcut hammaddelerden yeni kimyasal ve metalürjik ürünler elde etmeye yönelik projelere yatırım yapmaktadır. Gübre üretiminden çıkan ikincil ürünlerin farklı endüstrilere yönlendirilmesi, elektroliz süreçlerinden çıkan çözelti ve artıkların yeniden proseslere kazandırılması gibi girişimler Ar-Ge faaliyetlerinin sürdürülebilirlik temelli katkıları arasında yer almaktadır.

Şirket, yeşil dönüşüm stratejisi doğrultusunda alternatif enerji kaynaklarının proses entegrasyonu, atık ısıdan enerji geri kazanımı, sera gazı emisyonlarının proses içi azaltımı gibi konularda da deneysel projeler geliştirmektedir. Yapılan çalışmalar, hem iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sunmakta hem de uzun vadeli maliyet ve kaynak verimliliği sağlamaktadır.

Kastamonu Küre'de Yayın Destekli Ar-Ge Başarıları

Kastamonu Küre İşletmesi, proses verimliliği ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yürüttüğü Ar-Ge faaliyetlerini uluslararası düzeyde tanıtmaya başlamıştır. 2022-2024 yılları arasında tesis bünyesinde yürütülen iki çalışma uluslararası bilimsel kongrelerde makale olarak yayınlanmıştır:

- "Studies of Küre Mineral Processing Plant Optimization, Capacity Increase and Reducing Carbon-Water Footprint" başlıklı çalışma, 2022 yılında İstanbul'da düzenlenen IMPS (International Mineral Processing Symposium) etkinliğinde sunulmuş ve tesisin optimizasyon, kapasite artışı ve karbon-su ayak izi azaltımı konularındaki teknik gelişmeleri kapsamlı şekilde ele almıştır.

- "Investigation of Hydrocyclone Modernization in Küre Copper Ore Regrinding Circuit and Its Effect on Grinding Performance" başlıklı ikinci çalışma ise 2024 yılında Barselona'da düzenlenen MMME (Mining, Material and Metallurgical Engineering Conference) kapsamında yayınlanmıştır. Bu çalışma ile öğütme devrelerinde yapılan hidroklon modernizasyonlarının üretim verimliliğine etkileri bilimsel platformda ortaya konmuştur.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Yeşil Dönüşümün İzinde

Küre İşletmesi

Çevre Yönetimi

Şirket genelinde yürütülen çevre yönetimi faaliyetleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yapılandırılmış hem yasal gerekliliklere hem de uluslararası standartlara tam uyum hedeflenmektedir.

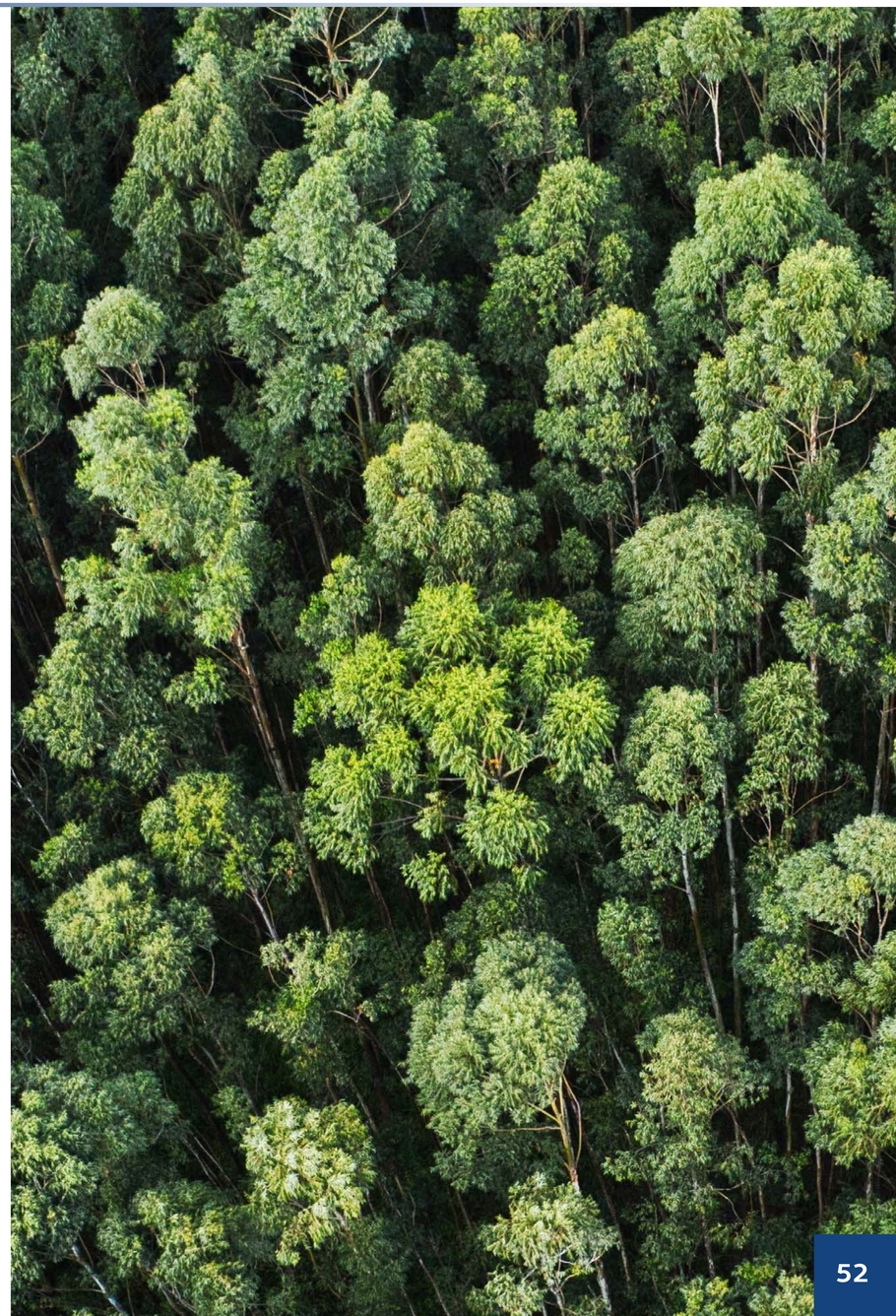
Tüm tesislerde çevresel boyutlar ve etkiler, Çevre Boyutu Belirleme ve Çevresel Etki Değerlendirme Prosedürü kapsamında düzenli olarak analiz edilmektedir. Girdiler, proses çıktıları, atık oluşumu, emisyonlar ve kaynak tüketimi gibi parametreler dikkate alınarak çevresel riskler belirlenmekte, iyileştirici aksiyonlar planlanmaktadır. Ayrıca, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik önlemler periyodik olarak gözden geçirilmekte ve performanslar kayıt altına alınmaktadır.

Tesislerde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, türlerine göre ayrıştırılarak yönetilmekte, geri kazanım, yeniden kullanım ve bertaraf yöntemleriyle çevresel etkiler azaltılmaktadır. 2024 yılında yürütülen uygulamalarda, atıkların azaltılması ve ekonomik değere dönüştürülmesi hedefiyle bir dizi iyileştirme çalışması gerçekleştirilmiştir. Samsun ve Mardin tesislerinde proseslerde ortaya çıkan ikincil malzemelerin değerlendirilmesi ve malzeme geri dönüşümü uygulamaları, döngüsel ekonomi ilkelerine katkı sağlayan örnek uygulamalardır.

Çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik en kritik konulardan biri olan su yönetimidir. Özellikle proseslerde kullanılan suyun tekrar kazanımı ve geri devir sistemlerinin yaygınlaştırılması, su tüketiminin düşürülmesine katkı sağlamaktadır.

Enerji tüketimini azaltma odaklı projeler ise ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile entegre biçimde yürütülmekte, emisyon azaltımı hedeflerine de destek olmaktadır.

Eti Bakır, çevre politikası çerçevesinde çalışanlarını ve yüklenicilerini çevresel konularda bilinçlendirmekte, eğitim programları ve farkındalık çalışmaları ile çevre bilincinin kurumsal kültür haline gelmesini hedeflemektedir. Acil durumlar ve çevresel kaza riskleri için hazırlıklı olunmasını sağlayan prosedürler geliştirilmiş ve tüm çalışanlara yaygınlaştırılmıştır. Ayrıca, düzenli olarak tatbikatlar gerçekleştirilmekte ve olası çevresel olaylara karşı hazırlık seviyesi sürekli olarak güçlendirilmektedir.



Çevre Müfettişleri Projesi

Eti Bakır, sürdürülebilirlik yaklaşımının bir uzantısı olarak çocuklara çevre bilinci aşılamak ve geleceğin duyarlı bireylerini yetiştirmek amacıyla "Çevre Müfettişleri" projesini hayata geçirmiştir. Proje, şirketin faaliyet gösterdiği illerdeki ilköğretim öğrencilerine ulaşarak çevre konusunda farkındalık yaratmayı, geri dönüşüm kültürünü yaygınlaştırmayı ve doğayı koruma sorumluluğunu erken yaşta benimsetmeyi amaçlamaktadır.

2021 yılında başlatılan ve her yıl daha da genişleyen proje kapsamında bugüne kadar 7 bini aşkın öğrenciye çevre eğitimi verilmiştir. 2024–2025 eğitim öğretim döneminde ise 6 ilde, 82 okulda toplam 4.448 öğrenciye ulaşılmıştır. Eğitim programı; çevre bilinci, sıfır atık, geri dönüşüm, su ve enerji verimliliği, doğal kaynakların korunması, iklim değişikliğiyle mücadele gibi toplam 11 temel başlıkta öğrencilerin bilgi ve farkındalık seviyesini artırmayı hedeflemektedir.

Proje kapsamında verilen eğitimler, şirketin çevre mühendisleri tarafından sınıf içi uygulamalı eğitimler, eğitsel materyaller ve interaktif sunumlar eşliğinde gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerde aktif katılım gösteren öğrenciler arasından seçilen öğrencilere "Çevre Müfettişi" unvanı verilmiş ve bu öğrenciler kendi okullarında çevresel farkındalığın yaygınlaştırılması amacıyla çeşitli etkinliklere liderlik etmiştir.

Adıyaman, Artvin, İzmir, Kastamonu, Samsun, Mardin ve Siirt'te yürütülen proje, bölgesel çevre sorunlarına duyarlılığı artırmakta ve yerel paydaşlar arasında güçlü bir sürdürülebilirlik kültürünün gelişmesine katkı sunmaktadır. Eğitimlerde, öğrencilerin evde ve okulda uygulayabileceği pratik öneriler ve sürdürülebilir yaşam biçimlerine dair örnekler de yer almaktadır. Böylece projenin etkisi yalnızca bireysel davranışlarla sınırlı kalmamakta, ailelere ve topluma yayılan bütüncül bir etki yaratılmaktadır.

Toplam 7.000 Öğrenciye Çevre Eğitimi

2024 Yılında 6 İl, 82 Okulda 4.448 öğrenciye ulaşım

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Eti Bakır, faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda enerji yönetimini çevresel sorumluluk, kaynak verimliliği ve operasyonel mükemmeliyet ilkeleriyle bütünleşik olarak yürütmektedir. Artan üretim hacmine rağmen enerji tüketimini optimize etmek ve karbon ayak izini azaltmak amacıyla sürdürülebilir enerji uygulamaları hayata geçirilmektedir.

Eti Bakır'ın tüm lokasyonlarında yürütülen enerji yönetimi çalışmaları, enerji tüketiminin sistematik biçimde izlenmesini, analiz edilmesini ve sürekli iyileştirilmesini kapsamaktadır. Tüm tesislerde prosesler gözden geçirilmekte, enerji yoğun noktalar tespit edilmekte ve enerji kazanımı sağlayan teknolojiler yaygınlaştırılmaktadır.

Enerji verimliliği ve proses optimizasyon projeleri ile üretim başına düşen emisyon yoğunluğu azaltılmakta ve daha düşük karbonlu üretim süreçlerine geçiş desteklenmektedir. Kaizen çalışmaları kapsamında yürütülen iyileştirme projeleri ile ekipman ve proses bazında verimlilik sağlanmış, doğrudan enerji ve emisyon tasarrufu elde edilmiştir.

Eti Bakır, faaliyetlerinin her aşamasında sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve azaltılması yönünde kapsamlı bir yönetim sistemi yürütmektedir. Şirketin tüm tesislerinde 2022 yılından itibaren, ISO 14064-1 standardı kapsamında kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları yapılmakta ve bu veriler doğrultusunda iyileştirme projeleri hayata geçirilmektedir. Eti Bakır işletmelerinde hesaplanan karbon ayak izi değerleri, benzer kapasitedeki uluslararası tesislerin literatürde yer alan verileriyle karşılaştırıldığında, kabul edilebilir sınırlar içerisinde yer almakta ve dünya ortalamalarıyla uyumlu bir düzeyde seyretmektedir.

Şirketin yenilenebilir enerjiye geçiş yönündeki kararlılığı doğrultusunda, Mardin Mazıdağı'nda 52 MW kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali (GES) 2024 yılı itibarıyla devreye alınmıştır.

Artvin Murgul'daki Hidroelektrik Santrali (HES) ile tesisin kendi tüketimini karşılamaktadır. 2024 yılında bu santralde toplam 66.368.377 kWh elektrik üretilmiştir.

Emisyonların Azaltılmasına Yönelik Stratejik Yaklaşım

Eti Bakır, emisyon yönetimini yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinden ibaret görmemektedir. İklim kriziyle mücadelede kurumsal sorumluluğunun temel bir unsuru olarak ele almakta ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik çok boyutlu stratejiler geliştirilmektedir. Önümüzdeki dönemde şirketin iklim taahhütleri doğrultusunda, aşağıdaki hedeflere odaklanılması planlanmaktadır:

Yenilenebilir Enerji Kullanımının Yaygınlaştırılması

Elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı (Kapsam-2) emisyonların azaltılması amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve mevcut GES ve HES altyapılarının etkin şekilde kullanılması

Isı ve Enerji Geri Kazanım Sistemlerinin Geliştirilmesi

Atıl ısı ve enerjinin üretim süreçlerinde yeniden değerlendirilmesini sağlayacak entegre sistem çözümlerinin devreye alınması

Proses Kaynaklı Emisyonların Azaltılması

Üretim süreçlerinde enerji yoğunluğunu azaltacak modernizasyon ve optimizasyon çalışmalarının sürdürülmesi

Ürün Bazlı Karbon Ayak İzi Hesaplamaları

ISO 14067 standardı doğrultusunda ürün bazında karbon ayak izinin ölçülmesi ve bu sayede ürün yaşam döngüsü boyunca azaltım fırsatlarının belirlenmesi

Enerji Verimliliği Projelerinin Güçlendirilmesi

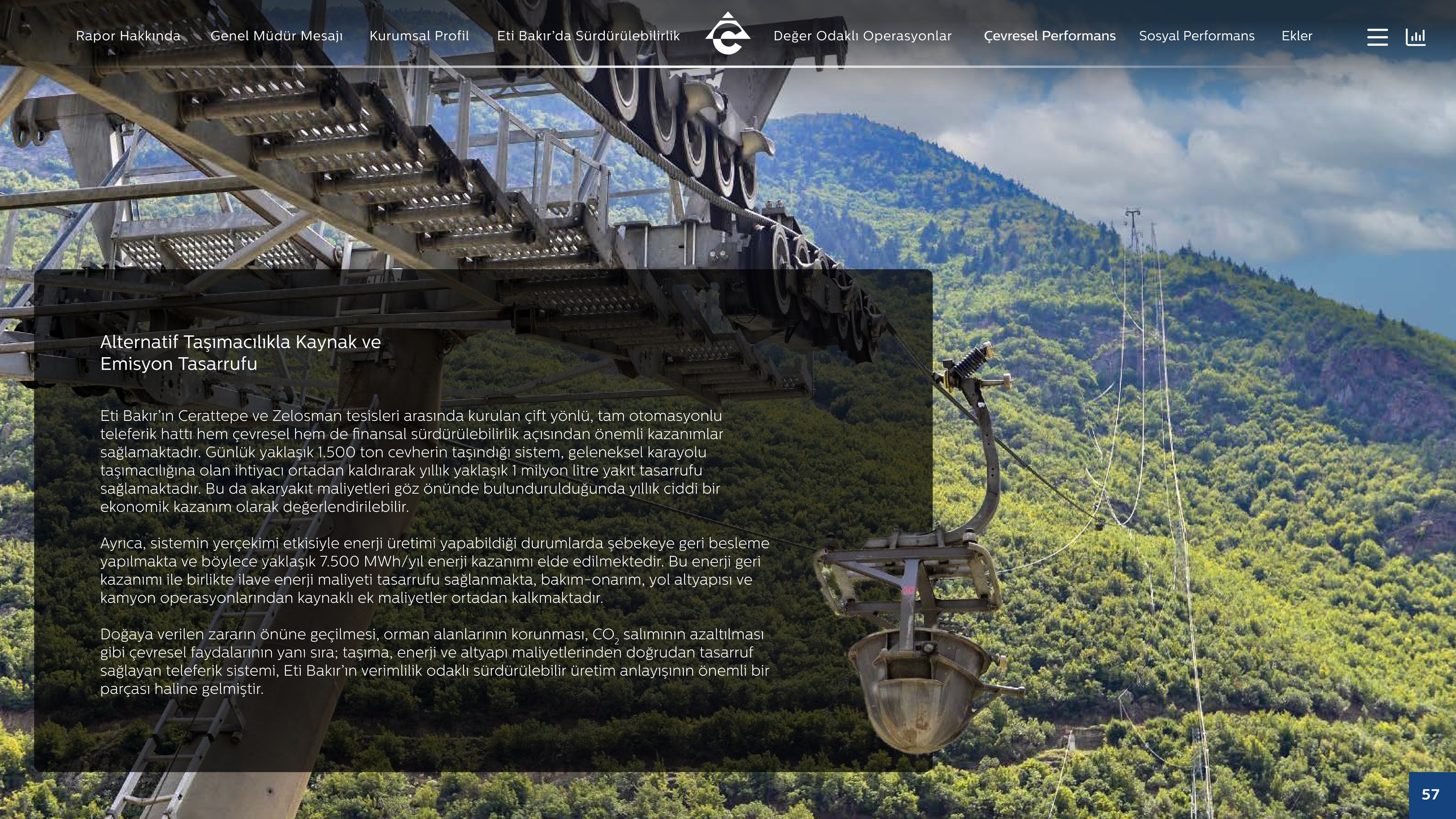
Tüm lokasyonlarda enerji verimliliğine yönelik sistematik iyileştirme projelerinin (Kaizen, proses optimizasyonu vb.) yaygınlaştırılması

Sektörel Dönüşüm Süreçlerine Katkı

Madencilik ve metalürji sektöründe düşük karbonlu teknolojilere geçişi destekleyecek Ar-Ge ve iş birliklerine öncülük edilmesi

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	2022		2023		2024		
	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3*
Adıyaman İşletmesi	5.892,00	14.272,00	4.358,00	15.513,00	5.309,05	16.749,29	79.489,16
Artvin Cerattepe İşletmesi	1.929,00	1.152,00	2.144,00	978,00	1.198,90	881,81	8.977,09
Artvin Murgul İşletmesi	11.898,00	41.443,00	12.210,00	35.123,00	9.072,08	26.418,82	13.340,93
Kastamonu Küre İşletmesi	10.082,00	41.190,00	8.082,00	41.719,00	8.434,47	43.475,26	79.240,26
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi	17.756,00	63.330,00	21.033,00	81.356,00	20.066,70	89.304,78	389.537,93
Siirt Madenköy İşletmesi	10.214,00	28.407,00	9.369,00	27.269,00	10.270,74	23.791,55	32.338,37
İzmir Halıköy İşletmesi	114,00	912,00	189,00	1.065,00	477,02	1.471,93	1.906,92
Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler	270.107,74	25.796,76	279.452,26	24.369,90	243.860,80	32.211,27	1.217.200,77
Konsolide	327.992,74	216.502,76	336.837,26	227.392,90	298.689,76	234.304,71	1.822.031,42

*Kapsam 3 emisyonları; yakıt ve enerji ile ilişkili faaliyetler, satın alınan ürün ve hizmetler, sermaye malları, faaliyetlerde oluşan atıklar, çalışan seyahatleri, çalışanların işe gidiş-gelişleri, yukarı yönlü (upstream) ve aşağı yönlü (downstream) taşımacılık ve dağıtım süreçlerinden kaynaklanan emisyonları kapsamaktadır.



Alternatif Taşımacılıkla Kaynak ve Emisyon Tasarrufu

Eti Bakır'ın Cerattepe ve Zelosman tesisleri arasında kurulan çift yönlü, tam otomasyonlu teleferik hattı hem çevresel hem de finansal sürdürülebilirlik açısından önemli kazanımlar sağlamaktadır. Günlük yaklaşık 1.500 ton cevherin taşındığı sistem, geleneksel karayolu taşımacılığına olan ihtiyacı ortadan kaldırarak yıllık yaklaşık 1 milyon litre yakıt tasarrufu sağlamaktadır. Bu da akaryakıt maliyetleri göz önünde bulundurulduğunda yıllık ciddi bir ekonomik kazanım olarak değerlendirilebilir.

Ayrıca, sistemin yerçekimi etkisiyle enerji üretimi yapabildiği durumlarda şebekeye geri besleme yapılmakta ve böylece yaklaşık 7.500 MWh/yıl enerji kazanımı elde edilmektedir. Bu enerji geri kazanımı ile birlikte ilave enerji maliyeti tasarrufu sağlanmakta, bakım-onarım, yol altyapısı ve kamyon operasyonlarından kaynaklı ek maliyetler ortadan kalkmaktadır.

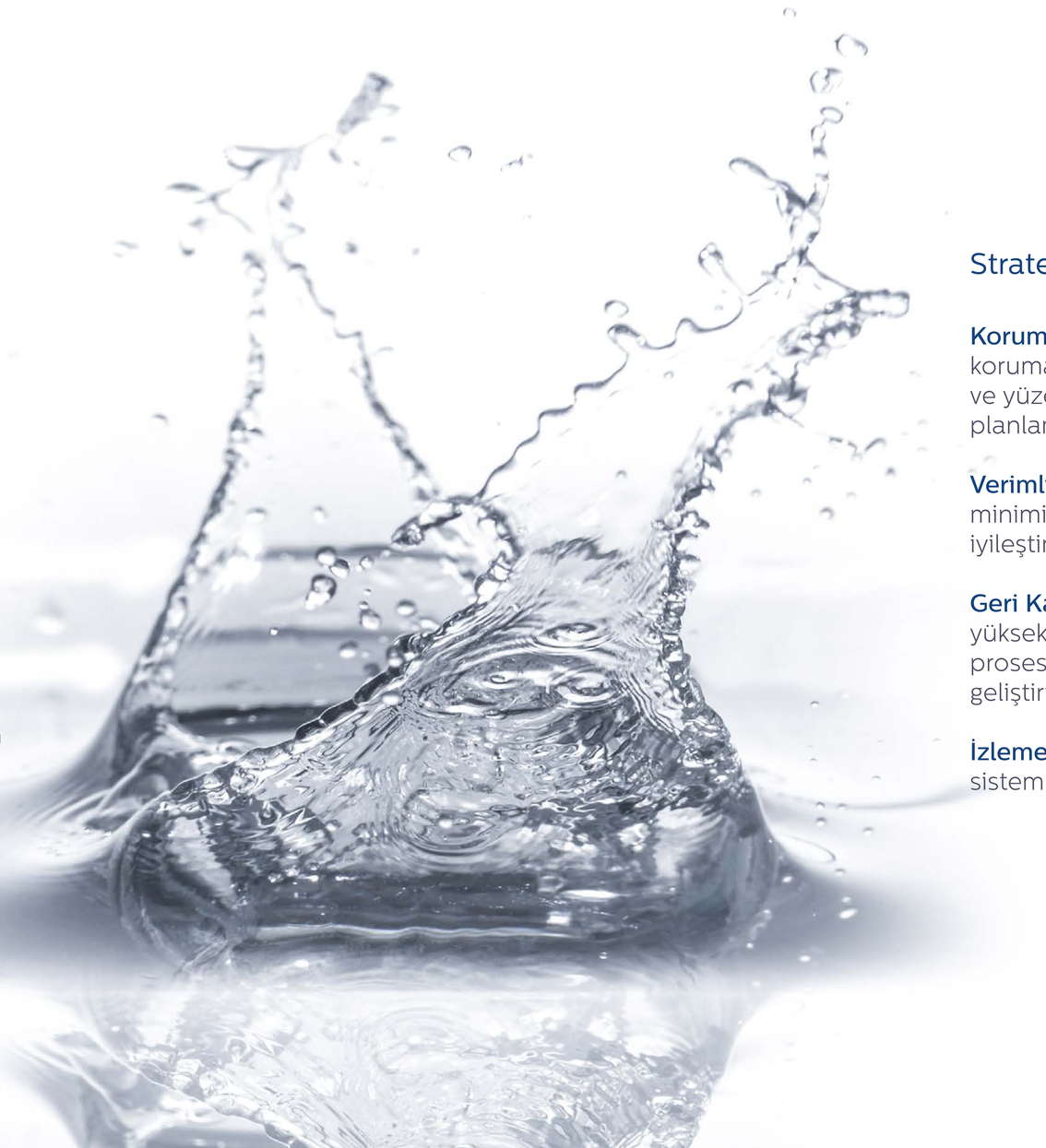
Doğaya verilen zararın önüne geçilmesi, orman alanlarının korunması, CO_2 salımının azaltılması gibi çevresel faydalarının yanı sıra; taşıma, enerji ve altyapı maliyetlerinden doğrudan tasarruf sağlayan teleferik sistemi, Eti Bakır'ın verimlilik odaklı sürdürülebilir üretim anlayışının önemli bir parçası haline gelmiştir.

Su Yönetimi

Eti Bakır, tüm faaliyet alanlarında, su kaynaklarının korunması, tüketimin azaltılması, yeniden kullanımın artırılması ve atık suyun çevreye duyarlı biçimde yönetilmesi ilkeleri doğrultusunda entegre bir su yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir.

Şirket bünyesindeki tesislerde kullanılan su; kuyu suları ve yağmur suyu toplama sistemleri gibi farklı kaynaklardan sağlanmaktadır. Özellikle cevher hazırlama ve kimyasal çözelti hazırlama süreçleri en yoğun su tüketiminin gerçekleştiği alanlardır. Bu nedenle, tüm tesislerde kapalı devre su sistemleri kurulmuş, proses suyu geri kazanım teknolojileri yaygınlaştırılmış ve verimlilik artırıcı iyileştirmeler hayata geçirilmiştir. 2024 yılı itibarıyla, bazı tesislerde su tüketiminde %9 m^3/ton'a varan düşüş sağlanmıştır.

Samsun ve Kastamonu-Küre tesislerinde soğutma ve yıkama süreçlerinde kullanılan proses sularının geri kazanımı yoluyla önemli miktarda tasarruf sağlanırken, Mazıdağı'nda yağmur suyu toplama ve tekrar kullanım sistemleri yaygınlaştırılmıştır. Yapılan tüm uygulamalar, her tesisin coğrafi, iklimsel ve operasyonel özelliklerine uygun özelleştirilmiş su yönetimi çözümleriyle desteklenmektedir.



Stratejik Yaklaşım

Koruma: Su kaynaklarının kalitesini ve miktarını korumaya yönelik önlemler geliştirilmekte; yeraltı ve yüzeysel suların korunmasına yönelik entegre planlamalar yapılmaktadır.

Verimlilik: Proseslerde kullanılan su miktarı minimize edilmekte, kapalı devre sistemler ve iyileştirme projeleriyle su tüketimi azaltılmaktadır.

Geri Kazanım: Kullanılan suyun mümkün olan en yüksek oranda yeniden kullanımı hedeflenmekte; proses suyu geri kazanım sistemleri geliştirilmektedir.

İzleme: Su tüketimi ve deşarj süreçleri dijital sistemlerle anlık olarak izlenmektedir.

Atık Su Yönetimi ve Barajlar

Tesislerde oluşan atık sular, düzenli olarak analiz edilmekte ve çevre mevzuatına uygun şekilde bertaraf edilmektedir. Proses kaynaklı sular arıtılmakta, filtrelenmekte ve proseslerde yeniden kullanılmaktadır, tesislerde fiziksel ve kimyasal işlemleri içeren Atıksu Arıtma Tesisleri (AAT) devreye alınmıştır. Arıtılan su, kalite parametrelerine göre yeniden proseslerde kullanılmakta ya da çevre mevzuatına uygun deşarj edilmektedir.

Eti Bakır, cevher hazırlama süreçlerinin yoğun olduğu lokasyonlarında, atık suyun güvenli şekilde yönetilmesi amacıyla baraj ve havuz altyapıları kurmuştur. Sedimantasyon havuzları, çökeltme barajları ve atık su depolama alanları aracılığıyla proses suyu kaynaklı askıda katı maddeler ve diğer kirleticiler kontrollü biçimde tutulmakta, çevreye geçişi önlenmektedir. Barajlar aynı zamanda olası taşkınlar ve çevresel risklere karşı tampon bölge işlevi de görmektedir.

Ayrıca, faaliyet dışı ihtiyaçlar için Küre ve Murgul İşletmeleri'nde su temininde kullanılan temiz su barajları mevcuttur. Temiz su barajları, suyun alternatif kaynaklardan sürdürülebilir biçimde sağlanmasına olanak tanırken, mevsimsel kuraklık ve ani iklim değişikliklerine karşı su temininde stratejik esneklik sağlamaktadır.

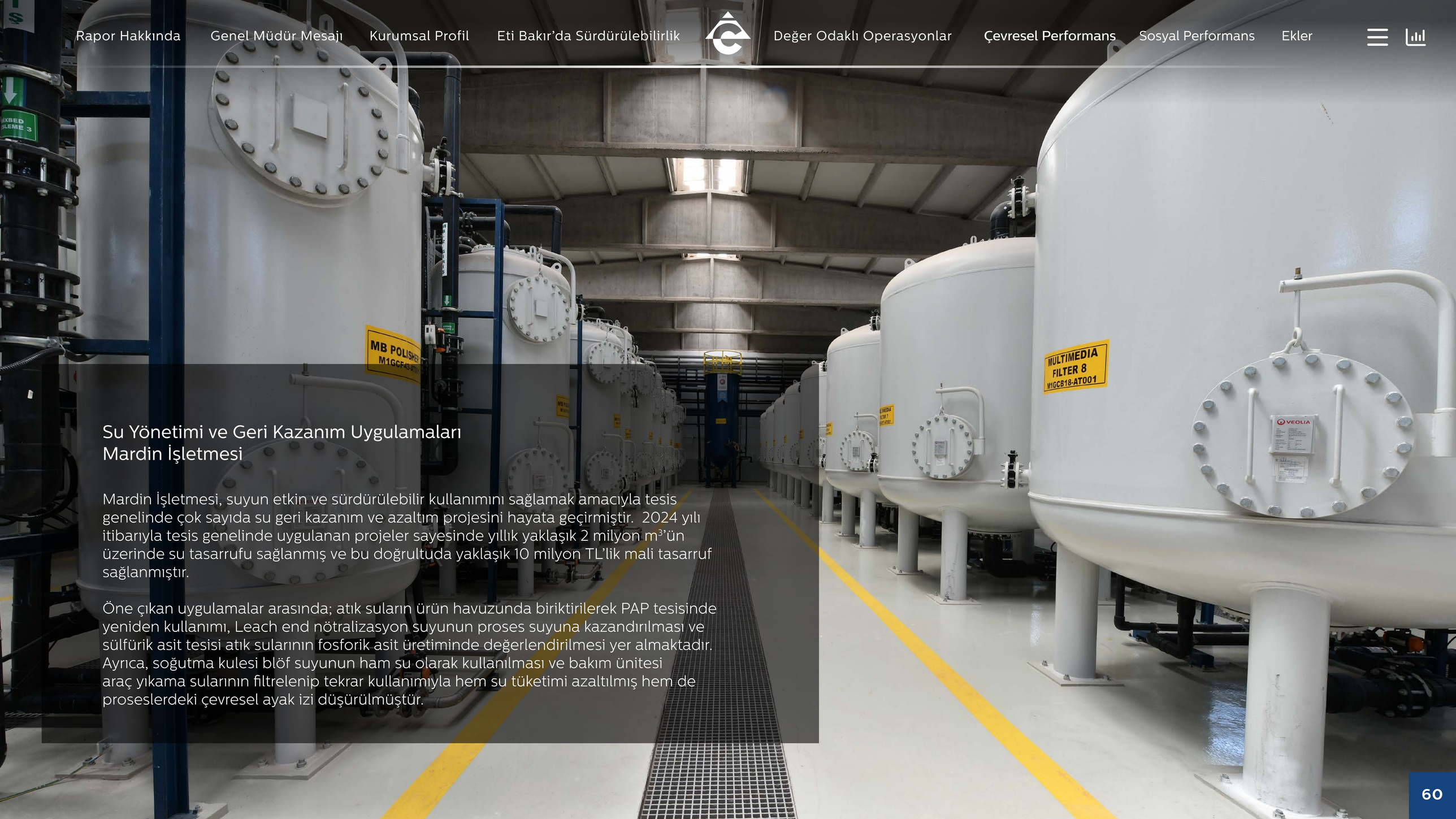
Su Ayak İzi ve İzleme Sistemleri

Eti Bakır'ın tüm işletmelerinde ISO 14046 standardı çerçevesinde su ayak izi hesaplamaları yapılmakta, su kullanımına dair kapsamlı veriler toplanarak iyileştirme fırsatları belirlenmektedir.

Tesisler arasında farklılık gösteren su ayak izleri; işletmenin bulunduğu bölgenin iklim koşulları, kullanılan üretim teknolojisi, cevher tipi ve tenör oranı gibi faktörlere bağlı olarak değişmektedir. Örneğin, sadece cevher üretiminin yapıldığı Artvin-Cerattepe İşletmesi'nde su tüketimi oldukça düşüktür. Diğer yandan, açık ocak madenciliği uygulanan Siirt gibi İşletmeler 'de su kullanımı daha yüksek seviyelerdedir.

Ayrıca, su tüketimi, deşarj kalitesi ve geri kazanım oranları, dijital izleme sistemleriyle anlık olarak takip edilmekte ve ilgili kamu otoriteleriyle düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Su Ayak İzi (m^3su/ton)	Yıl	Mavi Su Ayak İzi	Gri Su Ayak İzi	Yeşil Su Ayak İzi
Adıyaman İşletmesi	2024	1,26	0,10	0,00
Artvin Cerattepe İşletmesi	2024	0,10	0,08	0,00
Artvin Murgul İşletmesi	2024	3,87	0,00	0,00
Kastamonu Küre İşletmesi	2024	5,40	0,03	1,25
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi	2024	3,01	0,36	0,00
Siirt Madenköy İşletmesi	2024	8,76	0,48	0,00
İzmir Halıköy İşletmesi	2024	24,22	8,22	0,00
Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisleri	2024	2,72	0,06	0,06
Konsolide	2024	49,35	9,33	1,30



Su Yönetimi ve Geri Kazanım Uygulamaları Mardin İşletmesi

Mardin İşletmesi, suyun etkin ve sürdürülebilir kullanımını sağlamak amacıyla tesis genelinde çok sayıda su geri kazanım ve azaltım projesini hayata geçirmiştir. 2024 yılı itibarıyla tesis genelinde uygulanan projeler sayesinde yıllık yaklaşık 2 milyon m^3'ün üzerinde su tasarrufu sağlanmış ve bu doğrultuda yaklaşık 10 milyon TL'lik mali tasarruf sağlanmıştır.

Öne çıkan uygulamalar arasında; atık suların ürün havuzunda biriktirilerek PAP tesisinde yeniden kullanımı, Leach end nötralizasyon suyunun proses suyuna kazandırılması ve sülfürik asit tesisi atık sularının fosforik asit üretiminde değerlendirilmesi yer almaktadır. Ayrıca, soğutma kulesi blöf suyunun ham su olarak kullanılması ve bakım ünitesi araç yıkama sularının filtrelenip tekrar kullanımıyla hem su tüketimi azaltılmış hem de proseslerdeki çevresel ayak izi düşürülmüştür.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Eti Bakır, tüm tesislerinde bütüncül ve entegre bir atık yönetim sistemi uygulanmaktadır. Atık yönetimi yaklaşımı, atığın kaynağında azaltılması ve mümkün olduğunca yeniden üretim döngüsüne kazandırılması temeline dayanmaktadır. Tüm atıklar; tehlikeli, tehlikesiz, geri dönüştürülebilir, tekrar kullanılabilir ve bertaraf edilecek atıklar olarak sınıflandırılmakta, ilgili çevre mevzuatlarına uygun şekilde yönetilmektedir. Atıkların sahada güvenli bir şekilde depolanması için sızdırmaz ve çevresel riski önleyici altyapılar oluşturulmuştur. Ayrıca, tesis bazında atık kayıt sistemleri ve dijital izleme uygulamalarıyla atık üretim miktarları düzenli olarak takip edilmekte ve iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Eti Bakır, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ne tüm tesisleriyle entegre olmuş ve belge almıştır. Atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri kazanılabilir atıkların ekonomiye kazandırılması ve ambalaj, plastik, metal, cam gibi malzemelerin düzenli olarak ayrıştırılması sağlanmaktadır.

Tüm çalışanlara yönelik düzenli atık yönetimi ve döngüsel ekonomi eğitimleri verilmekte ve süreçlerin başarıyla yürütülmesi için kurumsal farkındalık artırılmaktadır. Atık yönetimi performans göstergeleri, yıllık hedefler doğrultusunda takip edilmektedir. Bu kapsamda geri kazanım oranları, bertarafa gönderilen atık miktarları ve azaltım başarıları hem iç denetim hem de üçüncü taraf denetimlerle değerlendirilmektedir.

Atıktan Kaynağa: Döngüsel Kazanımlar

Eti Bakır, üretim süreçlerinin tasarım aşamasından itibaren hammadde verimliliğini artırmaya ve atık oluşumunu minimize etmeye odaklanan bütünsel bir kaynak yönetimi anlayışı benimsemektedir. Özellikle madencilik faaliyetlerinden kaynaklanan zenginleştirme atıkları, metal içeriklerine göre ayrıştırılarak geri kazanım tesislerinde tekrar işlenmekte ve hammaddeye dönüştürülmektedir.

Adıyaman İşletmesi, yer altı atık sularında bulunan cevheri fiziksel ve kimyasal yöntemlerle çöktürerek ayda yaklaşık 3.000 ton cevheri yeniden üretim sürecine kazandırmakta ve böylece hem ekonomik hem de çevresel fayda sağlamaktadır. Küre İşletmesi ise yılda yaklaşık 250 bin ton atığı çimento ile karıştırarak yer altı boşlukların doldurulmasında kullanmakta ve bu sayede hem atık hacmini azaltmakta hem de yer altı yapılarının stabilitesini güçlendirerek iş sağlığı ve güvenliğine katkı sunmaktadır. Aynı tesiste oluşan pirit atıkları, konsantre hale getirilerek Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisi'ne gönderilmekte ve burada yeniden hammadde olarak değerlendirilmektedir.

Mardin Mazıdağı Tesisi, Sun Resin Projesi ile yıllık yaklaşık 17,6 ton kobalt ve 14,3 ton nikelin geri kazanımını sağlamakta, ayrıca fosforik asit üretiminden kaynaklanan atıklarda bulunan kuvars ve kalker minerallerini de ikincil kaynak olarak değerlendirmektedir. Sülfürik Asit Tesisi'nde oluşan SO_2 gazı ise DeSOx ünitesinde amonyum sülfat çözeltisine dönüştürülerek gübre tesisine hammadde olarak verilmektedir.

Samsun İşletmesi gerek elektroliz gerekse izabe süreçlerinde oluşan bakır içeren yan ürünleri konverter prosesine dahil ederek aylık yaklaşık 200 ton bakırı geri kazanmaktadır. Ayrıca, çark soğutma sistemi gibi yardımcı sistemlerden elde edilen bakır çökeltilerinin toplanmasıyla da aylık 12 ton ilave bakır geri dönüştürülmektedir. Elektroliz tesisinde işleme alınan anotların %10'u artık anot olarak yeniden kullanılırken, %0,2'lik kısmı ise soğutma bloğu olarak yeniden dökümde kullanılmaktadır. Elektrolit temizliği yoluyla da ton başına 8,5–9,5 kg DDS katot geri kazanılarak üretim sürecine kazandırılmaktadır. İzabe Tesisi'nde ise fırın ve konverter bölümlerinden gelen ara ürünler Hammadde ve Manipülasyon Prosesinde yeniden boyutlandırılarak ürün haline getirilmekte ve yılda yaklaşık 50.000 ton malzeme tekrar prosese dahil edilmektedir.

Biyoçeşitlilik

Eti Bakır, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde doğal yaşamı ve ekosistem bütünlüğünü korumayı temel bir sorumluluk olarak görmektedir. Biyoçeşitlilik yönetimi, yasal gerekliliklerin yanı sıra, habitatları iyileştirme, ekosistem hizmetlerini koruma ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Tesislerin çevresel etkileri, proje öncesi ve sonrası dönemlerde detaylı şekilde analiz edilmekte, kara ve su ekosistemlerine dair flora-fauna envanterleri çıkarılmaktadır. Artvin-Cerattepe ve Adıyaman İşletmeleri'nde, alana özgü biyolojik çeşitlilik değerlendirme raporları hazırlanmış ve bu çalışmalar uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmüştür. Cerattepe'de yalnızca endemik türlerin değil, habitatların bütünsel korunması da hedeflenmiş, uzun soluklu tür izleme ve habitat değerlendirme süreçleri başlatılmıştır. Ayrıca, Artvin Çoruh Üniversitesi iş birliği ve TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı (TEYDEB) desteğiyle devam eden Ar-Ge projeleri ile maden bölgelerinde toprağın ıslahı için özel bitkiler araştırılmaktadır.

Eti Bakır, doğal alanlara verdiği etkileri minimize etmek amacıyla hem aktif üretim sahalarında hem de üretim sonrası rehabilitasyon alanlarında kapsamlı doğa restorasyon projeleri yürütmektedir. Açık ocak işletmeciliği yapılan alanlarda doğal topografyanın yeniden şekillendirilmesi, endemik türlerle bitkilendirme yapılması ve doğal su rejimlerinin korunması esas alınmaktadır.

Özellikle Murgul, Küre ve Adıyaman gibi sahalarda yapılan ağaçlandırma ve toprak iyileştirme faaliyetleriyle bozulmuş alanların doğaya yeniden kazandırılması sağlanmıştır. 2023 yılı itibarıyla yürütülen rehabilitasyon faaliyetleri kapsamında yüzlerce hektarlık alanda endemik ve yerli türler kullanılarak dikim çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

2024 yılında 217.739 yeni ağaç dikilerek toplam ağaç sayısı 2,3 milyona çıkarılmıştır.

Eti Bakır, iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel dayanıklılığı artırma stratejilerinde doğaya dayalı çözümleri önceliklendirmektedir. Su kaynaklarının korunması, erozyonun önlenmesi ve toprak verimliliğinin desteklenmesi gibi ekosistem hizmetlerinin devamlılığını sağlayan projeler hayata geçirilmektedir. Baraj çevrelerinde ve yağmur suyu toplama alanlarında yapılan bitkilendirme ve doğal tür ekimi, mikro habitatların desteklenmesine katkı sunmaktadır.

Dağ keçileri yardım videosu için tıklayınız.

SOSYAL PERFORMANS

İnsana Yatırım, Topluma Katkı, Geleceğe Güven

Mazıdağı İşletmesi

Eti Bakır'da Çalışma Hayatı

Eti Bakır, tüm faaliyetlerinde çalışan haklarının korunmasını temel bir öncelik olarak görmekte ve yürürlükteki İş Kanunu ile sektörel düzenlemelere tam uyum sağlamaktadır. Özellikle maden sektörünün gereklilikleri doğrultusunda, yer altı çalışanları için Maden Ferdi Kaza Sigortası yaptırılmakta, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları tüm tesislerde titizlikle yürütülmektedir. Çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığını koruyan, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı tesis edilmesi amaçlanmaktadır.

Şirket, çalışan memnuniyetini artırmak ve iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla yasal yükümlülüklerin ötesine geçen sosyal haklar sunmaktadır. Mardin ve Diyarbakır gibi lokasyonlarda bazı özel sağlık kuruluşlarıyla anlaşmalar yapılmakta, çalışanlara özel indirimli hizmet olanakları sağlanmaktadır. Tesis içi sosyal tesisler, kreş olanakları ve lojman imkanları özellikle beyaz yaka çalışanlara sunulmaktadır. Zorunlu bireysel emeklilik sistemi kapsamında tüm çalışanların uzun vadeli finansal güvenliği gözetilirken, çalışan bağlılığını ve kurum içi sosyal bütünlüğü artırmak amacıyla çeşitli etkinlikler ve sosyal faaliyetler organize edilmektedir.

Yerel istihdam oranlarının artırılmasına önem verilmekte, toplumsal kalkınmayı destekleyen uygulamalar hayata geçirilmektedir. İşe alım süreçlerinde liyakat esas alınmakta, başvuru sahiplerine eşit şans sunulmaktadır.

Eğitim, Gelişim ve Kariyer Yönetimi

Şirket, nitelikli iş gücünü sürdürmek ve geliştirmek için çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerini teşvik etmektedir. Eğitim politikaları kapsamında aşağıdaki uygulamalar yaygın şekilde sürdürülmektedir:

Mesleki Yeterlilik Belgeleri

Tahkimatçı, kepçe operatörü, kamyon operatörü gibi kritik görevlerde çalışan personele belgeleri sağlanmakta ve güncellenmektedir.

Eğitim ve Gelişim Programları

Tüm çalışanlar için teknik, yönetsel ve kişisel gelişim eğitimleri düzenli olarak sunulmaktadır.

Mentorluk Programı

Deneyimli çalışanların yeni başlayanlara rehberlik ettiği yapılandırılmış bir program yürütülmektedir.

Performans ve Yetkinlik Yönetimi

Beyaz yaka çalışanların performansları düzenli olarak değerlendirilmekte ve gelişim planları hazırlanarak kariyer yolları oluşturulmaktadır.

İş Rotasyonu ve Terfi Olanakları

Tesisler arası görev geçişleri ve terfi uygulamaları ile çalışan bağlılığı güçlendirilmektedir.

Eşitlik ve Kapsayıcılık İlkeleri

Şirket, tüm çalışanlarına eşit ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sunma taahhüdüyle hareket etmektedir. Cengiz Holding'in Fırsat Eşitliği Politikası doğrultusunda, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, inanç, cinsel tercih gibi hiçbir ayrım gözetilmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sağlanmakta; işe alım, ücretlendirme, terfi ve gelişim süreçleri objektif kriterlere dayalı olarak yürütülmektedir.

Eşit işe eşit ücret ilkesi çerçevesinde adil bir ücret politikası uygulanmakta, tüm çalışanlara eşit erişim olanakları sunulmaktadır. Eğitim, gelişim ve kariyer destekleri de bu yaklaşımı güçlendirmektedir.

Katılımcı Yönetim ve Geri Bildirim Mekanizmaları

Çalışanların görüş ve önerilerinin kurumsal gelişim sürecine katkı sunması, şirket kültürünün temel taşlarından biri olarak görülmektedir. Her tesis bünyesinde şikayet ve öneri sistemleri aktif şekilde işletilmekte, çalışanların geri bildirimleri düzenli olarak toplanmakta ve değerlendirilerek gerekli iyileştirme adımları atılmaktadır. Ayrıca, iç denetim süreçleri ve memnuniyet anketleri ile çalışanların algı ve beklentileri periyodik olarak analiz edilmekte, elde edilen veriler doğrultusunda stratejik kararlar şekillendirilmektedir. Etik Davranış Kuralları ve Etik Hat uygulamaları sayesinde çalışanlar, karşılaştıkları her türlü etik dışı durumu güvenle raporlayabilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Eti Bakır, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanındaki tüm faaliyetlerini yasal gerekliliklerin ötesine taşıyarak, proaktif ve sürekli iyileştirme odaklı bir yaklaşımla yürütmektedir.

Eti Bakır, faaliyet gösterdiği tüm işletmelerde, risk temelli düşünme esasına dayanan ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır. Her tesis için ayrı ayrı tanımlanmış risk değerlendirme süreçleri, doküman setleri ve izleme mekanizmaları ile kurum genelinde bütünsel bir güvenlik kültürü oluşturulmuştur.

Şirketin İSG Politikası, çalışanların sağlığını koruma, güvenli çalışma ortamları sağlama, yasal düzenlemelere tam uyum, sürekli iyileştirme ve çalışanların katılımını esas alma ilkelerine dayanmaktadır. Politika kapsamında "sıfır iş kazası" hedefi benimsenmiş, bu hedef doğrultusunda hem teknik yatırımlar hem de davranışsal iyileştirme programları hayata geçirilmiştir.

Tüm tesislerde İSG performansının temelini oluşturan sistematik risk analizleri yapılmakta, iş kazası potansiyeli taşıyan durumlar proaktif biçimde tespit edilmekte ve olası riskler etkisiz hale getirilmektedir. Her tesisin fiziksel yapısı, kullanılan ekipmanlar ve proses türleri dikkate alınarak lokasyon bazlı özel risk haritaları oluşturulmaktadır.

Eti Bakır, iş sağlığı ve güvenliği performansını hem tesis içi hem de merkezi düzeyde dijital sistemler üzerinden izlemekte ve analiz etmektedir. Ramak kala olay bildirimleri, kaza kayıtları, meslek hastalıkları, devamsızlık oranları, acil durum tatbikat sayıları ve risk puanlamaları gibi göstergeler düzenli olarak takip edilmekte ve iyileştirme aksiyonları belirlenmektedir. Bildirimlerin yapılmasını teşvik eden ödüllendirme sistemleri ile çalışan katılımı desteklenmektedir.

Tüm tesislerde kullanılan "Ramak Kala ve Öneri Bildirim Formu", çalışanların iş ortamındaki olası riskleri erken aşamada bildirmelerini sağlamakta, böylece kazaların oluşmadan önlenmesine katkı sunulmaktadır. Ayrıca, tehlike bildirimi kültürü, panolar ve dijital sistemler aracılığıyla sahaya yayılmakta, çalışanlar kolayca bildirim yapabilmekte, önerileri değerlendirilmekte ve farkındalık artırıcı ödüllerle teşvik edilmektedir. Tehlike bildirim süreçlerinin sahaya entegrasyonu sistematik şekilde sürdürülmekte, IntraHub uygulamasına geçiş süreci tüm tesislerde kademeli olarak devam etmektedir.

2024 yılı itibarıyla, bildirilen ramak kala sayısındaki artış, güvenlik farkındalığının kurum genelinde güçlendiğini göstermektedir.

> 2024 yılında 5.285 kişiye 99.427 kişi*saat İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verilmiştir.

Eti Bakır, iş sağlığı ve güvenliği konusunda tüm çalışanlarını bilinçlendirmeyi ve sürekli geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu amaçla:

- İşe giriş öncesi, periyodik ve işe özel oryantasyon eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte,
- Yüksekte çalışma, kapalı alanda çalışma, kimyasal madde kullanımı, elektrikli ekipman güvenliği gibi özel konularda modül bazlı eğitim içerikleri sunulmakta,
- Acil durum, yangın, tahliye ve ilk yardım tatbikatları yıl boyunca planlı olarak uygulanmaktadır.

Bunlara ek olarak, yüklenici firma çalışanları ve ziyaretçilere özel İSG bilgilendirmeleri, şantiyelerde giriş kontrolleri, kişisel koruyucu donanım (KKD) denetimleri ve saha gözlemleri ile güvenlik kültürü sahaya yayılmaktadır.

Her tesisin iş güvenliği performansı, yıllık İSG yönetim gözden geçirme toplantıları ile yönetim kurulu düzeyinde ele alınmakta, performans hedeflerine katkı sağlayan saha iyileştirmeleri, ekipman modernizasyonları ve yeni yatırım kararları alınmakta ve hayata geçirilmektedir.

Ayrıca, öneri sistemleri, bireysel bildirim kanalları ve İSG öneri panoları aracılığıyla çalışanlar sürece doğrudan dahil edilmektedir. Çalışanlara verilen sorumluluklar, güvenlik temsilcileri aracılığıyla sahadaki uygulamalara doğrudan yansımakta, katılımcı güvenlik kültürü somut çıktılarla pekiştirilmektedir.

Güvenli ve Sürdürülebilir Madencilik İçin Teknoloji Kullanımı

Yer altı ve yer üstü faaliyetlerinde teknolojinin iş süreçlerine entegre edilmesiyle daha güvenli ve sürdürülebilir madencilik uygulamalarının hayata geçirilmesi sağlanmaktadır. Bu kapsamda, yer altındaki doğal kaynakların üretime kazandırılması amacıyla gerçekleştirilen patlatma işlemleri, elektronik kapsüller kullanılarak daha emniyetli ve kontrollü bir şekilde yürütülmektedir. Vardiya sonunda tüm çalışanların tahliyesinin ardından, ateşçiler tarafından yer altındaki güvenli bölgeden yapılan patlatma işlemleri, artık kablosuz ağ üzerinden yer üstünde bulunan kontrol odasından uzaktan gerçekleştirilmektedir. En yeni teknolojilerin yakından takip edilmesiyle çalışanların güvenliğinin en üst seviyeye taşınması hedeflenmektedir.

Çalışan Katılımı ve İyi Uygulamalar

Eti Bakır, İSG süreçlerine çalışan katılımını teşvik etmekte ve bu katılımı ödüllendirmektedir. Mazıdağı İşletmesi'nde yıl içerisinde bildirimi yapılmış olan tehlike bildirimleri ve ramak kala olaylar üzerinden yapılan değerlendirmelerde en iyi bildirim sahipleri ödüllendirilmekte ve 2024 yılında bu kapsamda 12 çalışan ödüle layık görülmüştür. Ayrıca tüm birimlerin katılımıyla düzenlenen "En İyi İSG Birimi" seçimi sonucunda 2023 yılında 104, 2024 yılında ise 120 çalışan ödüllendirilmiştir. Bilgi yarışmaları gibi etkinlikler aracılığıyla çalışanlar arası farkındalık artırılmakta, 2024 yılında 23 birimin katılım sağladığı yarışmada Leach Tesisi birinci olmuş, 4 çalışan ödüllendirilmiştir.

Siirt İşletmesi, İSG kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla "Dur-Konuş" uygulamasını hayata geçirmiştir. Uygulama ile çalışanların, sahada karşılaştıkları potansiyel tehlikeler karşısında üretimi durdurma ve yöneticileri bilgilendirme sorumluluğu teşvik edilmiştir. Ayrıca "Güvenlik Uyarı Sistemi" ile personelin görev yaptığı alanlarda mini risk analizleri yaparak tehlikeleri önceden fark etmesi sağlanmıştır.

Kastamonu Küre İşletmesi, afetlere hazırlık alanında önemli bir adım atarak AFAD iş birliğiyle "Hafif Seviye Kentsel Arama ve Kurtarma Eğitim Programı"nı başarıyla tamamlamıştır. Eğitim süreci sonunda 24 kişilik gönüllü ekip, Türkiye'nin ilk akredite yer altı madeni arama kurtarma ekibi olarak tescillenmiştir. Ekip, olası afetlerde AFAD'a destek sağlayacak kapasiteye sahiptir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ulusal Bakır Zirvesi (İTÜ)

İstanbul Sanayi Odası ve Kocaeli Sanayi Odası iş birliğiyle gerçekleştirilen ve "Türkiye'de Bakır Sektörünün Bugünü ve Yarını" temasıyla düzenlenen Ulusal Bakır Zirvesi'ne Eti Bakır Genel Müdürü Asım Akbaş konuşmacı olarak katılmıştır. "Üretim ve İthalat Perspektifinden Türkiye'nin Bakır İhtiyacı" başlıklı panelde, bakırın ekonomideki stratejik önemi, sektördeki gelişmeler ve şirketin katkıları değerlendirilmiştir.

Türkiye Maden Zirvesi Ana Sponsorluğu

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı himayesinde Türkiye Madenciler Derneği tarafından gerçekleştirilen "Türkiye Maden Zirvesi"ne ana sponsor olarak katkı sunulmuştur. "Güçlü Madencilik, Güçlü Türkiye" temasıyla düzenlenen etkinlikte, sektör temsilcileriyle birlikte madencilik stratejileri, çevresel sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği gibi konular değerlendirilmiştir. Yönetim Kurulu Başkanı Şeref Cengiz ve Başkan Vekili Ali Osman Cengiz de etkinliğe katılım sağlamıştır.

Sürdürülebilir Madencilik Ödülü Mazıdağı Tesisine

Yurt Madenciliğini Geliştirme Vakfı tarafından iki yılda bir düzenlenen ve madencilik sektöründeki başarılı uygulamaları ödüllendirmeyi amaçlayan programda, "Sürdürülebilir Madencilik" ödülü, Eti Bakır'ın Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisi'ne layık görülmüştür.

Mazıdağı Tesisi, özellikle döngüsel ekonomi uygulamaları, kaynak verimliliği ve sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla ön plana çıkarken; madencilik faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini azaltmaya yönelik projeleriyle ödülün sahibi olmuştur. Ödül, şirket adına Sürdürülebilirlik ve Yönetim Sistemleri Müdürü Gamze Şen Topal'a takdim edilmiştir.

Capital500: Sektörünün Lider Şirketi

Eti Bakır, Capital dergisi tarafından her yıl yayımlanan ve Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketini sıralayan "Capital500" araştırmasında sektörel başarılarıyla ön plana çıkmıştır. Şirket "Sektörünün Lider Şirketi" ödülüne layık görülmüş, genel sıralamada ise 92. sırada yer alarak Türkiye ekonomisindeki güçlü konumunu bir kez daha ortaya koymuştur.

Dönüşen Liderlik Zirvesi'nde Döngüsel Ekonomi Vizyonu Paylaşıldı

Ekonomi Gazetesi tarafından düzenlenen ve "Etkinlik Sponsoru" olarak destek sağlanan "Dönüşen Liderlik Zirvesi"ne, Eti Bakır Genel Müdürü Asım Akbaş konuşmacı olarak katıldı. Ekonomi Gazetesi Genel Koordinatörü Vahap Munyar'ın moderatörlüğünde gerçekleştirilen oturumda, Asım Akbaş, Eti Bakır'ın döngüsel ekonomi yaklaşımını ve bu yaklaşımın ülke ekonomisine olan katkılarını katılımcılarla paylaştı.

Konuşmasında, Küre'den başlayan cevherin işlenme süreciyle başlayan yolculuğun Mardin'de kobalt üretimine, ardından İngiltere Widnes'ta uç ürünlerin elde edilmesine kadar uzanan entegre yapısını aktaran Akbaş, bu yapının döngüsel ekonomi prensiplerine nasıl entegre edildiğini örneklerle anlattı. Zirve, liderlik anlayışının dönüşümü ve sürdürülebilir iş modellerinin yaygınlaştırılması açısından önemli bir platform oluştururken, Eti Bakır'ın bu alandaki öncü rolü bir kez daha vurgulandı.

35. Ulusal Kimya Kongresi'nde Sürdürülebilirlik Vizyonu Paylaşıldı

Eti Bakır, Diyarbakır Dicle Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen 35. Ulusal Kimya Kongresi'ne "Pırlanta Sponsor" olarak destek verdi. Kimya alanındaki akademik ve sektörel gelişmelerin tartışıldığı bu önemli organizasyonda, şirketi temsilen alanında uzman ekip üyeleri yer aldı. Çalışma arkadaşları, kimya alanında kariyer yapmayı hedefleyen genç bilim insanlarına teknik konular ve sektörel uygulamalar hakkında bilgi aktarımında bulundu.

18. Uluslararası Cevher Hazırlama Sempozyumu

Eti Bakır, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ve Yurt Madenciliğini Geliştirme Vakfı iş birliğiyle düzenlenen 18. Uluslararası Cevher Hazırlama Sempozyumu'na (IMPS 2024) Gold Sponsor olarak katkı sunmuştur. 16-18 Ekim 2024 tarihleri arasında Eskişehir'de gerçekleştirilen etkinlik, cevher hazırlama alanındaki güncel teknolojilerin ve yenilikçi uygulamaların paylaşılması açısından sektörün önde gelen buluşmalarından biri olmuştur.

Üretim süreçlerinde verimlilik ve sürdürülebilirlik ilkelerini önceliklendiren Eti Bakır, sempozyum süresince hem akademik hem sektörel katılımcılarla bilgi alışverişinde bulunmuş, çalışma arkadaşları aracılığıyla şirket tesislerinde yürütülen inovatif uygulamalar ve sürdürülebilir üretim yaklaşımları hakkında bilgilendirmelerde bulunmuştur.

32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi

İnsan kaynakları yönetimi ve kurumsal yönetişim alanında Türkiye'nin önde gelen temsilcilerini buluşturan 32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi'ne katılım sağlayan Eti Bakır, insan odaklı yönetim anlayışıyla hayata geçirdiği uygulamaları ve sektöre kazandırdığı yenilikçi yaklaşımları katılımcılarla paylaşmıştır.

32. Kalite Kongresi Katılımı

Süreç yönetimi, kalite güvencesi ve sürdürülebilir büyüme ekseninde gerçekleştirilen 32. Kalite Kongresine katılım sağlanmıştır.

IHTEC-2024 | 8. Uluslararası Hidrojen Teknolojileri Kongresi

Eti Bakır, hidrojen teknolojileri ve temiz enerji temalarının ele alındığı IHTEC-2024 – 8. Uluslararası Hidrojen Teknolojileri Kongresi'ne katılım sağlayarak, enerji dönüşüm sürecine yönelik yaklaşım ve uygulamalarını paylaşmıştır.

Lebib Yalkın Sürdürülebilirlik Zirvesi

Lebib Yalkın Sürdürülebilirlik Zirvesi kapsamında, "Maden Sektöründeki Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Eti Bakır İşletmelerindeki Sürdürülebilirlik Uygulamaları" başlıklı sunum, Sürdürülebilirlik ve Yönetim Sistemleri Müdürü Gamze Şen Topal tarafından gerçekleştirilmiştir.

Spor Alanında Destek – Satranç Başarısı

Şirketin genç yetenekleri destekleme vizyonu doğrultusunda desteklediği sporcusu Demhat Zerey, 2024 Türkiye Gençler Satranç Şampiyonası'nda 159 sporcu arasında namağlup bir performans sergileyerek 3'üncülük elde etmiştir.

İTÜ Sektör-Akademisyen-Öğrenci Buluşmaları'na Katılım

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Maden Fakültesi Dekanlığı tarafından bu yıl üçüncüsü düzenlenen Sektör-Akademisyen-Öğrenci Buluşmaları'na gold sponsor olarak katılım sağlanmıştır. 22-23 Ekim tarihlerinde gerçekleştirilen ve sektörün önemli temsilcileri, akademisyenler ile öğrencileri bir araya getiren organizasyon, iş birliği fırsatlarının artırılması ve nitelikli danışman ile teknik eleman ihtiyacının karşılanmasına yönelik verimli bir platform sunmuştur. Organizasyonda, şirketin alanında tecrübeli çalışma arkadaşları tarafından yürütülen projeler ve Ar-Ge çalışmaları hakkında katılımcılara bilgi aktarılmıştır. Sektörün ihtiyaç duyduğu konularda çözümler geliştirilmesine ve geleceğin meslektaşlarının desteklenmesine yönelik çalışmaların sürdürüleceği belirtilmiştir.

Dünya Kadınlar Günü Özel Filmi: "Kadının Gücü Yanında!"

Cengiz Holding, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel hazırladığı filmle, kadın gücünün her alanda yarattığı değeri vurguladı. "Gücümüz birdir bizim" mesajıyla yayımlanan filmde, Eti Bakır tesislerinde görev yapan kadın mühendisler ile Kastamonu Dinamik Spor Kulübü'nün kadın hentbol takımı birlikte kamera karşısına geçti.

Siirt'ten Samsun'a, Murgul'dan Mazıdağı'na kadar şirketin farklı noktalarında görev yapan kadın çalışanların yer aldığı bu proje, toplumsal cinsiyet eşitliğine olan kurumsal bağlılığı ve kadınların sosyal, ekonomik hayattaki katkısına olan inancı güçlü bir şekilde yansıttı. Film, "Rakip değil, takımız" sloganıyla son buldu.

Kadın Gücünün Yanında Filmi İçin tıklayınız.

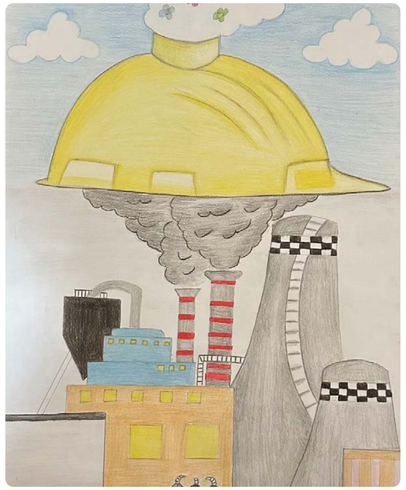
Kariyer Zirvelerine Katılım: İTÜ ve ODTÜ

Eti Bakır, genç yeteneklerle birebir iletişim kurmak ve sektöre ilgi duyan öğrencileri madencilik ve metalurji alanındaki güncel gelişmeler hakkında bilgilendirmek amacıyla İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) tarafından düzenlenen Kariyer Zirvelerine katılım sağlamıştır.

Zirveler kapsamında şirket temsilcileri, katılımcılara Eti Bakır'ın sürdürülebilirlik odaklı vizyonunu, insan kaynağına verdiği değeri ve geleceğe yönelik kariyer fırsatlarını aktarmıştır. Ayrıca döngüsel ekonomi uygulamaları, çevresel sorumluluk bilinci ve teknolojik dönüşüm süreçleri gibi birçok konuda bilgi paylaşımı yapılmış, öğrencilerin soruları yanıtlanarak sektörle ilgili farkındalık artırılmıştır.

2. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Resim Yarışması

Mazıdağı İşletmesi tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen 'Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği' temalı resim yarışmasına ilköğretim düzeyinde 23 okul ve 150 öğrenci tarafından katılım sağlanmıştır. İlkokul ve ortaokul kategorilerinde ilk üç resmin seçildiği organizasyonda, eserleriyle farkındalık yaratan tüm öğrenciler tebrik edilmiştir.



Kültürel Mirasın Korunmasına Katkı – İkiztepe Höyüğü Destekleri

Eti Bakır, kültürel mirasın korunması ve bilimsel çalışmalara katkı sunma sorumluluğu doğrultusunda, Karadeniz bölgesinde bugüne kadar gerçekleştirilen en kapsamlı arkeolojik kazılardan biri olan İkiztepe Höyüğü kazılarına 2024 yılında da destek vermeyi sürdürmüştür. Samsun'un Bafra ilçesinde yürütülen bu önemli kazı çalışmaları, tarih öncesi dönemlere ışık tutan bulguların gün yüzüne çıkarılmasını sağlamakta, şirket ise bu sürece sosyal sorumluluk anlayışıyla katkı sunmaktadır.

EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri

Adıyaman İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Benzin Tüketimi	L	2.880	1.920	1.840
Mazot /Motorin Tüketimi	L	1.470.000	1.350.000	1.440.000
Elektrik Tüketimi	kWh	38.500.130	35.447.980	37.636.320

Artvin Cerattepe İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Mazot /Motorin Tüketimi	L	797.678	889.907	688.248
Elektrik Tüketimi	kWh	2.734.700	2.235.328	1.981.456

Çevresel Performans Göstergeleri
Artvin Murgul İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Mazot /Motorin Tüketimi	L	4.568.675	4.643.373	4.161.446
Elektrik Tüketimi	kWh	95.765	80.260	59.361
Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
HES	kWh	48.424.124	65.603.155	66.368.377

Kastamonu Küre İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Mazot /Motorin Tüketimi	L	3.475.080	2.816.520	2.427.904
Doğal Gaz Tüketimi	GJ	0	0	2.327,68
Diğer (Kömür)	kg	424.270	403.000	108.760
Diğer (LNG)	kg	117.220	162.500	151.820
Elektrik Tüketimi	kWh	97.782.934	95.332.723	97.690.626

Çevresel Performans Göstergeleri

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Benzin Tüketimi	L	0	2.220	0
Mazot /Motorin Tüketimi	L	1.575.940,56	1.466.418,72	1.826.050,07
Doğal Gaz Tüketimi	GJ	266.5	332.857	300,50
Diğer (Kömür)	kg	700	8.960	8.470
Elektrik Tüketimi	kWh	239.830.920	245.325.130	200.671.380

Siirt Madenköy İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Mazot /Motorin Tüketimi	L	3.769.682	3.458.005	2.671.579
Elektrik Tüketimi	kWh	67.435.000	64.086.000	53.420.000

Çevresel Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Mazot /Motorin Tüketimi	L	45.875	59.035	155.419
Elektrik Tüketimi	kWh	1.581.000	2.175.000	3.241.000

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Enerji Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Mazot /Motorin Tüketimi	L	4.806.498	4.956.100	5.440.106
Doğal Gaz Tüketimi	GJ	3.694.474	3.767.669	4.033.485
Elektrik Tüketimi	kWh	62.271.820	60.078.180	75.780.220
LNG	kg	66.400	102.620	13.760
PROPAN	kg	1.599	1.764	3.516
Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Güneş	kWh	-	-	52.000

Çevresel Performans Göstergeleri

Adıyaman İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO_2 Emisyonları (Kapsam 1)	tCO_2e	5.892	4.358	5.309
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 2)	tCO_2e	14.272	15.513	16.749
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 3)	tCO_2e	-	-	79.489

Artvin Cerattepe İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO_2 Emisyonları (Kapsam 1)	tCO_2e	1.929	2.144	1.199
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 2)	tCO_2e	1.152	978	882
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 3)	tCO_2e	-	-	8.977

Artvin Murgul İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO_2 Emisyonları (Kapsam 1)	tCO_2e	11.898	12.210	9.072
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 2)	tCO_2e	41.443	35.123	26.419
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 3)	tCO_2e	-	-	13.341

Çevresel Performans Göstergeleri

Kastamonu Küre İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO_2 Emisyonları (Kapsam 1)	tCO_2e	10.082	8.082	8.434
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 2)	tCO_2e	41.190	41.719	43.475
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 3)	tCO_2e	-	-	79.240

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO_2 Emisyonları (Kapsam 1)	tCO_2e	17.756	21.033	20.067
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 2)	tCO_2e	63.330	81.356	89.305
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 3)	tCO_2e	-	-	389.538

Siirt Madenköy İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO_2 Emisyonları (Kapsam 1)	tCO_2e	10.214	9.369	10.271
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 2)	tCO_2e	28.407	27.269	23.792
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 3)	tCO_2e	-	-	32.338

Çevresel Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO_2 Emisyonları (Kapsam 1)	tCO_2e	114	189	477
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 2)	tCO_2e	912	1.065	1.472
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 3)	tCO_2e	-	-	1.907

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO_2 Emisyonları (Kapsam 1)	tCO_2e	270.108	279.452	243.861
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 2)	tCO_2e	25.797	24.370	32.211
Dolaylı CO_2 Emisyonları (Kapsam 3)	tCO_2e			1.217.201

Çevresel Performans Göstergeleri

Adıyaman İşletmesi

Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	27,820	27,250	25,750
Tehlikesiz Atıklar	ton	89,965	83,061	88,405
Toplam Atık	ton	117,785	110,311	114,155

Artvin Cerattepe İşletmesi

Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	36,020	33,700	40,450
Tehlikesiz Atıklar	ton	0,00	10,9	40,760
Toplam Atık	ton	36,02	44,60	81,21

Artvin Murgul İşletmesi

Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	64.601	147.584	88.512
Tehlikesiz Atıklar	ton	42.965	6.305	61.650
Toplam Atık	ton	107.566	153.889	150.162

Çevresel Performans Göstergeleri

Kastamonu Küre İşletmesi

Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	144,48	141,35	121,85
Tehlikesiz Atıklar	ton	164,05	196,85	297,46
Toplam Atık	ton	308,53	338,20	419,31

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	28.916,00	27.773,00	27.120,00
Tehlikesiz Atıklar	ton	81.606,56	196.357,33	232.467,57
Toplam Atık	ton	110.522,56	224.130,33	259.587,57

Siirt Madenköy İşletmesi

Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	96,852	76,621	85,353
Tehlikesiz Atıklar	ton	3,900	43,170	91,230
Toplam Atık	ton	100,752	119,791	176,583

Çevresel Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	12,570	5,680	7,115
Tehlikesiz Atıklar	ton	0,000	0,150	0,375
Toplam Atık	ton	12,570	5,830	7,490

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Atık Yönetimi	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	ton	85	62	99
Tehlikesiz Atıklar	ton	118	157	166
Toplam Atık	ton	203	219	265

Çevresel Performans Göstergeleri

Adıyaman İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2024
Mavi Su Ayak İzi	m^3su/ton	1,26
Gri Su Ayak İzi	m^3su/ton	0,10

Artvin Cerattepe İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2024
Mavi Su Ayak İzi	m^3su/ton	0,10
Gri Su Ayak İzi	m^3su/ton	0,08

Artvin Murgul İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2024
Mavi Su Ayak İzi	m^3su/ton	3,87
Gri Su Ayak İzi	m^3su/ton	0,00

Çevresel Performans Göstergeleri

Kastamonu Küre İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2024
Mavi Su Ayak İzi	m^3su/ton	5,40
Gri Su Ayak İzi	m^3su/ton	0,03
Yeşil Su Ayak İzi	m3su/ton	1,25

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Su Ayak İzi	Birim	2024
Mavi Su Ayak İzi	m^3su/ton	3,01
Gri Su Ayak İzi	m^3su/ton	0,36

Siirt Madenköy İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2024
Mavi Su Ayak İzi	m^3su/ton	8,76
Gri Su Ayak İzi	m^3su/ton	0,48

Çevresel Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

Su Ayak İzi	Birim	2024
Mavi Su Ayak İzi	m^3su/ton	24,22
Gri Su Ayak İzi	m^3su/ton	8,22

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Su Ayak İzi	Birim	2024
Mavi Su Ayak İzi	m^3su/ton	2,72
Gri Su Ayak İzi	m^3su/ton	0,06
Yeşil Su Ayak İzi	m^3su/ton	0,06

Sosyal Performans Göstergeleri

Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi - Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Erkek	kişi	462	445	465
Kadın	kişi	7	10	10
Toplam	kişi	469	455	475

Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi - Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Erkek	kişi	229	239	203
Kadın	kişi	8	6	3
Toplam	kişi	237	245	206

Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi - Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Erkek	kişi	428	517	494
Kadın	kişi	13	14	15
Toplam	kişi	441	531	509

Sosyal Performans Göstergeleri

Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi - Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Erkek	kişi	866	769	819
Kadın	kişi	22	27	32
Toplam	kişi	888	796	851

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi - Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Erkek	kişi	740	833	882
Kadın	kişi	36	43	58
Toplam	kişi	776	876	940

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi - Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Erkek	kişi	750	774	785
Kadın	kişi	7	6	10
Toplam	kişi	757	780	795

Sosyal Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi - Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Erkek	kişi	110	144	193
Kadın	kişi	2	3	9
Toplam	kişi	112	147	202

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi - Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Erkek	kişi	1.302	1.308	1.463
Kadın	kişi	64	72	90
Toplam	kişi	1366	1380	1553

Sosyal Performans Göstergeleri

Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi - İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	6	7	7
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	71	86	70
Mavi Yaka - Kadın	kişi	1	3	3
Mavi Yaka - Erkek	kişi	391	359	395

Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi - İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	2	1	0
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	38	40	38
Mavi Yaka - Kadın	kişi	6	5	3
Mavi Yaka - Erkek	kişi	191	199	165

Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi - İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	7	8	9
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	57	72	68
Mavi Yaka - Kadın	kişi	6	6	6
Mavi Yaka - Erkek	kişi	371	445	426

Sosyal Performans Göstergeleri

Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi - İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	15	20	25
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	63	83	100
Mavi Yaka - Kadın	kişi	7	7	7
Mavi Yaka - Erkek	kişi	803	686	719

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi - İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	24	27	36
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	113	128	130
Mavi Yaka - Kadın	kişi	12	16	22
Mavi Yaka - Erkek	kişi	627	705	752

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi - İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	4	3	6
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	93	100	113
Mavi Yaka - Kadın	kişi	3	3	4
Mavi Yaka - Erkek	kişi	657	674	672

Sosyal Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi - İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	1	1	3
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	10	22	26
Mavi Yaka - Kadın	kişi	1	2	6
Mavi Yaka - Erkek	kişi	100	122	167

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi - İstihdam Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	kişi	37	42	46
Beyaz Yaka - Erkek	kişi	160	172	192
Mavi Yaka - Kadın	kişi	27	30	44
Mavi Yaka - Erkek	kişi	1142	1136	1271

Sosyal Performans Göstergeleri

Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	7	10	7
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	400	390	408
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	62	55	60

Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi- Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	8	6	3
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	229	239	201
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	0	2

Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi - Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	13	14	15
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	428	516	491
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	1	3

Sosyal Performans Göstergeleri

Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi - Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	22	27	32
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	866	769	819
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	0	0

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi - Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	36	43	36
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	740	831	900
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	2	4

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi - Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	7	6	10
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	750	774	785
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	0	0

Sosyal Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi - Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	2	3	9
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	110	144	193
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	0	0

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi - Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	kişi	64	72	89
Belirsiz Süreli - Erkek	kişi	1.302	1.308	1.452
Belirli Süreli - Kadın	kişi	0	0	1
Belirli Süreli - Erkek	kişi	0	0	11

Sosyal Performans Göstergeleri
Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi- Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	kişi	91	101	131
Kadın	kişi	5	5	4
Erkek	kişi	86	96	127
31 - 40 Yaş Arası	kişi	230	217	213
Kadın	kişi	2	2	3
Erkek	kişi	228	215	210
41 - 50 Yaş Arası	kişi	124	117	111
Kadın	kişi	0	3	2
Erkek	kişi	124	114	109
51 - 60 Yaş Arası	kişi	24	20	19
Kadın	kişi	0	0	1
Erkek	kişi	24	20	18
60 Yaş Üstü	kişi	0	0	0
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	0	0	0

Sosyal Performans Göstergeleri
Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi - Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	kişi	90	92	82
Kadın	kişi	1	1	0
Erkek	kişi	89	91	82
31 - 40 Yaş Arası	kişi	110	111	92
Kadın	kişi	3	3	2
Erkek	kişi	107	108	90
41 - 50 Yaş Arası	kişi	36	35	26
Kadın	kişi	3	3	1
Erkek	kişi	33	32	25
51 - 60 Yaş Arası	kişi	8	7	6
Kadın	kişi	1	1	0
Erkek	kişi	7	6	6
60 Yaş Üstü	kişi	0	0	0
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	0	0	0

Sosyal Performans Göstergeleri
Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi - Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	kişi	41	89	104
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	41	89	104
31 - 40 Yaş Arası	kişi	154	187	183
Kadın	kişi	13	14	15
Erkek	kişi	141	173	168
41 - 50 Yaş Arası	kişi	172	196	163
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	172	196	163
51 - 60 Yaş Arası	kişi	71	56	59
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	71	56	59
60 Yaş Üstü	kişi	0	0	0
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	3	3	0

Sosyal Performans Göstergeleri
Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi - Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	kişi	343	320	329
Kadın	kişi	3	5	9
Erkek	kişi	340	315	320
31 - 40 Yaş Arası	kişi	402	318	315
Kadın	kişi	11	13	13
Erkek	kişi	391	305	302
41 - 50 Yaş Arası	kişi	109	115	160
Kadın	kişi	4	5	6
Erkek	kişi	105	110	154
51 - 60 Yaş Arası	kişi	25	34	37
Kadın	kişi	3	3	3
Erkek	kişi	22	31	34
60 Yaş Üstü	kişi	9	9	10
Kadın	kişi	1	1	1
Erkek	kişi	8	8	9

Sosyal Performans Göstergeleri
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi - Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	kişi	164	223	300
Kadın	kişi	10	13	21
Erkek	kişi	154	210	279
31 - 40 Yaş Arası	kişi	307	368	355
Kadın	kişi	11	15	16
Erkek	kişi	296	353	339
41 - 50 Yaş Arası	kişi	223	226	227
Kadın	kişi	12	12	17
Erkek	kişi	211	214	210
51 - 60 Yaş Arası	kişi	68	57	48
Kadın	kişi	2	2	0
Erkek	kişi	66	55	48
60 Yaş Üstü	kişi	14	2	10
Kadın	kişi	1	1	1
Erkek	kişi	13	1	9

Sosyal Performans Göstergeleri
Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi - Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	kişi	253	276	305
Kadın	kişi	5	4	7
Erkek	kişi	248	272	298
31 - 40 Yaş Arası	kişi	303	311	309
Kadın	kişi	1	2	3
Erkek	kişi	302	309	306
41 - 50 Yaş Arası	kişi	171	171	162
Kadın	kişi	1	0	0
Erkek	kişi	170	171	162
51 - 60 Yaş Arası	kişi	29	21	18
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	29	21	18
60 Yaş Üstü	kişi	1	1	1
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	1	1	1

Sosyal Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi - Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	kişi	22	46	57
Kadın	kişi	1	2	3
Erkek	kişi	21	44	54
31 - 40 Yaş Arası	kişi	39	54	78
Kadın	kişi	0	0	2
Erkek	kişi	39	54	76
41 - 50 Yaş Arası	kişi	41	41	50
Kadın	kişi	0	0	3
Erkek	kişi	41	41	47
51 - 60 Yaş Arası	kişi	9	6	15
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	9	6	15
60 Yaş Üstü	kişi	4	2	2
Kadın	kişi	1	1	1
Erkek	kişi	3	1	1

Sosyal Performans Göstergeleri

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi - Yaşa Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	kişi	389	369	433
Kadın	kişi	25	27	32
Erkek	kişi	364	342	401
31 - 40 Yaş Arası	kişi	580	591	656
Kadın	kişi	23	29	39
Erkek	kişi	557	562	617
41 - 50 Yaş Arası	kişi	323	326	350
Kadın	kişi	14	12	15
Erkek	kişi	309	314	335
51 - 60 Yaş Arası	kişi	67	85	100
Kadın	kişi	2	4	4
Erkek	kişi	65	81	96
60 Yaş Üstü	kişi	7	9	14
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	7	9	14

Sosyal Performans Göstergeleri

Adıyaman İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	6	6	6

Artvin Cerattepe İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	3	2	1

Artvin Murgul İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	17	12	13

Sosyal Performans Göstergeleri
Kastamonu Küre İşletmesi

Çalışan Demografisi- Yabancı Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	0	0	1
Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	13	13	13

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Demografisi- Yabancı Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	0	14	6
Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	21	27	28

Sosyal Performans Göstergeleri

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	9	10	9

İzmir Halıköy İşletmesi

Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	0	0	0

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Demografisi- Yabancı Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	5	4	3
Çalışan Demografisi- Engelli Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Erkek	kişi	1	1	3
Kadın	kişi	34	35	37

Sosyal Performans Göstergeleri
Adıyaman İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	kişi	5	5	5
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	5	5	5
Orta Düzey	kişi	43	43	43
Kadın	kişi	3	4	4
Erkek	kişi	40	39	39
Diğer	kişi	29	45	29
Kadın	kişi	3	3	3
Erkek	kişi	26	42	26

Sosyal Performans Göstergeleri
Artvin Cerattepe İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	kişi	1	1	4
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	1	1	4
Orta Düzey	kişi	37	40	34
Kadın	kişi	2	1	0
Erkek	kişi	35	39	34
Diğer	kişi	2	0	0
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	2	0	0

Sosyal Performans Göstergeleri
Artvin Murgul İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	kişi	2	2	2
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	2	2	2
Orta Düzey	kişi	6	7	8
Kadın	kişi	1	1	1
Erkek	kişi	5	6	7
Diğer	kişi	56	71	67
Kadın	kişi	6	7	8
Erkek	kişi	50	64	59

Sosyal Performans Göstergeleri
Kastamonu Küre İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	kişi	1	1	1
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	1	1	1
Orta Düzey	kişi	10	11	12
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	10	11	12
Diğer	kişi	0	0	0
Kadın	kişi	15	20	25
Erkek	kişi	52	71	87

Sosyal Performans Göstergeleri
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	kişi	9	9	8
Kadın	kişi	1	1	1
Erkek	kişi	8	8	7
Orta Düzey	kişi	14	15	17
Kadın	kişi	2	2	1
Erkek	kişi	12	13	16
Diğer	kişi	114	131	141
Kadın	kişi	21	24	34
Erkek	kişi	93	107	107

Sosyal Performans Göstergeleri
Siirt Madenköy İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	kişi	5	5	4
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	5	5	4
Orta Düzey	kişi	15	17	20
Kadın	kişi	2	2	2
Erkek	kişi	13	15	18
Diğer	kişi	77	81	95
Kadın	kişi	2	1	4
Erkek	kişi	75	80	91

Sosyal Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	kişi	2	2	3
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	2	2	3
Orta Düzey	kişi	2	3	3
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	2	3	3
Diğer	kişi	7	18	23
Kadın	kişi	1	1	3
Erkek	kişi	6	17	20

Sosyal Performans Göstergeleri

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Yönetim Kategorisine Göre Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	kişi	12	12	21
Kadın	kişi	0	0	1
Erkek	kişi	12	12	20
Orta Düzey	kişi	28	30	88
Kadın	kişi	2	3	9
Erkek	kişi	26	27	79
Diğer	kişi	157	172	129
Kadın	kişi	35	39	36
Erkek	kişi	122	133	93

Sosyal Performans Göstergeleri
Adıyaman İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	kişi	10	26	13
Mavi Yaka	kişi	55	76	105
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Beyaz Yaka	kişi	10	20	26
Mavi Yaka	kişi	44	118	92
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	0	5	1
Erkek	kişi	65	96	118
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	3	2	4
Erkek	kişi	41	135	114

Sosyal Performans Göstergeleri
Artvin Cerattepe İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	kişi	9	15	11
Mavi Yaka	kişi	19	43	23
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Beyaz Yaka	kişi	11	12	15
Mavi Yaka	kişi	19	36	58
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	1	0	2
Erkek	kişi	27	58	32
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	1	2	5
Erkek	kişi	29	46	68

Sosyal Performans Göstergeleri
Artvin Murgul İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	kişi	17	21	9
Mavi Yaka	kişi	10	168	71
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Beyaz Yaka	kişi	7	5	5
Mavi Yaka	kişi	26	123	83
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	0	1	2
Erkek	kişi	27	193	78
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	0	0	0
Erkek	kişi	33	67	88

Sosyal Performans Göstergeleri
Kastamonu Küre İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	kişi	20	25	22
Mavi Yaka	kişi	59	106	144
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Beyaz Yaka	kişi	25	29	34
Mavi Yaka	kişi	114	219	143
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	8	5	5
Erkek	kişi	71	126	161
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	6	2	8
Erkek	kişi	133	246	169

Sosyal Performans Göstergeleri
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	kişi	23	38	40
Mavi Yaka	kişi	92	200	230
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Beyaz Yaka	kişi	12	26	2
Mavi Yaka	kişi	70	131	49
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	0	4	16
Erkek	kişi	115	234	193
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	0	3	4
Erkek	kişi	83	155	149

Sosyal Performans Göstergeleri
Siirt Madenköy İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	kişi	21	19	40
Mavi Yaka	kişi	115	167	83
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Beyaz Yaka	kişi	17	20	25
Mavi Yaka	kişi	56	143	81
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	2	1	5
Erkek	kişi	134	185	118
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	3	2	1
Erkek	kişi	70	161	105

Sosyal Performans Göstergeleri
İzmir Halıköy İşletmesi

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	kişi	5	9	10
Mavi Yaka	kişi	4	39	83
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Beyaz Yaka	kişi	2	1	5
Mavi Yaka	kişi	7	31	30
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	1	1	6
Erkek	kişi	8	47	86
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	1	0	0
Erkek	kişi	7	32	35

Sosyal Performans Göstergeleri

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

İşe Yeni Giren Toplam Çalışan Sayısı	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	kişi	45	58	45
Mavi Yaka	kişi	103	171	351
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Beyaz Yaka	kişi	19	17	32
Mavi Yaka	kişi	27	46	155
Cinsiyete Göre İşe Alınan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	22	25	33
Erkek	kişi	126	204	363
Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	**Birim**	**2022**	**2023**	**2024**
Kadın	kişi	7	11	17
Erkek	kişi	39	52	170

Sosyal Performans Göstergeleri

Artvin Murgul İşletmesi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2022	2023	2024
Eğitim Saati	kişi	155	3800	60

Kastamonu Küre İşletmesi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2022	2023	2024
Eğitim Saati	kişi	0	28	469

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2022	2023	2024
Eğitim Saati	kişi	19588	21991	23503

Siirt Madenköy İşletmesi

Toplam Eğitim Saati	Birim	2022	2023	2024
Eğitim Saati	kişi	2539	7739	7336

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Toplam Eğitim Saati	Birim	2022	2023	2024
Eğitim Saati	kişi	5171	3443	2665

Sosyal Performans Göstergeleri
Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

Çalışan Bağlılığı	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	%	28,7	34,04	81,11

Siirt Madenköy İşletmesi

Çalışan Bağlılığı	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	%	87	95	96

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Çalışan Bağlılığı	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru	%	69,48	60,11	63,6

Sosyal Performans Göstergeleri

Artvin Murgul İşletmesi

Oryantasyon ve Tutundurma Başarısı	Birim	2022	2023	2024
Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarısı	Oran	95%	96%	98%

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

Oryantasyon ve Tutundurma Başarısı	Birim	2022	2023	2024
Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarısı	Oran	96,63%	95,43%	87,96%

Adıyaman İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	**Kişi**	479	453	473
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	18.055	20.219	24.237
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	9	9	9

Sosyal Performans Göstergeleri

Artvin Cerattepe İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	237	245	206
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	11.850	12.250	10.300
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	9	11	11
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	3	3	3

Artvin Murgul İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	614	769	601
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	9.824	12.304	9.616
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	12	12	11
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	3	4	4

Sosyal Performans Göstergeleri

Kastamonu Küre İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	943	772	768
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	12.960	12.352	12.288
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	24	24	24
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	6	6	6

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	902	1.026	1.540
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	2.545	2.438	2.602
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	878	1.045	4.183
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	15.168	23.799,5	20.987
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	13	17	12
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	1	1	1

Sosyal Performans Göstergeleri

Siirt Madenköy İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	1.609	1.530	1.315
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	12.112	12.480	12.720
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	1.704	1.500	1.040
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	13.816	13.980	13.760
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	36	31	31
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	4	4	5

İzmir Halıköy İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	130	157	215
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	1.840	2.320	3.200
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	160	192	240
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	2.000	2.512	3.440
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	8	10	10
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	3	4	4

Sosyal Performans Göstergeleri

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2022	2023	2024
İSG Eğitimleri Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	1.489	1.608	1.969
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	3.766.586	3.676.176	345.840
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	155.492	52.420	90.870
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	26.326	18.596	21.128
İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	29	29	29
İSG Komitelerindeki Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	2	2	2

Adıyaman İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	288	79	75
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	14	15	4
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	571	179	181

Artvin Cerattepe İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	18	20	12
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,07	0,05	0,05

Sosyal Performans Göstergeleri

Artvin Murgul İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	17	148	271
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	4,00	3,00	6,00
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,20	0,23	0,23

Kastamonu Küre İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	44	62	77
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	19	21	14
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	1,38	2,99	0,16

Samsun İzabe ve Elektroliz Tesisi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	18	13	18
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	20,00	18,00	17,00
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,37	0,35	0,17

Sosyal Performans Göstergeleri

Siirt Madenköy İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	102	119	128
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	26,00	38,00	53,00
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,14	0,14	0,01

İzmir Halıköy İşletmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	12,00	21,00	65,00
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	0,10	0,16	0,37
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	12,00	21,00	37,00

Mazıdağı Metal Geri Kazanım ve Entegre Gübre Tesisler

İş Sağlığı ve Güvenliği Kazalar	Birim	2022	2023	2024
Tehlike ve Ramak Kala	adet/yıl	605,00	431,00	500,00
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	oran	1,06	1,09	0,76
İş kazası sebebiyle kaza ağırlık oranı	oran	0,09	0,06	0,02

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon bilgileri	4
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	4
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	4
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	4
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	8_17
	2-7 Çalışanlar	64,65
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	64,65
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	35
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	35
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	35
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	35
	2-16 Kritik konuların iletişimi	36,67
	2-19 Ücretlendirme politikaları	35
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stretejisi hakkında açıklama	39,40,41
	2-23 Politika taahhütleri	25,27,65,66
	2-24 Politikaları içselleştirme	25,27,65,67
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	32,44
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	36,67
	2-27 Kural ve düzenlemelere uyum	27
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	36

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
GRI 3: Öncelikli Konular 2021		
	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreçleri	37,38
	3-2 Öncelikli konular listesi	38
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	37,38
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	66,67
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	66,67
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	66,67
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	66
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	66,67
	403-7 Doğrudan iş ilişkileriyle bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	66,67
	403-8 Bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin kapsadığı çalışanlar	66,67
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	129_131
Etik ve Şeffaflık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	37,38
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	28
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	28,48

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	37,38
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	74_77
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	54,55
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	54,55,57
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonlar	56
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonlar	56
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	56
	305-5 GHG emsiyonlarının azaltılması	55,57
Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	37,38
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	58
	303-2 Atıksu ile ilgili etkilerin yönetimi	58,59,60
	303-3 Su çekme	59
	303-4 Su tahliyesi	59
	303-5 Su tüketimi	59

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	37,38
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlığına veya hacmine göre kulanılan malzemeler	61
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	61
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	61
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atık bağlantılı önemli etkiler	61
	306-2 Önemli atık kaynaklı etkilerin yönetimi	61
	306-3 Üretilen atık	81,82,83
	306-4 Bertaraf edilmek üzere yönlendirilen atıklar	81,82,83
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	81,82,83
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Yetenek		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	37,38
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	123,124
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltmeye yönelik programlar ve geçiş desteği programları	65
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	65,107_114
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	65

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDART	AÇIKLAMA	RAPOR SAYFASI
Diğer Konular		
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	8_17
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	49
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	62
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Yeni tedarikçilerin çevresel kriterlere göre değerlendirilmesi	47,48
GRI 401: Çalışanlar 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan değişim oranı	115_122
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile operasyonlar	68_72
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	47,48

Sorumluluk Beyanı

Rapor ileriye yönelik beyanlar içermektedir. İleriye dönük beyanlar doğası gereği bilinen ve bilinmeyen riskler, belirsizlikler ve Eti Bakır'ın gerçek sonuçlarının, performansının ve başarılarının gelecekteki sonuçlardan, performanstan veya başarılardan önemli ölçüde farklı olmasına neden olabilecek diğer faktörleri içerir. İlgili faktörler arasında, bunlarla sınırlı olmamak üzere, emtia fiyatlarındaki değişiklikler, döviz kurlarındaki dalgalanmalar ve genel ekonomik koşullar, artan maliyetler ve siyasi ve sosyal riskler, Şirketin faaliyet gösterdiği veya gelecekte faaliyet gösterebileceği düzenleyici çerçevedeki değişiklikler, aşırı hava koşulları da dahil olmak üzere çevresel koşullar, personelin işe alınması ve elde tutulması, endüstriyel ilişkiler sorunları ve davalar yer alabilir. İleriye dönük beyanlar, Eti Bakır'ın ve yönetiminin gelecekte Şirket'in iş ve faaliyetlerini etkileyecek finansal, piyasa, düzenleyici ve diğer ilgili ortamlara ilişkin iyi niyetli varsayımlarına dayanmaktadır. Şirket, ileriye dönük beyanların dayandığı varsayımların doğru çıkacağına veya Şirket'in işlerinin veya faaliyetlerinin, Şirket veya yönetim tarafından öngörülmeyen veya öngörülemeyen veya Şirket'in kontrolü dışındaki bu veya diğer faktörlerden önemli bir şekilde etkilenmeyeceğine dair herhangi bir güvence vermemektedir. Eti Bakır, fiili eylemlerin, olayların veya sonuçların ileriye dönük beyanlarda açıklananlardan önemli ölçüde farklı olmasına neden olabilecek faktörleri belirlemeye çalışmış olsa da fiili sonuçların, performansın, başarıların veya olayların öngörüldüğü, tahmin edildiği veya amaçlandığı gibi olmamasına neden olabilecek başka faktörler olabilir ve birçok olay Şirketin makul kontrolü dışındadır. Bu kapsamda, Eti Bakır, ileriye dönük beyanların herhangi birini kamuya açık olarak güncelleme veya revize etme veya bu tür bir beyanın dayandığı olay, koşul veya durumlardaki herhangi bir değişikliği bildirme yükümlülüğünü üstlenmez.

Raporlama Danışmanı ve Tasarım

GREENLIFE
DANIŞMANLIK

www.greenlifedanismanlik.com

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU **2024**

surdurulebilirlik@etibakir.com.tr

İstanbul

Altunizade Kısıklı Cad. No: 37 34662 Üsküdar,
İstanbul / TÜRKİYE

Tel :+90 (216) 554 53 00 (Pbx)
Faks : +90 (216) 474 97 30 - 474 11 22

Kastamonu

37900 Küre, Kastamonu / TÜRKİYE

Tel : +90 (366) 751 20 04 (Pbx)
Faks : +90 (366) 751 31 43

Murgul

Damar 08510 Murgul, Artvin / TÜRKİYE

Tel : +90 (466) 721 20 14-15-16-17 (Pbx)
"Faks : +90 (466) 721 23 31

Samsun

Sanayi Mah. Selyeri Mevkii Tekkeköy,
Samsun / TÜRKİYE

Tel : +90 (362) 256 09 90 (Pbx)
Faks : +90 (362) 256 09 99

İzmir

35790 Beydağ, İzmir / TÜRKİYE

Tel :+90 (232) 592 61 10 (Pbx)
Faks : +90 (216) 474 97 30 - 474 11 22

Mardin

Poyraz Mah.47700 Mazıdağı,
Mardin / TÜRKİYE

Tel : +90 (482) 522 13 35 (Pbx)
Faks : +90 (482) 522 11 36

Siirt

56762 Madenköy, Şirvan,
Siirt/TÜRKİYE

Tel : 0454 627 20 14
Faks : 0454 627 20 15

Adıyaman

02000 Merkez / Adıyaman / TÜRKİYE

Tel : +90 416 214 53 00
Faks : +90 416 213 85 35

Cerrattepe

Taşlıca Köyü, Kuvap Mevkii, Kuvap Küme
Evler, No:5/1, 08000 – Merkez/ ARTVİN

Tel : +90 (466) 212 53 53
Faks : +90 (466) 212 95 65